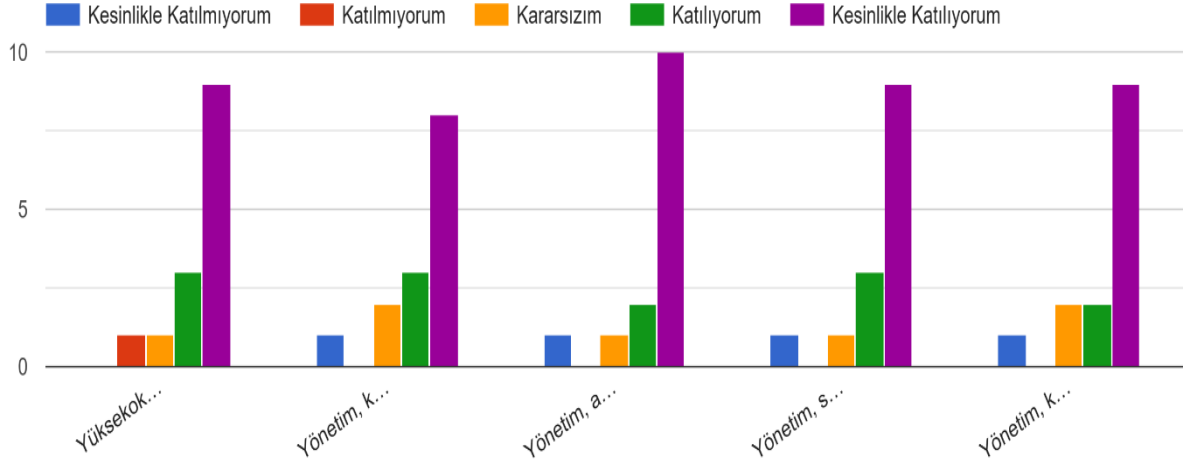


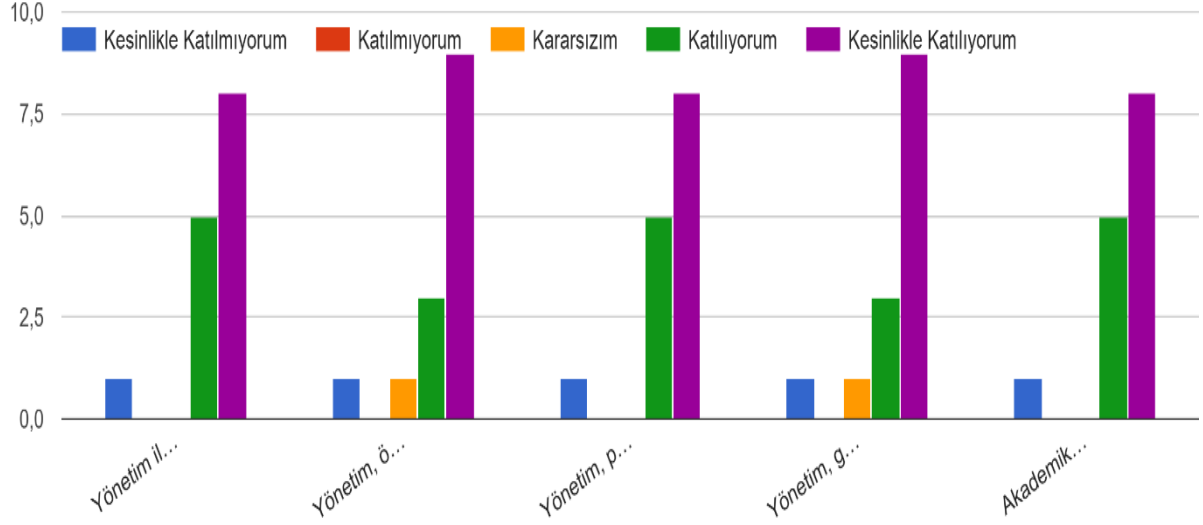
T.C.
AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ
BUHARKENT MESLEK YÜKSEKOKULU
AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ

I. YÖNETİMİN LİDERLİK VE KARAR ALMA ETKİNLİĞİ: 4,34



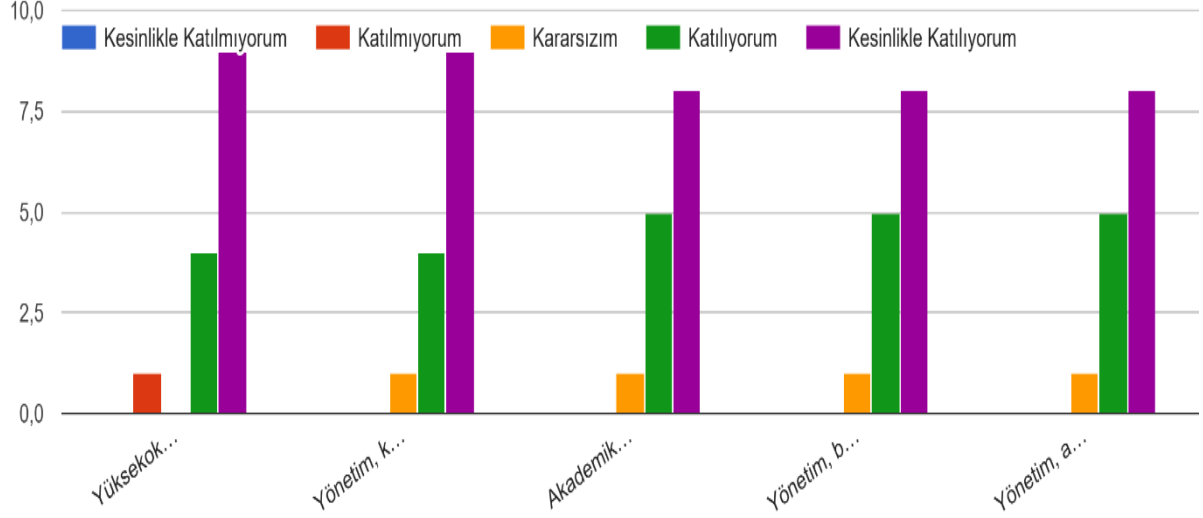
1	Yüksekokul yönetimi, kurumsal hedef ve stratejileri açık bir şekilde paylaşmaktadır.
2	Yönetim, karar alma süreçlerinde şeffaf ve katılımcı bir yaklaşım sergilemektedir.
3	Yönetim, akademik personelin görüş ve önerilerine değer vermektedir.
4	Yönetim, sorunların çözümünde adil ve tutarlı davranmaktadır.
5	Yönetim, kriz durumlarında hızlı ve etkili kararlar alabilmektedir.

II. İLETİŞİM, KATILIM VE DESTEK HİZMETLERİ: 4,36



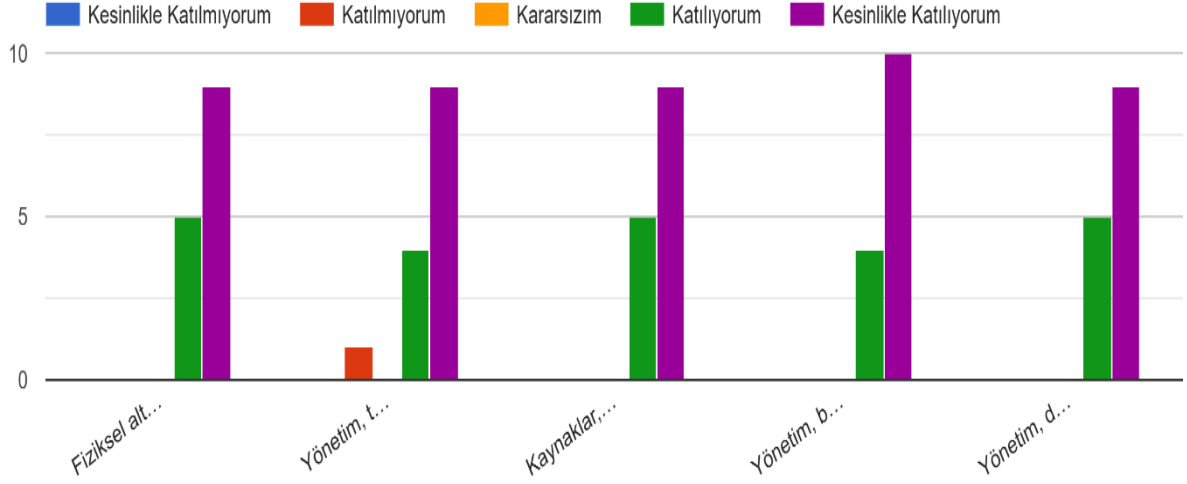
1	Yönetim ile akademik personel arasında etkili bir iletişim bulunmaktadır.
2	Yönetim, öğretim elemanlarının yönetime katılımını teşvik etmektedir.
3	Yönetim, personelin motivasyonunu artıracak uygulamalara önem vermektedir.
4	Yönetim, görev dağılımı ve iş yükü planlamasında adil davranmaktadır.
5	Akademik personel ile yönetim arasında karşılıklı güven duygusu vardır.

III. KALİTE, ŞEFFAFLIK VE İYİLEŞTİRME SÜREÇLERİ: **4,51**



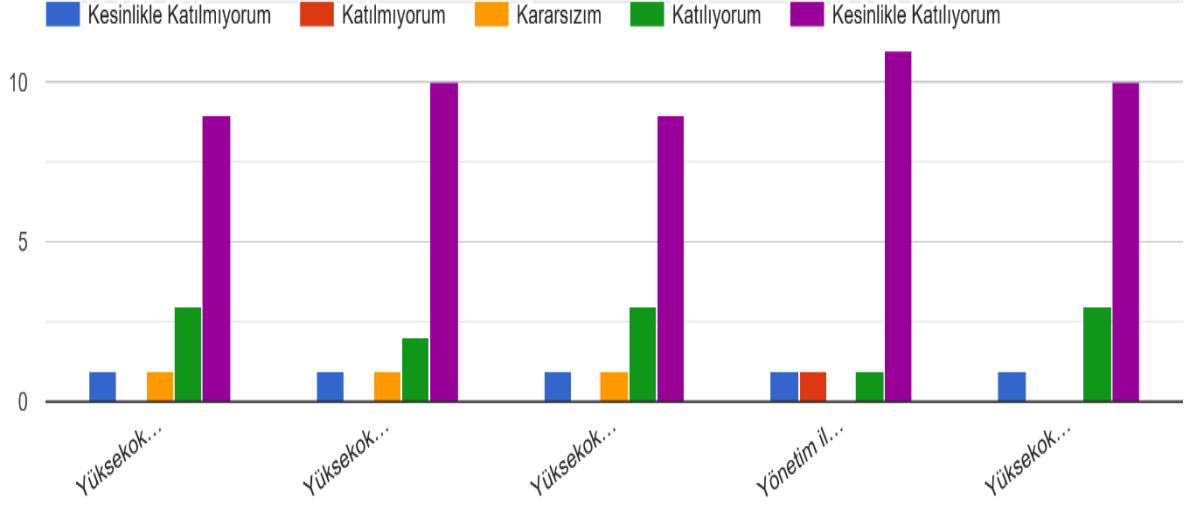
1	Yüksekokulda kalite güvencesi ve sürekli iyileştirme anlayışı yerleşmiştir.
2	Yönetim, kalite politikası ve stratejik hedefleri öğretim elemanlarıyla paylaşmaktadır.
3	Akademik performansın değerlendirilmesi açık, adil ve objektif kriterlere dayanmaktadır.
4	Yönetim, birimin eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı faaliyetlerini bütüncül olarak planlamaktadır.
5	Yönetim, akreditasyon süreçlerinde akademik personelin aktif katılımını sağlamaktadır.

IV. FİZİKSEL, TEKNİK VE SOSYAL ORTAM: **4.63**



1	Fiziksel altyapı (laboratuvar, atölye, derslik vb.) eğitim faaliyetlerini destekleyecek düzeydedir.
2	Yönetim, teknik donanım ve materyal ihtiyaçlarını zamanında karşılamaktadır.
3	Kaynaklar, öncelikli ihtiyaçlara göre planlı biçimde kullanılmaktadır.
4	Yönetim, birimin finansal olanaklarını geliştirmek için çaba göstermektedir.
5	Yönetim, dijitalleşme ve bilgi sistemleri altyapısının geliştirilmesine önem vermektedir.

V. GENEL MEMNUNİYET VE ÖNERİLER: 4,41



1	Yükseköğretim yönetimi güçlü yönleriyle akademik personele güven ve destek sağlamaktadır.
2	Yükseköğretim yönetimi, geliştirilmesi gereken alanlarda akademik personel geri bildirimlerini dikkate alarak iyileştirme yapmaktadır.
3	Yükseköğretim yönetimi, akademik personelin ihtiyaçlarına hızlı ve etkili biçimde yanıt vermektedir.
4	Yönetim ile akademik personel arasındaki iletişim açık, saygılı ve etkilidir.
5	Yükseköğretimin genel işleyişi (idari, akademik, eğitim-öğretim ve sosyal-kültürel süreçler) tüm paydaşların memnuniyetini artıracak şekilde yürütülmektedir.

CEVAPLARIN GENEL ORTALAMASI	
Kriter	Ortalama Puan
Fiziksel, Teknik ve Sosyal Ortam	4,63
Kalite, Şeffaflık ve İyileştirme Süreçleri	4,51
Genel Memnuniyet	4,41
İletişim, Katılım ve Destek Hizmetleri	4,36
Yönetimin Liderlik ve Karar Alma Etkinliği	4,34