

	T.C. AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ BUHARKENT MESLEK YÜKSEKOKULU YÖNETİMİ DEĞERLENDİRME ANKETİ AKADEMİK PERSONEL	Doküman No:	BU/Gİ.008				
		İlk Yayın Tarihi:	06.01.2025				
		Revizyon Tarihi:	31.08.2026				
		Revizyon No:	02				
Amaç: Bu anket, Buharkent Meslek Yüksekokulu yönetim süreçlerini Akademik Personelin görüşleri doğrultusunda değerlendirmek amacıyla hazırlanmıştır. Elde edilen veriler, kalite güvence, stratejik planlama, yönetsel etkinlik, karar alma süreçlerine katılım ve kurumsal iletişimin güçlendirilmesi çalışmalarında kullanılacaktır. Anket tamamen anonimdir; verilen yanıtlar bireysel değil, genel eğilimlerin belirlenmesi amacıyla analiz edilecektir. Lütfen her maddeyi dikkatle okuyarak size en uygun seçeneği işaretleyiniz:							
Değerlendirme Ölçeği: 1. Kesinlikle Katılmıyorum 2. Katılmıyorum 3. Kararsızım 4. Katılıyorum 5. Kesinlikle Katılıyorum							
I. GENEL BİLGİLER							
1. Ünvanınız ☐ Prof. Dr. ☐ Doç. Dr. ☐ Dr. Öğr. Üyesi ☐ Öğr. Gör. ☐ Arş. Gör. ☐ Diğer:.....							
2. Görev Yaptığınız Program ☐ Alternatif Enerji Kaynakları Teknolojisi ☐ Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı ☐ Çağrı Merkezi Hizmetleri ☐ Çocuk Gelişimi ☐ Polimer Teknolojisi ☐ Yenilenebilir Enerji Teknikerliği							
3. Buharkent Meslek Yüksekokulu'nda Görev Süreniz ☐ 0-2 yıl ☐ 3-5 yıl ☐ 6-10 yıl ☐ 10 yıl ve üzeri							
MADDE NO	İFADELER	Kesinlikle Katılmıyorum	Katılmıyorum	Kararsızım	Katılıyorum	Kesinlikle Katılıyorum	
II. YÖNETİMİN LİDERLİK VE KARAR ALMA ETKİNLİĞİ							
1	Yüksekokul yönetimi, kurumsal hedef ve stratejileri açık bir şekilde paylaşmaktadır.						
2	Yönetim, karar alma süreçlerinde şeffaf ve katılımcı bir yaklaşım sergilemektedir.						

3	Yönetim, akademik personelin görüş ve önerilerine değer vermektedir.					
4	Yönetim, sorunların çözümünde adil ve tutarlı davranmaktadır.					
5	Yönetim, kriz durumlarında hızlı ve etkili kararlar alabilmektedir.					
III. İLETİŞİM, KATILIM VE DESTEK HİZMETLERİ						
1	Yönetim ile akademik personel arasında etkili bir iletişim bulunmaktadır.					
2	Yönetim, öğretim elemanlarının yönetime katılımını teşvik etmektedir.					
3	Yönetim, personelin motivasyonunu artıracak uygulamalara önem vermektedir.					
4	Yönetim, görev dağılımı ve iş yükü planlamasında adil davranmaktadır.					
5	Akademik personel ile yönetim arasında karşılıklı güven duygusu vardır.					
IV. KALİTE, ŞEFFAFLIK VE İYİLEŞTİRME SÜREÇLERİ						
1	Yüksekokulda kalite güvencesi ve sürekli iyileştirme anlayışı yerleşmiştir.					
2	Yönetim, kalite politikası ve stratejik hedefleri öğretim elemanlarıyla paylaşmaktadır.					
3	Akademik performansın değerlendirilmesi açık, adil ve objektif kriterlere dayanmaktadır.					
4	Yönetim, birimin eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı faaliyetlerini bütüncül olarak planlamaktadır.					
5	Yönetim, akreditasyon süreçlerinde akademik personelin aktif katılımını sağlamaktadır.					
V. FİZİKSEL, TEKNİK VE SOSYAL ORTAM						
1	Fiziksel altyapı (laboratuvar, atölye, derslik vb.) eğitim faaliyetlerini destekleyecek düzeydedir.					
2	Yönetim, teknik donanım ve materyal ihtiyaçlarını zamanında karşılamaktadır.					
3	Kaynaklar, öncelikli ihtiyaçlara göre planlı biçimde kullanılmaktadır.					
4	Yönetim, birimin finansal olanaklarını geliştirmek için çaba göstermektedir.					
5	Yönetim, dijitalleşme ve bilgi sistemleri altyapısının geliştirilmesine önem vermektedir.					
VI. GENEL MEMNUNİYET VE ÖNERİLER						
1	Yüksekokul yönetimi güçlü yönleriyle akademik personele güven ve destek sağlamaktadır.					
2	Yüksekokul yönetimi, geliştirilmesi gereken alanlarda akademik personel geri bildirimlerini dikkate alarak iyileştirme yapmaktadır.					
3	Yüksekokul yönetimi, akademik personelin ihtiyaçlarına hızlı ve etkili biçimde yanıt vermektedir.					
4	Yönetim ile akademik personel arasındaki iletişim açık, saygılı ve etkilidir.					
5	Yüksekokulun genel işleyişi (idari, akademik, eğitim-öğretim ve sosyal-kültürel süreçler) tüm paydaşların memnuniyetini artıracak şekilde yürütülmektedir.					

Okulumuzun hizmet kalitesini artırmak için önerileriniz nelerdir?

Değerli görüşleriniz ile yüksekokulumuzun gelişimine katkıda bulunduğunuz için teşekkür ederiz.