

Dış Paydaş Anketi Analiz Raporu

1. Katılımcı Profili

- Toplam 47 katılımcıdan:
 - 39 kişi (%83) Mezun,
 - 3 kişi Kamu veya özel kurum temsilcisi,
 - 2 kişi “Diğer” kategorisinde,
 - 2 kişi Sağlık sektörü işvereni,
 - 1 kişi Nazilli Belediyesi temsilcisi.

Ankette mezunların ağırlığı çok yüksek. Daha dengeli bir analiz için işveren ve STK temsilcilerinden daha fazla katılım sağlanmalı.

2. Nazilli SHMYO ile İş Birliği Düzeyi

- 23 kişi: “Hiç iş birliği yapmadık”
- 9 kişi: “Zaman zaman iş birliği yaptık”
- 8 kişi: “Çok az iş birliği yaptık”
- 4 kişi: “Sürekli ve güçlü bir iş birliğimiz var”
- 3 kişi: “Düzenli iş birliği yapıyoruz”

Toplam 40 katılımcı (%85), okul ile zayıf veya hiç iş birliği yapmamış.

3. Mezunların Mesleki Yeterliliği

- 12 kişi: “Kesinlikle yeterli”
- 17 kişi: “Yeterli”
- 13 kişi: “Kısmen yeterli”
- 4 kişi: “Yetersiz”
- 1 kişi: “Kesinlikle yetersiz”

%62’si olumlu, ancak %15’i yetersizlik bildiriyor.

4. Okulla İş Birliğini Artırma Eğilimi

- 20 kişi: “Kesinlikle artırmak isterim”
- 13 kişi: “Artırmak isterim”
- 8 kişi: “Kararsızım”
- 5 kişi: “İstemem/kesinlikle istemem”

%70 oranında açık iş birliği çağrısı bulunuyor. Bu, fırsata çevrilebilir.

5. Teknik Bilgi ve Beceri Düzeyi

- 12 kişi: “Kesinlikle yeterli”
- 20 kişi: “Yeterli”
- 10 kişi: “Kısmen yeterli”
- 4 kişi: “Yetersiz/kesinlikle yetersiz”

Teknik yeterlilik düzeyi **genel olarak olumlu değerlendirilmiş**.

6. İstihdam Potansiyeli

- 13 kişi: “Kesinlikle yüksek”
- 14 kişi: “Yüksek”
- 12 kişi: “Orta düzeyde”
- 6 kişi: “Düşük/kesinlikle düşük”

Mezunların istihdam potansiyeli konusunda **%57 olumlu**, ama **%25 orta** ve **%13 olumsuz** görüş var.

7. Kurumların İş Birliği Eğilimi

- 17 kişi: “Kesinlikle isterim”
- 19 kişi: “İsterim”
- 9 kişi: “Kararsızım”
- 2 kişi: “İstemem/kesinlikle istemem”

%77 oranında olumlu iş birliği beklentisi var.

Açık Uçlu Geri Bildirimlerden Öne Çıkanlar

Geliştirme Gereken Alanlar:

- Uygulamalı derslerin artırılması
- Laboratuvar imkanları ve staj kalitesi
- Sertifikalı eğitimler
- Kamu ile iş birliği eksikliği
- Alan dışı işlerde çalıştırılma şikayetleri
- Mesleki aidiyet ve sevgi eksikliği
- İşe alım olanaklarının azlığı

Eğitim Sürecine Öneriler:

- “Uygulama daha fazla olmalı”
 - “Stajlarda getir-götür işi değil, gerçek deneyim”
 - “Daha fazla kurs ve mesleki gelişim fırsatı sağlanmalı”
-

DIŞ PAYDAŞ GÖRÜŞLERİNE DAYALI İYİLEŞTİRME ÖNERİLERİ

1. **İşbirliği Haritası Oluşturmalı:**
Belediye, sağlık sektörü, STK ve özel sektörle resmi iş birliği protokolleri oluşturulmalı.
2. **Uygulamalı Eğitimi Güçlendirilmeli:**
Stajlar daha etkin denetlenmeli, her öğrenciye alanında görev verilmesi sağlanmalı.
3. **Sertifika ve Kurs Modülleri Sunulmalı:**
Mezunlara yönelik ek sertifikalı eğitimlerle rekabet avantajı kazandırılmalı.
4. **İşveren Geri Bildirim Mekanizması Kurulmalı:**
Her mezun döneminde işverenlerden geri bildirim alınmalı ve ders içerikleri bu doğrultuda güncellenmeli.
5. **Tanıtım ve İletişimi Artırılmalı:**
MYO'nun sahadaki görünürlüğü artırılmalı; mezunların başarı hikayeleri, işbirliği fırsatları anlatılmalı.
6. **İzleme-Değerlendirme Süreci Kurulmalı:**
Mezunların işe yerleşme durumu, işveren memnuniyeti gibi göstergeler düzenli takip edilmeli.