

NAZİLLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU

DIŞ PAYDAŞ ANKETİ SONUÇ RAPORU – GÜZ 2025

1. GİRİŞ

Bu rapor, Nazilli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu’nun dış paydaşlarının (mezunlar, sağlık sektörü işverenleri, kamu kurumları, STK’lar ve eğitim kuruluşları gibi) geri bildirimlerini değerlendirmek amacıyla uygulanan **Dış Paydaş Anketi** sonuçlarını kapsamaktadır.

Anket, kurumun mezunlarının yeterlilik düzeyini, sektörle iş birliği durumunu, müfredat uyumunu ve paydaşların geliştirme önerilerini analiz etmeyi hedeflemektedir. Toplam **6 paydaş** ankete katılmıştır.

2. KATILIMCI PROFİLİ

Paydaş Türleri:

- Sağlık sektörü işvereni / bakım hizmetleri yöneticisi: %66,7
- Mezun: %16,7
- Öğrenci velisi: %16,7

“Diğer” olarak belirtilen grup: 1 katılımcı – *Hemşire*

Bu sonuç, ankete katılanların büyük bölümünün doğrudan sektörle ilişkili profesyonellerden oluştuğunu göstermektedir.

3. BULGULAR

3.1 Kurum ile İş Birliği Düzeyi

- Hiç iş birliği yapmadık: %16,7
- Zaman zaman iş birliği yaptık: %50,0
- Düzenli iş birliği yapıyoruz: %33,3

Yorum: Katılımcıların %83,3’ü kurum ile belli düzeyde iş birliği yaptığını belirtmiştir. Bu oran, okul-sektör etkileşiminin sürdüğünü ancak sürekliliğinin güçlendirilebileceğini göstermektedir.

3.2 Mezunların Mesleki Yeterlilik Düzeyi

- Kesinlikle yetersiz: %16,7
- Yetersiz: %16,7
- Kısmen yeterli: %33,3
- Yeterli: %33,3

Yorum: Katılımcıların üçte ikisi mezunları “kısmen yeterli” veya “yeterli” bulmuştur. Ancak teknik uygulama becerilerinin geliştirilmesine ihtiyaç olduğu görülmektedir.

3.3 Mezunların Teknik Bilgi ve Beceri Yeterliliği

- Kesinlikle yetersiz: %16,7
- Yetersiz: %33,3
- Kısmen yeterli: %50,0

Yorum: Katılımcıların yarısı mezunların teknik bilgi ve becerilerinin “kısmen yeterli” olduğunu belirtmiştir. Bu bulgu, uygulama odaklı eğitimin ve saha deneyimlerinin artırılması gerektiğini göstermektedir.

3.4 Mezunların Çalışma Potansiyeli

- Düşük: %16,7
- Orta: %16,7
- Yüksek: %33,3
- Kesinlikle yüksek: %33,3

Yorum: Katılımcıların %66,6’sı mezunların işe uygunluk ve performans potansiyelini “yüksek” veya “kesinlikle yüksek” olarak değerlendirmiştir. Bu sonuç, mezunların sektörde tercih edilebilirliğinin arttığını göstermektedir.

3.5 İş Birliği Artırma Eğilimi

- Kararsızım: %20
- Artırmak isterim: %20
- Kesinlikle artırmak isterim: %60

Yorum: Katılımcıların %80’i okul ile mevcut iş birliğini artırmak istediğini ifade etmiştir. Bu, kurumun dış paydaşlar nezdinde güçlü bir güven ve iş birliği potansiyeline sahip olduğunu ortaya koymaktadır.

3.6 Kurumun Sektörle İş Birliği İstekliliği

- İstemem: %33,3

- İsterim: %66,7

Yorum: Katılımcıların büyük çoğunluğu kurumla yeni iş birliklerine açık olduklarını belirtmiştir. Bu eğilim, gelecekte ortak projeler, staj olanakları ve danışma kurulu çalışmalarında değerlendirilebilir.

4. GELİŞİM VE İYİLEŞTİRME ÖNERİLERİ

Katılımcıların Açık Uçlu Yanıtlarından Elde Edilen Temalar:

- İletişim Becerileri:**
 - Mezunların mesleki iletişim düzeyleri geliştirilmeli.
 - Hasta ve ekip iletişiminde empati, diksiyon ve sabır eğitimi güçlendirilmelidir.
 - Saha Deneyimi:**
 - Öğrencilerin sahada geçirdikleri süre artırılmalı.
 - Uygulama dersleri gerçek ortam koşullarına daha yakın hale getirilmelidir.
 - Yeni Ders Önerileri:**
 - Paydaşlar, mevcut müfredatta ek ders ihtiyacı görmemiştir (“Yok” yanıtı verilmiştir).
-

5. PROGRAM EĞİTİM AMAÇLARININ UYGUNLUĞU

Ankette yer alan performans amaçları (örneğin, mezunların yaşlı bireylerin fiziksel ve psikososyal gereksinimlerine yanıt verebilme oranları) **%100 oranında “Uygun”** olarak değerlendirilmiştir.

Hiçbir dış paydaş “uygun değil” seçeneğini işaretlememiştir.

Yorum: Bu sonuç, Yaşlı Bakımı Programının genel hedeflerinin sektör beklentileriyle uyumlu olduğunu göstermektedir.

6. DEĞERLENDİRME

Güçlü Alanlar:

- Kurum ile sektör arasında düzenli iş birliği mevcuttur.
- Dış paydaşların iş birliğini artırma isteği oldukça yüksektir.
- Mezunların genel çalışma potansiyeli güçlü bulunmuştur.
- Programın eğitim amaçları sektör ihtiyaçlarıyla uyumludur.

Geliştirilmesi Gereken Alanlar:

- Mezunların teknik becerilerinde uygulamalı deneyim artırılmalı.
- İletişim ve saha uygulamaları dersleri güçlendirilmeli.
- İşverenlerle koordinasyon toplantıları düzenli hale getirilmelidir.

7. İYİLEŞTİRME ÖNERİLERİ

1. **Saha Uygulamalarının Güçlendirilmesi**
 - Uygulama ders saatleri artırılmalı, sektör temsilcileri sürece dahil edilmelidir.
2. **İletişim ve Mesleki Etik Eğitimleri**
 - Mezunların iletişim ve hasta ilişkileri becerilerini güçlendirecek seminerler düzenlenmelidir.
3. **Sektörle Düzenli Geri Bildirim Mekanizması**
 - Her akademik yıl sonunda dış paydaş toplantısı yapılarak müfredat uyumu ve mezun performansı değerlendirilmeli.
4. **İş Birliği ve Proje Geliştirme**
 - Sektör kurumlarıyla protokoller yapılarak staj ve istihdam fırsatları çeşitlendirilmelidir.

8. SONUÇ

Dış Paydaş Anketi sonuçları, **Nazilli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu'nun sektörde güvenilir bir paydaş olarak konumlandığını**, ancak mezunların **uygulama becerileri ve iletişim yönlerinde** güçlendirilmesi gerektiğini göstermektedir.

Paydaşların büyük çoğunluğu kurumla iş birliğini artırmak istediğini belirtmiş olup, bu durum **mezun kalitesi ve istihdam oranlarının artırılması açısından önemli bir fırsattır.**

DIŞ PAYDAŞ ANKETİ (Mezunlar, Sağlık Sektörü İşverenleri, YÖK, TÜBİTAK, Belediyeler, STK'lar vb.)

6 yanıt

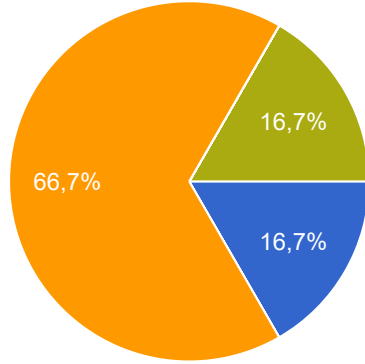
[Analiz bilgilerini yayınla](#)

Adsız Bölüm

Hangi paydaş grubuna dahilsiniz?

[Kopyala](#)

6 yanıt



- Mezun
- Öğrenci velisi
- Sağlık sektörü işvereni (Hasta...)
- Sağlık bakım sektörü işvereni...
- Sümer Kampüs Koordinatörlüğü
- Yükseköğretim Kurulu (YÖK)...
- TÜBİTAK temsilcisi
- GEKA (Güney Ege Kalkınma...

1/2 ▼

"Diğer"i işaretlediyseniz, lütfen paydaş grubunuzu aşağıda belirtiniz.

1 yanıt

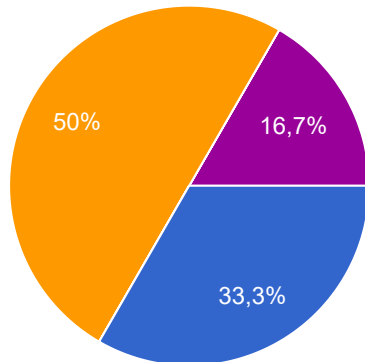
Hemsire

Nazilli Sağ. Hiz. MYO ile İlişkileriniz

Nazilli Sağlık Hizmetleri MYO ile iş birliği düzeyinizi nasıl değerlendirirsiniz?

[Kopyala](#)

6 yanıt



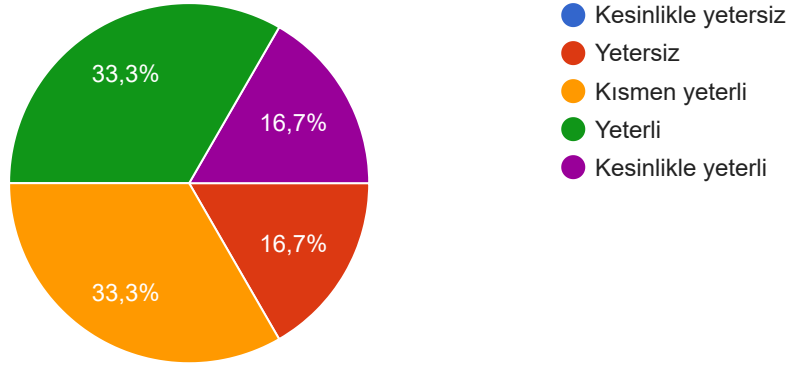
- Hiç iş birliği yapmadık
- Çok az iş birliği yaptık
- Zaman zaman iş birliği yaptık
- Düzenli iş birliği yapıyoruz
- Sürekli ve güçlü bir iş birliğimiz var



Mezunlarımızın mesleki yeterlilik düzeyini nasıl değerlendirirsiniz?

 Kopyala

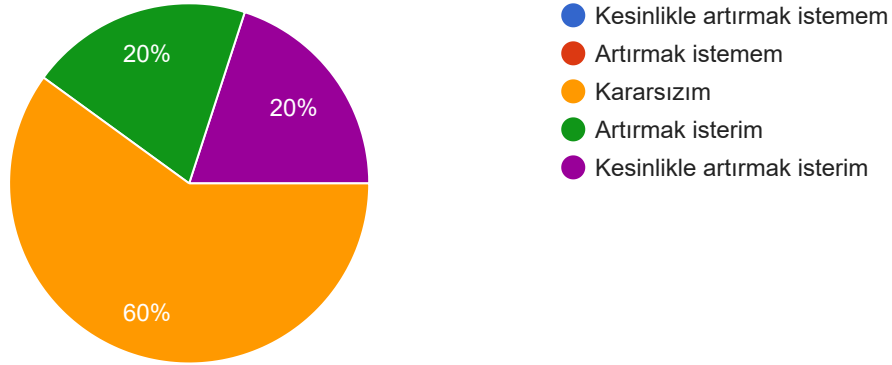
6 yanıt



Okul ile iş birliğinizi artırmayı düşünür müsünüz?

 Kopyala

5 yanıt

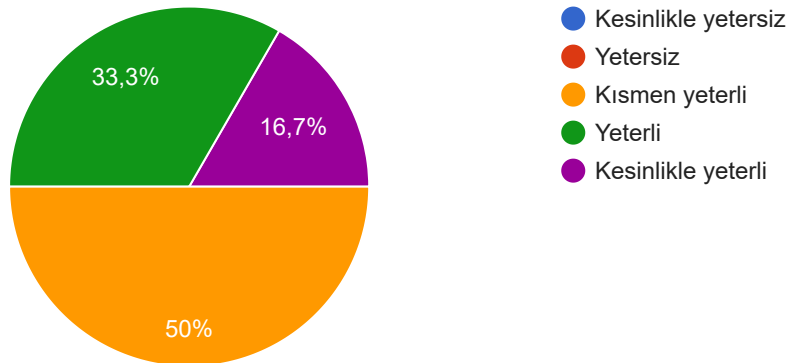


Mezunların Yeterlilikleri

MYO mezunlarının teknik bilgi ve becerileri yeterli midir?

 Kopyala

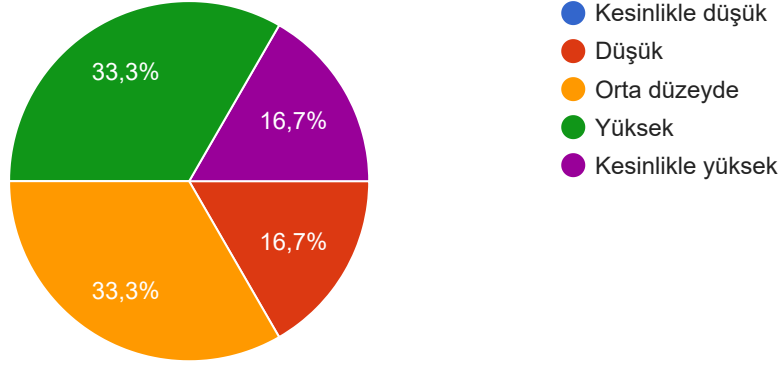
6 yanıt



Mezunlarımızın iş yerinizde çalışma potansiyeli yüksek midir?

Kopyala

6 yanıt



MYO mezunları için geliştirilmesi gereken en önemli alanlar nelerdir?

2 yanıt

İletişim

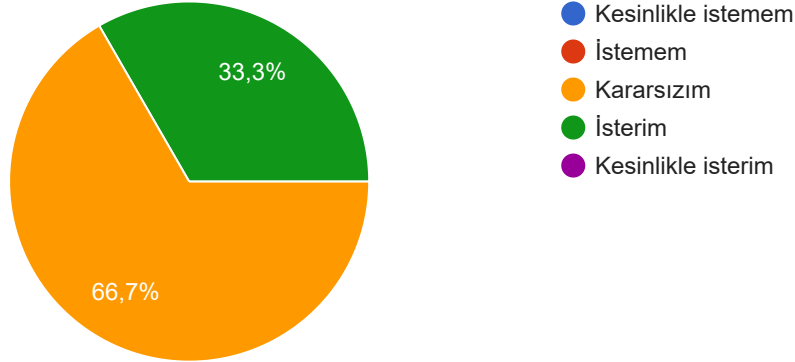
Sahada daha fazla calismalilar

İş Birliği ve Gelişim Önerileri

Kurumunuzun MYO ile daha fazla iş birliği yapmasını ister misiniz?

Kopyala

6 yanıt



Eğitim süreçleri ile ilgili önerileriniz nelerdir?

0 yanıt

Bu soruya henüz yanıt verilmedi.

Müfredatımızın güncelliğini ve sektör ihtiyaçlarına uyumunu artırmak amacıyla, programımızda yer almasını önerdiğiniz yeni ders ya da konu başlıkları var mıdır?

1 yanıt

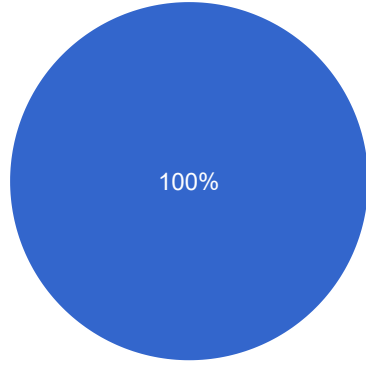
Yok



Yaşlı Bakım Programı Müfredatımız

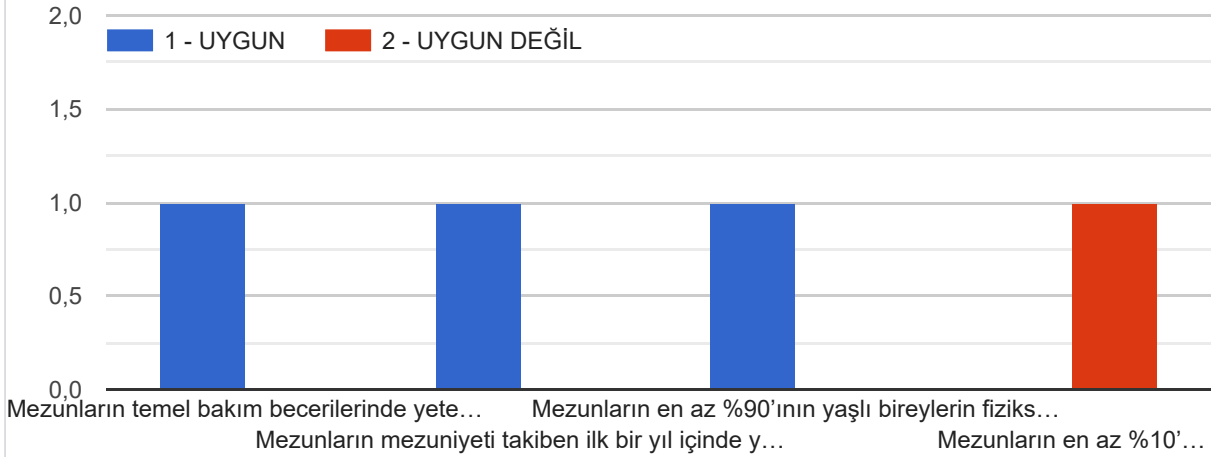
[Kopyala](#)

2 yanıt

<https://drive.google.com/file/d/1Mrj2qk64bnDujybRhFQHJX...>

Performans Eğitim Amaçlarımız - Yaşlı Bakımı Programı

Aşağıdaki ifadeleri değerlendiriniz. Her bir ifade için "Uygun" veya "Uygun Değil" seçeneğini işaretleyiniz.

[Kopyala](#)

Bu içerik Google tarafından oluşturulmamış veya onaylanmamıştır. - [İletişim formu sahibi](#) - [Hizmet Şartları](#) - [Gizlilik Politikası](#)

Bu form şüpheli mi görünüyor? [Rapor](#)

Google Formlar



