

2025–2026 Akademik Yılı Anket Sonuçları

Paydaş Türü / Kaynak	Katılımcı Sayısı	Temel Bulgular (%)	Gelişim Eğilimi / Yorum	Kanıt
Dış Paydaş Anketi	6	• %83,3: Kurum ile düzenli düzeyde iş birliği • %66,6: Mezunlar “kısmen yeterli / yeterli” • %50: Teknik bilgi-beceri “kısmen yeterli” • %66,6: Mezunların işe uygunluğu “yüksek / çok yüksek” • %80: İş birliğini artırma isteği • %66,7: Yeni projelere açık	Güçlü Alanlar: – Sektörle düzenli iş birliği mevcut – İş birliği genişletmeye yüksek isteklilik – Mezunların genel mesleki potansiyeli olumlu Gelişim Alanları: – Mezunların teknik becerilerinde uygulamalı içerik artırılmalı – Saha dersi ve iletişim becerileri güçlendirilmeli – İşveren toplantıları düzenli periyoda alınmalı	Dış Paydaş Anketi Sonuç Raporu (2025–2026)
Akademik Personel Memnuniyet Anketi	13	• Eğitim süreci verimliliği %100 olumlu • Müfredat güncelliği %69,2 “çok iyi” • Program çıktıları uyumu %76,9 • Danışmanlık etkinliği %100 • Öğrencilerle iletişimde zorluk %76,9 • Ders yükü adaleti %69,3 • Etkileşimli öğrenme yetersizliği %38,5 • Araştırma altyapısına erişim yetersiz %46,2 • Kütüphane ve dijital kaynaklar orta düzey %53,8 • Fiziksel çalışma ortamı desteği yetersiz %53,8	Güçlü Alanlar: – Müfredat güncelliği yüksek – Öğretim süreçlerinin verimliliği ve danışmanlık etkinliği güçlü Gelişim Alanları: – Araştırma altyapısı ve bilimsel destek artırılmalı – Etkileşimli öğrenme uygulamaları güçlendirilmeli – Kütüphane/lab imkânları iyileştirilmeli – İdari süreçlerde iletişim ve geri bildirim mekanizması güçlendirilmeli	Akademik Personel Memnuniyet Anketi Analiz Raporu
İdari Personel Memnuniyet Anketi	10	• Fiziksel koşullar %50 memnun • İletişim süreçleri %60 memnun • Yönetsel geri bildirim memnuniyetsizliği %60 • Teknolojik donanım memnuniyeti %40 • Mesleki gelişime kısmi/yeterli destek algısı %80 • Eğitim ihtiyaçları: Word–Excel–PowerPoint, yazışma kuralları, işleyiş bilgilendirme, etkili iletişim	Güçlü Alanlar: – Görev tanımı ve iş yükü dengesi olumlu algılanıyor – Mesleki gelişime yönelik temel destekler mevcut Gelişim Alanları: – Yönetsel geri bildirim mekanizması güçlendirilmeli – Teknolojik altyapı yenilenmeli (bilgisayar–yazıcı–klima vb.) – Hizmet içi eğitim periyodu artırılmalı – Fiziksel çalışma koşulları iyileştirilmeli	İdari Personel Memnuniyet Anketi Sonuç Raporu – Güz 2025
Yaşlı Bakım Öğrenci Staj Değerlendirme Anketi	44	• Teorik-pratik bağlantısına katkı %68,2 • Görev-sorumluluk alma katkısı %68,2 • İletişim becerisi gelişimi %68,2 • Zaman yönetimi kazanımı %63,6 • Problem çözme becerisi %61,4 • Takım çalışması kazanımı %72,7 • Etik sorumluluk bilinci %79,5 • Kuruma aidiyet %72,7 • Mesleki özgüven %77,3 • Kurum önerme isteği %72,7	Güçlü Alanlar -Etik sorumluluk bilinci yüksek.-Mesleki özgüven ve kuruma aidiyet güçlü.-Takım çalışması becerileri gelişmiş.-Staj ortamına uyum ve ekip içinde aktif rol alma düzeyi olumlu. Gelişim Alanları -Teorik bilginin uygulamaya aktarımı için yapılandırılmış rehberlik ve gözlem süreçleri güçlendirilmeli.-Zaman yönetimi ve problem çözme becerileri destekleyici eğitimlerle geliştirilmelidir.-İletişim becerileri için staj öncesi kısa eğitim modülleri ve düzenli geri bildirim oturumları planlanmalıdır.	Yaşlı Bakım Staj Değerlendirme Anketi (2025–2026)

2025–2026 Akademik Yılı Anket Sonuçları

Paydaş Türü / Kaynak	Katılımcı Sayısı	Temel Bulgular (%)	Gelişim Eğilimi / Yorum	Kanıt
Yaz Stajı İşveren Anketi	5	• Öğrencilerin genel başarı düzeyi %60 • Mesleki bilgi ve iletişim: %40 iyi / %40 orta • Problem çözme & stres yönetimi geliştirilmesi gereken alan • Kurum tekrar stajyer kabul eder: %60 • Müfredat geliştirme ihtiyacı: %60 “Tıbbi Müdahale ve Acil Durum Yönetimi” • Açık uçlu görüşler: motivasyon yüksek, ekip uyumu iyi, teknik + davranışsal beceri desteklenmeli	Güçlü Alanlar: – İletişim ve ekip uyumu güçlü – Mesleki motivasyon ve uyum yüksek – Kamu kurumlarıyla güçlü iş birliği Gelişim Alanları: – Stres yönetimi ve problem çözme becerileri artırılmalı – Teknik uygulama becerileri güçlendirilmeli – Acil durum yönetimi ve tıbbi müdahale dersleri revize edilmeli	Yaz Stajı İşveren Anketi Sonuç Raporu – Güz 2025