



T.C.
AYDIN ADNAN MENDERES
ÜNİVERSİTESİ

Nazilli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
İŞVEREN GERİ BİLDİRİM FORMU

Doküman No: NS-1010

İlk Yayın Tarihi: 26.03.2025

Revizyon Tarihi:

Revizyon:

Kurum Amiri:

Müdür

Bu form, Nazilli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu mezunlarının iş dünyasındaki performansını değerlendirmek ve eğitim programlarımızı geliştirmek amacıyla hazırlanmıştır. Geri bildirimleriniz, programın sektör beklentilerine uygun hale getirilmesine katkı sağlayacaktır.

İşveren/Kurum Bilgileri

1. İşveren/Kurum Adı: *

2. Kuruluş Türü: *

Kamu Kurumu

Özel Sektör

STK

Diğer (Bir sonraki kısımda belirtiniz):

3. Kuruluş türünü "Diğer" olarak işaretlediyseniz, lütfen kuruluş türünüzü yazınız.

4. Çalıştığınız Alan: *

- Sağlık Hizmetleri
- Huzurevi/Yaşlı Bakım Merkezi
- Evde Bakım Hizmetleri
- Rehabilitasyon Merkezi
- Diğer (Bir sonraki kısımda belirtiniz):

5. Çalıştığınız alanı "Diğer" olarak işaretlediyseniz, lütfen çalışma alanınızı yazınız.

Mezun Çalışanı Değerlendirme

6. Mezunun Adı (İsteğe Bağlı):

7. Çalıştığı Pozisyon: *

8. İşe Başlama Tarihi:

9. Çalışma Süresi: *

- 0-6 Ay
- 6 Ay – 1 Yıl
- 1-3 Yıl
- 3+ Yıl

10. Mezunun Aşağıdaki Yeteneklerini Değerlendiriniz: *

| | Çok İyi | İyi | Orta | Zayıf | Yetersiz |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Mesleki Bilgi ve Teknik Yeteneklilik | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Hasta ve Yaşlı Bakımını Becerilerini | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| İletişim Becerileri ve Ekip Çalışması | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Problem Çözme ve Karar Alma Yeteneği | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| İş Etiği ve Profesyonellik | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Çalışma Disiplini ve Sorumluluk Bilinci | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Mezunlarımızın Çalışma Ortamındaki Uyumuna İlişkin Görüşleriniz

11. Mezunumuzun çalışma performansını nasıl değerlendiriyorsunuz? *

- Çok Başarılı
- Başarılı
- Orta Düzeyde
- Geliştirilmesi Gerekli
- Yetersiz

12. Mezunlarımızın eksik gördüğünüz yönleri var mı? *

- Teknik bilgi eksikliği
- İletişim ve ekip çalışması eksikliği
- Stres yönetimi ve problem çözme becerisi eksikliği
- Mesleki etik ve sorumluluk eksikliği
- Diğer (Bir sonraki bölümde belirtiniz):

13. "Mezunlarımızın eksik gördüğünüz yönleri var mı?" sorusuna "**Diğer**" yanıtı verdiyseniz, lütfen yanıtlayınız.

14. Mezunlarımızın güçlü yönleri nelerdir?

İşveren Önerileri ve Görüşleri

15. Program müfredatında geliştirilmesi gereken alanlar var mı? *

- Hasta ve Yaşlı Bakımı Uygulamaları
- Psikososyal Destek ve İletişim
- Tıbbi Müdahale ve Acil Durum Yönetimi
- Evde Bakım ve Rehabilitasyon Teknikleri
- Diğer (Belirtiniz)

16. "Program müfredatında geliştirilmesi gereken alanlar var mı?" sorusuna "Diğer" yanıtı verdiyseniz, lütfen yanıtlayınız.

17. Gelecekte mezunlarımız için istihdam fırsatları sunmayı düşünür müsünüz? *

- Evet, istihdam sağlıyoruz.
- Evet, stajyer kabul edebiliriz.
- Hayır, şu an için düşünmüyoruz.

18. Eklemek İstedığınız Görüşler:
