

AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMALARDA ARANAN
DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ VE PUANLAMA YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Dayanak, Kapsam ve Tanımlar

Amaç

Madde 1- (1) Aydın Adnan Menderes Üniversitesi öğretim üyeliğine yükseltilme ve atanma ölçütlerinin amacı, öğretim üyesi kadrolarına yükseltilme ve atanmalarda aranan değerlendirme kriterlerini ve esaslarını belirlemektir. Bu suretle; Aydın Adnan Menderes Üniversitesinin stratejik hedeflerine uygun olarak fakülte, enstitü ve yüksekokul/meslek yüksekokullarında doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör kadrolarına yapılacak atamalarda, ilgili kanun ve yönetmeliklerin öngördüğü koşulların yanında, üniversitemiz öğretim üyesi kadrolarına başvuracak olan tüm adayların ADÜ Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanmalarda Aranan Değerlendirme Ölçütleri ve Puanlama Yönergesi'nde başvurulacak ünvan için belirtilen kriterleri sağlaması gerekmektedir.

Dayanak

Madde 2- (1) Bu yönerge; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun ilgili maddeleriyle Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği'nin ilgili maddelerine ilave olarak hazırlanmıştır.

Kapsam

Madde 3- (1) Bu yönerge, kanun ve yönetmelikte belirtilen asgari koşulların yanında Aydın Adnan Menderes Üniversitesinde öğretim üyesi kadrolarına yükseltilme ve atanmalarda aranan değerlendirme ölçütlerini ve puanlamaya bağlı atanma koşullarını kapsar.

Tanımlar

Madde 4- (1) Bu yönergede geçen başlıca tanımlar aşağıda verilmiştir.

a) Aday: Doktor öğretim üyesi, doçent veya profesör kadrosuna atanma isteğiyle üniversiteye başvuran kişiyi,

b) Bilimsel İndeksler ve Alan İndeksleri: Science Citation Index Expanded (SCI-Expanded), Social Science Citation Index (SSCI), Scopus, Arts and Humanities Citation Index (AHCI), Emerging Sources Citation Index (ESCI) kapsamında ve bunların haricinde Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı tarafından hazırlanıp Yükseköğretim Kurulunca onaylanan ve doçentlik başvurusu için kabul edilen indeksleri,

c) Araştırma Projesi: Bilimsel değerlendirme süreci sonucunda ulusal veya uluslararası kurumlarca onaylanarak bütçe desteği almış olan ve yeni bilgiler üretmesi; bilimsel, tasarımsal ve sanatsal yorumların yapılması veya teknolojik problemlerin çözümlenmesi için analitik esaslara uygun, tamamlanmış veya devam eden projeleri,

ç) Atıf: Hakemli dergilerde yayımlanmış makalelerde veya tanınmış ulusal ve uluslararası nitelikteki yayınevleri tarafından yayımlanmış kitaplarda, başka bir yazarın çalışmasından alıntı yapılmasını,

d) Başlıca Araştırma Eseri:

I.Sağlık Bilimleri; Ziraat, Orman ve Su Ürünleri; Mühendislik; Fen Bilimleri ve Matematik temel alanlarında “ilk isimli ve/veya sorumlu yazar olarak yer aldığı özgün araştırma makalesi veya danışmanlığını yaptığı/yapmakta olduğu lisansüstü öğrenci(ler) ile yazılmış özgün araştırma makalesi (makalede ikinci danışman da yer alabilir; bu nitelikteki eser ikinci danışman için başlıca eser niteliği taşımaz) veya yürütücülüğünü yaptığı projenin sonuçlarından üretilmiş makale” başlıca araştırma eseri sayılır.

II.Eğitim Bilimleri; Filoloji; Güzel Sanatlar; İlahiyat; Mimarlık, Planlama ve Tasarım; Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler ile Spor Bilimleri temel alanlarında “yayımlanmış tek yazarlı özgün araştırma makalesi/tek yazarlı kitabı veya danışmanlığını

yaptığı/yapmakta olduğu lisans/lisansüstü öğrenci(ler) ile birlikte yazılmış özgün araştırma makalesi/kitabı (çalışmada ikinci danışman da yer alabilir; bu nitelikteki eser ikinci danışman için başlıca eser niteliği taşımaz) veya yürütücülüğünü yaptığı projenin sonuçlarından üretilmiş makale/kitap” başlıca araştırma eseri sayılır.

e) Başlıca Yazar: Aşağıda belirtilen makalelerde aday başlıca yazar olarak tanımlanır.

I. Tek yazarlı makale,

II. Çok yazarlı makale (ilk sıradaki yazar ve/veya makalede sorumlu yazar olarak belirtilen yazar),

III. Danışmanlığını yaptığı lisansüstü öğrenci(ler) ile birlikte yazılmış makale (aynı makalede birden fazla öğrenci ve ikinci danışman da yer alabilir).

f) Bilim Kurulu: Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Bilim Kurulunu,

g) Etik Kurul: Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Bilimsel Araştırma ve Yayın Etiği Kurulunu,

ğ) Hakemli Dergi: Editörü ve en az beş farklı üniversitenin üyelerinden oluşmuş danışmanlar ve hakemler grubu olan, en az dört yıl ulusal/uluslararası düzeyde düzenli faaliyet yürüten bilim/tasarım/sanat alanında özgün araştırma makaleleri yayımlayan, düzenli olarak yayımlanan ve erişebilir olan dergiyi,

h) Kitap/Kitap Bölümü: Kitap/kitap bölümü, adayın başvurduğu alanı ile ilgili olmalıdır. Tanınmış ulusal ya da uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan bilim/sanat/tasarım alanındaki ve ISBN numarası olan kitapları (kongre kitapları ve bu kitapların içerisindeki bölümler kitap olarak değerlendirilmeye alınmaz),

ı) Ulusal kitap: En az beş yıldır ulusal düzeyde düzenli faaliyet yürüten, daha önce aynı alanda farklı yazarlara ait en az yirmi kitap yayımlamış yayınevine ait kitabı,

i) Uluslararası Kitap: En az beş yıldır uluslararası düzeyde düzenli faaliyet yürüten, Türkçe dışındaki dillerde aynı alanda farklı yazarlara ait en az yirmi kitap yayımlamış yayınevine ait kitabı,

j) Kitap Editörü: ISBN numarası almış, ulusal ve/veya uluslararası tanınmış yayınevlerinin yayımladığı kitaplar için makaleleri seçen, akademik açıdan inceleyen, öneri ve yorumlarıyla yazarları yönlendiren, hakemler ve/veya yayınevinin ilgili editörü ile birlikte çalışan, kitabın içeriğini belirleyen kişiyi,

k) Ödül: Adayın akademik alanında gerçekleştirdiği etkinliklere karşılık alanıyla ilgili meslek organizasyonları ve kamu veya özel kuruluşlar tarafından, üyeleri arasında araştırmacının alanından uzmanların da bulunduğu bir kurulun değerlendirmesi sonucunda verilen ulusal ve uluslararası düzeyde akademik, tasarım ve sanatsal alanda alınan ödülleri,

l) Ön Değerlendirme Komisyonu: Adaylara ait başvuru dosyalarının, ilan metninde belirtilen bilgi ve belgeler yönünden tam ve eksiksiz olup olmadığının şekil yönünden kontrol edildiği ve nicel olarak değerlendirildiği komisyonu,

m) Q Değeri: SCI-Expanded ve SSCİ tarafından taranan bilimsel dergilerin değerlendirme kategorilerindeki “çeyrek” dilimini (Q1 en yüksek ve Q4 en düşük kategori),

n) Tanınmış Ulusal Yayınevi: En az beş yıl ulusal düzeyde düzenli faaliyet yürüten, daha önce aynı alanda farklı yazarlara ait en az 20 kitap yayımlamış ve yayınları Türkiye’deki üniversite kütüphanelerinin kataloglarına giren ve Üniversite Yayın Komisyonunun önerisi, Üniversite Senatosunun kararıyla alanında etkinliği ve saygınlığı kabul edilen yayınevini,

o) Tanınmış Uluslararası Yayınevi: En az beş yıl uluslararası düzeyde düzenli etkinlik yürüten, Türkçe dışındaki dillerde, aynı alanda farklı yazarlara ait en az yirmi kitap yayımlamış yayınevini,

ö) Tasarım: Ürünün tümü veya bir parçasının ya da üzerindeki süslemenin çizgi, şekil, biçim, renk, malzeme veya doku gibi özelliklerinden kaynaklanan görünümünü,

p) Tasarım ve Sanat Etkinlikleri: Mimarlık, Planlama ve Tasarım ile Güzel Sanatlar temel alanları ve ilgili diğer alanlarda, kişisel ya da karma, özgün sanat eserleri ve tasarlanan ürün, hizmet ve deneysel tasarımlarıyla yurt içinde/yurt dışında bir festival, fuar, sergi, çalıştay, uygulama, gösteri, gösterim, sempozyum, bienal veya trienalde yer alınmasını ya da sergilenmesini,

r) Temel Alan: Üniversitelerarası Kurul Başkanlığının doçentlik başvurusu için belirlediği temel alanları,

s) Ulusal Bilimsel Toplantı: Ulusal düzeyde farklı kurumlarda çalışan araştırmacı veya bilim insanlarının özgün görüş veya bulgularını paylaştıkları, sunum özetlerinin bilimsel ön incelemeden geçirilerek kabul edildiği toplantıyı,

ş) Uluslararası Bilimsel Toplantı: En az 5 (beş) farklı ülkeden bilim insanlarının konuşmacı olarak katıldığı ve sunumların bilimsel ön incelemeden geçirilerek kabul edildiği toplantıyı,

t) Ulusal Patent/Faydalı Model: Türk Patent Enstitüsü tarafından buluşun yeni ve buluş basamağı içerdiğine dair araştırma raporu alınmış patent/faydalı modeli,

u) Uluslararası Patent/Faydalı Model: Uluslararası araştırma ofisleri (PCT- Patent Cooperation Treaty/ EP- European Patent/Ülkesel başvuru) tarafından buluşun yeni ve buluş basamağı içerdiğine dair olumlu araştırma raporu alınmış patent/faydalı modeli,

ü) Ulusal Tasarım Tescili: Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından tasarımın yeni olduğu kabul edilerek verilen tasarım tescilini,

v) Uluslararası Tasarım Tescili: Uluslararası ofisler tarafından tasarımın yeni olduğuna dair verilen tasarım tescilini,

y) Yabancı Dil Koşulu: İlan edilen kadrolarda aranan yabancı dil koşulunu,

z) H İndeksi: Adayın Web of Science-(WoS) (SCI-Expanded, SSCI, AHCI veya ESCI) veri tabanındaki "Citation Database" yayınları dikkate alınarak belirlenen indeksi,

aa) TR Dizin: TÜBİTAK ULAKBİM (Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi) dergi değerlendirme kriterlerine göre taranan dergileri,

ab) DOI (Digital Object Identifier): Dijital nesne tanımlayıcıyı ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Başvuru ve Değerlendirme

Başvuru Süreci

Madde 5- (1) Aday, 2547 sayılı Kanun ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği hükümlerince belirlenen hususların yanı sıra bu yönergede tanımlanan puanlama sisteminin gerektiği tüm bilgileri, Ek 1’de yer alan puan tablosundaki kodlama ve sıralamaya uygun biçimde başvuru dosyasına eklemek zorundadır. Belgelerin sağlanamaması hâlinde değerlendirme yapılmaz.

(2) Başvuru dosyasında adayın başvurduğu kadroda gerçekleştirmeyi hedeflediği bilimsel, akademik ve eğitime yönelik çalışmaları içeren bir niyet mektubunun da bulunması istenir. Bu niyet mektubunda adayın görev yapmak istediği bölümün akademik gelişimine ne tür katkılar sağlayacağını detaylandırılması, ölçülebilir hedefler ortaya koyması ve ortaya konulan hedeflerin ölçülmesinde kullanılacak göstergeleri sunması beklenir.

(3) Kadro ilanında belirtilen bilgi ve belgeleri, profesör kadrolarına başvuruda 6 (altı), doçent ve doktor öğretim üyesi kadrolarına başvuruda 4 (dört) adet ilan metninde belirtilen başvuruya esas gerekli tüm belgeleri içeren PDF formatında hazırlanmış dosyaların bulunduğu USB bellek, 1 (bir) adet başvuruya esas gerekli tüm belgeleri içeren fiziki dosya ile 1 (bir) adet bilimsel eserler dışındaki atamaya esas belgeleri içeren fiziki dosyayı profesörlük ve doçentlik başvuruları için Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Personel Daire Başkanlığına, doktor öğretim üyeliği başvuruları için ilgili akademik birimlere teslim eder. Başvuru dosyası, Ek 1’de yer alan faaliyet alanlarına göre doçentlik kadrosu için ‘doktora öncesi’ ve ‘doktora sonrası’, profesörlük kadrosu için ise ‘Adayın doçent ünvanını aldığı başvuru döneminden önce’ ve ‘doçentlik başvuru sonrası’ şeklinde düzenlenmiş olmalıdır. Dosyaların hazırlanmasında Personel Daire Başkanlığı internet sayfasında yer verilen “Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvuru Kılavuzu” dikkate alınmalıdır.

Ön Değerlendirme

Madde 6- (1) İlan edilen kadrolara başvuru süreci tamamlandığında başvurular ön inceleme komisyonlarınca incelenerek ön değerlendirmeden geçirilir. Profesör ve Doçent Kadrolarına Başvuru Ön Değerlendirme Komisyonu, Rektör tarafından görevlendirilen Rektör Yardımcısı'nın başkanlığında üniversitenin farklı bilim dallarından 7 (yedi) asil ve 3 (üç) yedek profesör kadrosundaki öğretim üyesinden oluşur. Komisyonda Personel Daire Başkanı raportör görevini üstlenir. İlan edilen profesör ve doçent kadrolarına başvuranların ilanda belirtilen genel ve özel şartları sağlayıp sağlamadıkları ve başvuru dosyasında bulunması gereken belgelerin tam olup olmadığı Profesör ve Doçent Kadrolarına Başvuru Ön Değerlendirme Komisyonu tarafından incelenir.

(2) Birim Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvuru veya Yeniden Atama Ön Değerlendirme Komisyonu, Dekan veya Müdür tarafından görevlendirilen 3 (üç) asil ve 1 (bir) yedek kadrolu doçent veya profesör üyeden oluşur. Yeterli sayıda doçent veya profesör bulunmayan birimlerde üyeler birim amirinin yazılı talebi doğrultusunda diğer akademik birimlerden Rektör tarafından görevlendirilebilir. İlan edilen doktor öğretim üyesi kadrolarına yapılacak başvuruların ilanda belirtilen genel ve özel şartları sağlayıp sağlamadıkları ve başvuru dosyasında bulunması gereken belgelerin tam olup olmadığı Birim Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvuru veya Yeniden Atama Ön Değerlendirme Komisyonu tarafından incelenir.

(3) Yeniden ataması yapılacak doktor öğretim üyelerinin yönergedeki yeniden atama kriterini sağlayıp sağlamadığı, Birim Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvuru veya Yeniden Atama Ön Değerlendirme Komisyonu tarafından incelenir.

(4) Adayların başvuru dosyası, zorunlu koşulların sağlandığına ilişkin Puan Bildirim Formu komisyonlar tarafından ön değerlendirmeye alınır. Komisyonlar; ön değerlendirme esnasında doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör kadrolarına başvuran adaylara ait başvuru dosyalarının atanma kriterlerine uygunluğuna, ilanda belirtilen bilgi ve belgeler yönünden tam ve eksiksiz olup olmadığının şekil yönünden kontrolüne, içerik bakımından herhangi bir değerlendirme yapmaksızın Puan Bildirim Formuna bakılarak asgari şartları sağlayıp sağlamadığına dair bir ön inceleme yapar, adayların koşulları sağlayıp sağlamadıkları ile ilgili raporunu hazırlar ve ön değerlendirme hakkındaki görüşünü ilan son başvuru tarihini izleyen 5 (beş) iş günü içinde başvurunun yapıldığı birime gerekçeli tutanak ile sunar. Adayın bu kriterlere göre ön değerlendirmeyi geçmiş olması kazanılmış bir hak olarak kabul edilemez.

(5) Ön değerlendirme sonucunda asgari şartları sağlamayan başvurular, doktor öğretim üyesi başvurularını alan birimlerin Yönetim Kurulu Kararı ile; doçent ve profesör başvurularını alan Personel Daire Başkanlığı tarafından Rektör oluru alınarak değerlendirme dışı bırakılır. Ön değerlendirmede uygun bulunmayan başvurular, ön değerlendirme komisyonu tarafından düzenlenen gerekçeli tutanağın birime teslimini izleyen 3 (üç) iş günü içerisinde başvurunun yapıldığı birim tarafından adaylara birim internet sayfasından tebliğ mahiyetinde duyuru yapılır. Aday, bu duyuruyu izleyen 3 (üç) iş günü içinde ön değerlendirme komisyonlarına iletilmek üzere başvuru birimine itirazda bulunabilir. İtiraz komisyonca 3 (üç) iş günü içerisinde değerlendirilir. Değerlendirme sonucu 3 (üç) iş günü içerisinde birim internet sayfasından tebliğ mahiyetinde duyuru yapılır. İtirazın kabul edilmesi durumunda süreç olağan şekilde devam ettirilir. İtirazı kabul edilmeyenlere komisyonun gerekçeli kararı ivedilikle tebliğ edilir.

Deneme Dersi Uygulaması

Madde 7- Ön değerlendirmeyi geçen doktor ğretim üyesi kadrosuna başvuran aday, ilgili birimde Dekanın/Müdürün görevlendireceği, ataması yapılacak alandan, bu alanda yeterli ğretim üyesi yoksa alana yakın 3 () kadrolu doçent veya profesörden yine de ilgili birimde yeterli sayıda doçent veya profesör bulunmayan birimlerde üyeler birim amirinin yazılı talebi doğrultusunda diğer akademik birimlerden Rektör tarafından görevlendirilmek suretiyle oluşan bir komisyonun huzurunda birim tarafından adaylara tebliğ edilen yer ve zamanda adayın teklif ettiği 5 (beş) konu arasından komisyonun kabul ettiği bir konuda deneme dersi verir. Deneme dersinde başarılı olmak için deneme dersi değerlendirme formunda (EK-4) belirtilen kriterlerden 100 (yüz) tam puan üzerinden 60 (altmış) puan almak gerekir. Başarı notu jüri üyelerinin değerlendirme puanları toplamının aritmetik ortalaması alınarak hesaplanır. Komisyon, sonucu bir tutanak ile ilgili birime aynı gün içinde bildirir. Deneme dersinde başarısız olanların başvuruları değerlendirme dışı bırakılır ve ilgili adaya deneme dersinin sonucu derhal tebliğ edilir. Başarılı olanların dosyaları değerlendirilmek üzere jüriye gönderilir.

Jüri Değerlendirmesi ve Raporu

Madde 8- (1) Değerlendirme jürilerinin oluşturulmasında 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun hükümleri ile Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği hükümleri esas alınır. Jüriye, adayların bilimsel çalışmaları ve ilgili diğer belgeleri içeren başvuru dosyaları iletilir ve değerlendirme raporunun mezkûr mevzuatta belirtilen süreler içerisinde hazırlanması istenir. Raporun, adayların akademik ve bilimsel niteliklerini ayrıntılı olarak ortaya koyacak analitik inceleme sonuçlarına dayalı ve bu sonuçları yansıtan kapsam ve içerikte olması beklenir. İlan edilen kadrolara kadro sayısından çok başvuru olması hâlinde, kişisel değerlendirme raporunda ve birimlerce alınacak atamaya esas Yönetim Kurulu kararında hangi adayın tercih edildiği gerekçeli olarak mutlaka belirtilmelidir.

Atama

Madde 9- (1) Yönergenin yürürlük tarihi olan 01.01.2026 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, doktor ğretim üyesi kadrosuna yapılacak ilk atama teklifleri, ilgilinin Ek-3'te belirtilen "Doktor ğretim üyesi kadrosuna atanma" kriterlerini sağlaması koşuluyla 2 (iki) yıllığına yapılır. Sonraki süre uzatımı tekliflerinde ise Ek-3'te belirtilen "Doktor ğretim üyesi kadrosuna yeniden atanma" kriterlerini sağlamak koşuluyla 2 (iki) yıllığına yapılır. Halihazırda doktor ğretim üyesi kadrosunda görev yapmakta olan akademik personelin süre uzatım teklifleri Geçici Madde 2'de belirtilen hükümler çerçevesinde yürütülür.

(2) Doktor Öğretim Üyeleri yeniden atanma koşullarını sağlayamamaları durumunda, yeniden atanmada aranan koşulların en az yarısını sağlamaları halinde bir defaya mahsus olmak üzere ilgili yönetim kurulunun uygun görüşü üzerine Rektör tarafından yeniden atanabilir.

(3) Doçent ve Profesör kadrosuna atanma işlemleri, bu yönerge hükümleri doğrultusunda, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği hükümleri esas alınarak yapılır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Akademik Yükseltme ve Atanmalara İlişkin Temel Alan Grupları

Temel Alan Grupları

Madde 10 – (1) Akademik yükseltme ve atanmalarda göz önünde bulundurulmuş temel alanlara ilişkin Üniversitenin ilgili fakülte, enstitü, yüksekokul ve meslek yüksekokulları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

AKADEMİK YÜKSELTİLME VE ATANMALARA İLİŞKİN DEĞERLENDİRME GRUPLARI	
Yeni açılacak birim/bölüm/programların hangi değerlendirme grubuna dâhil edileceği, Bilim Kurulunun önerisi ve Senato kararıyla belirlenir.	
GRUP 1: Sağlık Bilimleri, Veterinerlik, Ziraat, Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik, Su Ürünleri Temel Alanları	
<ul style="list-style-type: none">● Diş Hekimliği Fakültesi● Fen Fakültesi● Hemşirelik Fakültesi● Kuşadası Denizcilik Fakültesi● Mühendislik Fakültesi● Sağlık Bilimleri Fakültesi● Tıp Fakültesi● Veteriner Fakültesi● Ziraat Fakültesi	<ul style="list-style-type: none">● Atça Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri● Aydın Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri● Aydın Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri● Bozdoğan Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri● Buharkent Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri● Çine Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri● Didim Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri● Germencik Yamantürk Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri● Karacasu Memnune İnci Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri● Koçarlı Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri● Köşk Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri● Kuşadası Davutlar Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri● Kuyucak Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri● Nazilli Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri● Nazilli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri● Söke Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri● Söke Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri● Sultanhisar Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri● Yenipazar Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri
GRUP 2: Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler, Eğitim Bilimleri, Spor Bilimleri ve Mimarlık, Planlama ve Tasarım Temel Alanları	

<ul style="list-style-type: none"> • Eğitim Fakültesi • İletişim Fakültesi • İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi • Nazilli İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi • Siyasal Bilgiler Fakültesi • Söke İşletme Fakültesi • Söke Mimarlık ve Tasarım Fakültesi • Spor Bilimleri Fakültesi • Turizm Fakültesi • Uygulamalı Bilimler Fakültesi • Yabancı Diller Yüksekokulu 	<ul style="list-style-type: none"> • Atça Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri • Aydın Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri • Aydın Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri • Bozdoğan Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri • Buharkent Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri • Çine Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri • Didim Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri • Germencik Yamantürk Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri • Karacasu Memnune İnci Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri • Koçarlı Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri • Köşk Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri • Kuşadası Davutlar Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri • Kuyucak Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri • Nazilli Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri • Nazilli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri • Söke Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri • Söke Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri • Sultanhisar Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri • Yenipazar Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri
GRUP 3: İlahiyat ve Güzel Sanatlar Temel Alanları	
<ul style="list-style-type: none"> • İlahiyat Fakültesi • Nazilli Güzel Sanatlar Fakültesi 	<ul style="list-style-type: none"> • Atça Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri • Aydın Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri • Aydın Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri • Bozdoğan Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri • Buharkent Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri • Çine Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri • Didim Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri • Germencik Yamantürk Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri • Karacasu Memnune İnci Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri • Koçarlı Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri • Köşk Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri • Kuşadası Davutlar Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri • Kuyucak Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri • Nazilli Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri • Nazilli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri • Söke Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri • Söke Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri • Sultanhisar Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri • Yenipazar Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri
GRUP 4: Devlet Konservatuvarı Alanları	
<ul style="list-style-type: none"> • Klasik Batı Müziği /Türk Müziği Yorumculuk, Bestecilik, Orkestra Şefliği, Tiyatro, Bale ve Dans Temel Alanları 	

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Atama ve Yükseltme ile İlgili Temel İlkeler

Temel İlkeler

Madde 11- (1) Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanmada gözönünde tutulması gereken temel ilke ve usuller aşağıda belirtilmiştir:

a) Bu yönergedeki yükseltme ve atanma kriterleri, Üniversite'nin ilgili kadrolar için geçerli kabul ettiği ortak asgari koşulları tanımlar.

b) Öğretim üyeliğine yükseltme ve atanma başvurularında kullanılacak bilimsel makalelerin, SCI-Expanded ve SSCI kapsamında yayımlanan dergilerin WoS veri tabanında yer alması; AHCI, ESCI, SCOPUS ve diğer uluslararası indekslerde taranan dergilerde yayımlanan

makalelerin ise, ÜAK tarafından hazırlanıp Yükseköğretim Kurulunca onaylanan ve doçentlik başvurularında kabul edilen nitelikte olması gerekmektedir.

c) Öğretim üyeliğine başvuran tüm adayların YÖKDİL, ÜDS, KPDS, YDS veya eşdeğeri kabul edilen bir dil sınavında 100 tam puan üzerinden başvuru yılı için ÜAK tarafından Doçentlik ünvanı için belirlenen asgari puan veya karşılığı bir puan almış olmaları gerekir. Yabancı dilde eğitim yapan birimlerde (%30 ve %100 öğretim üyesi kadrolarına başvuran adayların Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik'te belirtilen yabancı dil koşulunu sağlamaları gerekmektedir.

d) SCI-Expanded ve SSCI tarafından taranan bilimsel dergilerin değerlendirme kategorilerindeki “çeyreklik dilimleri” (Q) WoS tarafından kullanılan veri tabanı “Journal Citation Report”’a göre belirlenir. Eserin yayımlandığı yıla ait Q değeri, son yıl içindeki yayınlar için ise mevcut olan son Q değeri dikkate alınır. Makalelerin yayımlandığı dergi yukarıda belirtilen veri tabanlarında birden fazla Q kategorisinde değere sahip ise değerlendirmelerde Q değeri en yüksek olan dikkate alınır. SCI kategorisi WoS tarafından 2020 yılında SCI-Expanded kategorisine dâhil edildiği için aynı kategoride değerlendirilir.

e) Doçent kadrosuna başvuracak adayların yönerge ekinde yer alan kadro ilanının açıldığı alanda öngörülen puanı, ilgilinin doktora/uzmanlık/sanatta yeterlik ünvanını aldığı tarih ile kadroya başvurduğu tarih arasında sağlaması gerekmektedir.

f) Yıl hesaplamalarında, doçentlik başvuruları için doktora/uzmanlık/sanatta yeterlik ünvanını aldığı tarih ile doçent ünvanını aldığı tarih arasındaki fark; profesörlük başvuruları için ÜAK’tan doçentlik ünvanını aldığı tarih ile profesörlük kadro başvurusunun yapıldığı tarih arasındaki fark dikkate alınır.

g) Yayın ve yıl sayısının hesaplanmasında ortaya çıkan değer, tam sayı çıkmaz ise yuvarlama işlemi uygulanır. Yuvarlama işlemi; virgülden sonraki ilk hane beşten küçükse birler basamağı değiştirilmeden, beş veya beşten büyükse birler basamağı bir artırılacak şekilde yapılır.

h) Profesörlük için belirlenen puanlar, adayın doçent ünvanını aldığı başvuru döneminden sonra yapılan bilimsel çalışmaları kapsar. Adayın makale/kitap/bildiri/sanatsal etkinlik vb. bir bilimsel eserin ÜAK’a doçentlik başvurusu için sunulmadığını kanıtlaması ve makale/eserin yayımlanmış formu üzerinde bilimsel yayın kabul edildiği tarihin ÜAK’a doçentlik başvurusu yapılan tarihten sonra olması gerekmektedir. Ancak atıflarda, doçentlik öncesi çalışmalara yapılan atıflar da dikkate alınır.

i) Akademik Yükseltme ve Atanma Kriterleri’nde yer alan “Yurt dışı Gözlem ve/veya Araştırma Deneyimi” kriterinin yerine getirilememesi durumunda “son beş yılda Sağlık Bilimleri; Ziraat, Orman ve Su Ürünleri; Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik temel alanları için A1.1-A1.6 kategorisinden; diğer alanlar için ise A1.1-A1.7 kategorisinden ek 1 (bir) yayın yapılması gerekir. Bu şartlar yerine getirilemiyorsa adayın alması gereken asgari puanın en az %50 fazlasını sağlaması gerekir.

j) “Bilimsel Araştırma Projeleri Deneyimi” kriterinin sağlanamaması durumunda yurt dışı araştırma deneyimi maddesine ek olarak her bir eksik proje için “son beş yıla ait A1.1-A1.6 kategorisinde ek 1 (bir) yayın” yapılması gereklidir. Bilimsel Araştırma Projeleri Deneyimi için TÜBİTAK (1000, 1001, 1002-A, 1003, 1004, 1005, 1007, 3501, 3005, 1071, Ufuk Avrupa programı), Bakanlık, Avrupa Birliği gibi kuruluşlarca desteklenen projeler geçerlidir. TÜBİTAK BİDEB projeleri, TÜBİTAK BİTO projeleri ve Üniversite BAP projeleri bu kapsamda yer almaz.

k) Ek 1’deki C1 kategorisinde belirlenen puanlar, programı olmayan birimlerde aranmaz.

l) Profesörlük kadrolarına başvurularda, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nda belirtilen ve yukarıda tanımlanan “başlıca araştırma eseri” kapsamında en az 1 (bir) eserin sunulması zorunludur.

m) Üniversitemizde görev yapmakta olan veya Üniversitemize doktora eğitimi için gelen, 2547 sayılı Kanun’un 50/d maddesi uyarınca araştırma görevlisi kadrosunda olup %30 kontenjanına dâhil olacak olan araştırma görevlileri; ilgili birimin doktor öğretim üyeliğine ilk atanmadaki puanı sağlaması gerekmektedir.

n) Puanlama yapılırken; Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına yapılan başvurulara esas ilk atama veya yeniden atamalarda adayın doktora derecesini aldığı temel alana göre, Doçent ve Profesör kadrolarına yapılan başvurularda ise doçentlik temel alanı dikkate alınarak değerlendirilmesi gerekmektedir.

o) Lisansüstü tezler, basılarak kitap haline getirildiğinde puanlamaya dahil edilmez.

p) Yeniden atama döneminde, ilgilinin talebi olması halinde; önceki atama dönemi içerisinde 657 sayılı Kanununun 104.maddesinin (a) fıkrasında belirtilen süreler ile 108.maddesinde belirtilen aylıksız izinde geçen süreler ve 3 aydan fazla tedavi gerektiren bir hastalık için rapor alanlara, Dekan veya ilgili Müdür tarafından, yönetim kurullarının görüşü alındıktan sonra, bu süre kadar ek süre verilerek atanması önerileri Personel Daire Başkanlığına iletilir. Rektör Oluru ile bu süre kadar ek süre için ilgilinin ataması yapılır.

Yurt dışı Gözlem ve/veya Araştırma Deneyimi

Madde 12- (1) Öğretim üyesi kadrosuna başvuran adaylarda lisans eğitimi sonrasında en az 89 gün yurt dışı araştırma deneyimine sahip olma şartı aranır.

(2) Yurt dışı araştırma deneyimi, yurt dışı deneyimin başlangıç tarihi itibarıyla uluslararası sıralama kuruluşlarında (THE, ARWU, QS veya SCIMAGO) ilk 1000'e girmiş eğitim kurumlarında gerçekleşmiş olmalıdır. Eğer bu eğitim kurumları dışında yurt dışı araştırma etkinliği gerçekleştirildiyse "Bilim Kurulu" tarafından eğitim/araştırma kurumunun geçerliliği değerlendirilir. Yurt dışı deneyimi, yurt dışında çalışılan kurum tarafından belgelendirilmelidir.

(3) Alanında lisans veya tezli lisansüstü eğitimini yurt dışındaki (KKTC hariç) Üniversitelerde tamamlayanlardan yurt dışı araştırma deneyim şartı aranmaz. Bu durumda diplomaların YÖK veya ÜAK tarafından denkliklerinin bulunması şarttır.

(4) Yurt dışı gözlem ve araştırma deneyiminin kesintili olması durumunda da toplam süre hesaplaması kesintili ziyaret sürelerinin toplanması şeklinde uygulanır.

Mesleki Eğitim Etkinliği

Madde 13-(1) Doçent kadrosuna atanmak için başvuran adayların doktora/uzmanlık/sanatta yeterlik eğitimini tamamladığı tarihten sonra tam zamanlı olarak en az 6 (altı) dönem veya 3 (üç) yıl bir üniversitede/ yüksek teknoloji enstitülerinde öğretim elemanı olarak görev yapmış olması, kadroya başvurduğu alan ile ilgili dönemlik programlarda en az 4 (dört) dönem, yıllık programlarda ise en az 2 (iki) dönem iki farklı lisans/lisansüstü ders vermiş olması gerekir. Bu şartın karşılanamaması durumunda A1.1-A1.6 kategorisinden 1 (bir) yayın daha yapması veya üniversitelerin Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi tarafından desteklenen projeleri, TÜBİTAK BİDEB ve TÜBİTAK BİTO projeleri hariç bir araştırma projesinde (TÜBİTAK, Bakanlık, Avrupa Birliği vb.) yürütücü olması gerekir.

(2) Profesörlük kadrosuna atanmak için başvuran adayların doçentlik ünvanını aldıktan sonra tam zamanlı olarak en az sekiz dönem veya 4 (dört) yıl bir üniversitede/ yüksek teknoloji enstitülerinde görev yapmış olması, kadroya başvurduğu alan ile ilgili dönemlik programlarda en az 6 (altı) dönem, yıllık programlarda ise en az 3 (üç) dönem iki farklı lisans/lisansüstü ders vermiş olması gerekir. Bu şartın karşılanamaması durumunda A1.1-A1.6 kategorisinden 1 (bir) yayın daha yapması veya üniversitelerin Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi tarafından desteklenen projeleri, TÜBİTAK BİDEB ve TÜBİTAK BİTO projeleri hariç bir araştırma projesinde (TÜBİTAK, Bakanlık, Avrupa Birliği vb.) yürütücü olması gerekir.

Lisansüstü Tez Danışmanlığı

Madde 14-(1) Lisansüstü tez danışmanlığı için tez önerisi aşamasından itibaren danışmanlığı yapılan ve tamamlanmış tezler dikkate alınır. Doçentlik kadrosuna başvuran adaylar en az bir yüksek lisans veya en az bir doktora/uzmanlık/sanatta yeterlik tez danışmanlığını tamamlamış olmalıdır. Profesör kadrosuna başvuran adaylar doçent ünvanını aldıkları tarihten sonraki dönemde en az iki yüksek lisans veya en az bir doktora/uzmanlık/sanatta yeterlik tez danışmanlığını tamamlamış olmalıdır. Eş danışmanlık ve ikinci danışmanlık bu kriteri sağlamaz.

(2) Adayın tez danışmanlıklarının bulunmaması hâlinde “Birimlerin Kadrolara Yükseltme ve Atanma Asgari Kriterleri” tablolarında belirtilen yayın kategorilerinde ek 1 (bir) adet yayın yapması gerekir.

Bilimsel Araştırma Projeleri Deneyimi

Madde 15-(1) Profesör kadro başvurularında adayın 11 inci maddenin (j) bendinde belirtilen “Ulusal/Uluslararası Fonlayıcı Kuruluşlar” tarafından desteklenen en az 1 (bir) projede yürütücü olması ve projenin devam ediyor veya başarıyla tamamlanmış olması gerekir (proje süresi en az dokuz ay olmalıdır).

(2) Doçent kadro başvurularında adayın 11 inci maddenin (j) bendinde belirtilen “Ulusal/Uluslararası Fonlayıcı Kuruluşlar” tarafından desteklenen en az bir projede yürütücü veya araştırmacı olması ve projenin devam ediyor veya başarıyla tamamlanmış olması gerekir (proje süresi en az dokuz ay olmalıdır).

(3) Adayların bilimsel araştırma projeleri deneyiminin bulunmaması hâlinde “Birimlerin Kadrolara Yükseltme ve Atanma Asgari Kriterleri” tablolarında belirtilen yayın kategorilerinde ek 1 (bir) adet yayın yapması gerekir.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Bilimsel ve Akademik Değerlendirme

Akademik Değerlendirme Puan Tablosu

Madde 16- (1) Akademik çalışmaların değerlendirilmesi ve asgari puan karşılıklarının belirlenmesi Ek 1’deki puan tablosuna göre yapılır. Makale, kitap ve çeviri faaliyetleri birden fazla kişi tarafından ortak olarak yapılmışsa alınacak puan Ek 2’deki tabloya göre hesaplanır. Doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör kadrolarına atamalar ile doktor öğretim üyeliğine yeniden atamalarda başvuru için belirlenen taban puanlar Ek 3’teki tablolarda verildiği şekildedir.

ALTINCI BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Yürürlük

Madde 17- (1) Bu yönerge 01 Ocak 2026 tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

(2) Üniversitemiz Senatosunun 06.05.2009 tarihli, 2009/06-III sayılı kararına istinaden yürürlüğe giren ve 08.01.2025 tarihli, 2025/01-V sayılı Üniversitemiz Senato kararı ile son halini alan Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Öğretim Üyesi Kadrolarına Yükseltme ve Atanmalarda Aranan Değerlendirme Ölçütleri ve Puanlama Yönergesi 01.01.2026 tarihi itibarıyla yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürütme

Madde 18- (1) Bu yönerge hükümleri, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.

Geçici Madde 1- (1) Bu yönergenin yürürlüğe gireceği 01.01.2026 tarihinden önce ilan edilmiş kadrolara başvuranların ilk atama işlemleri, yürürlükte bulunan Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Öğretim Üyesi Kadrolarına Yükseltme ve Atanmalarda Aranan Değerlendirme Ölçütleri ve Puanlama Yönergesi hükümlerine göre sonuçlandırılır.

Geçici Madde 2- (1) Bu yönergenin yürürlüğe gireceği 01.01.2026 tarihinden önce ilan edilmiş kadrolara başvuranların ilk atama işlemleri, yürürlükte bulunan Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Öğretim Üyesi Kadrolarına Yükseltme ve Atanmalarda Aranan Değerlendirme Ölçütleri ve Puanlama Yönergesi hükümlerine göre sonuçlandırılır.

EK-1. Akademik Değerlendirme Puan Tablosu

Kodu	Puan Grubu	AÇIKLAMA	PUAN
A	ARAŞTIRMA VE YAYIN ETKİNLİKLERİ		
A1.	Makaleler	1. Atıflar dışında yazar sayısının birden fazla olması halinde adayın alacağı puan Ek 2'deki tabloya göre saptanır. 2. ISBN, ISSN, DOI veya üniversite yayın numarası alınmış olmalıdır.	
	Uluslararası	Derginin Q faktörünü adayın belgelemesi gerekir.	
A1.1	SCI-Expanded veya SSCI indekslerince taranan dergilerde yayımlanan		
	1. Tam metin özgün makale	Q1 Q2 Q3 Q4	100 80 60 40
	2. Derleme Davetli derlemeye %50 fazla puan verilir.	Q1 Q2 Q3 Q4	50 40 30 20
	3. Kısa makale	Q1 Q2 Q3 Q4	50 40 30 20
	4. Editöre mektup, tartışma yazısı, olgu (vaka) sunumu, teknik not, eleştiri, ya da yorum türü yazılar	Q1 Q2 Q3 Q4	30 25 20 10
A1.2	AHCI kapsamındaki dergide yayınlanmış makale		
	1. Tam metin özgün makale		80
	2. Derleme		40
	3. Kısa makale		40
	4. Editöre mektup, tartışma yazısı, olgu (vaka) sunumu, teknik not, eleştiri, ya da yorum türü yazılar		20
A1.3	ESCI veya Scopus kapsamındaki dergide yayımlanmış makale		
	1. Tam metin özgün makale		40
	2. Derleme		20
	3. Kısa makale		20
	4. Editöre mektup, tartışma yazısı, olgu (vaka) sunumu, teknik not, eleştiri, ya da yorum türü yazılar		10

A1.4	Diğer uluslararası indekslerde taranan dergide yayımlanmış makale		
	1.Tam metin özgün makale		30
	2.Derleme		15
	3. Kısa makale		20
	4. E ditöre mektup, tartışma yazısı, olgu (vaka) sunumu, teknik not, eleştiri ya da yorum türü yazılar		10
A1.5	İndekslere girmeyen diğer hakemli dergilerde yayımlanan		
	1.Tam metin özgün makale		10
	2.Derleme		6
	3.Vaka takdimi, teknik not, kısa makale, kitap değerlendirme (book review), makale değerlendirme, editöre mektup, özet, tartışma vb.		4
	4.Sanat dergilerinde yayımlanan katalog yazısı, sanatsal projeler, yapıt veya sanatçı yorumu ve benzeri kuramsal yazılar		4
	Ulusal		
A1.6	Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan	TR Dizin’de taranan ‘hakemli dergi’ tanımına uygun dergiler geçerlidir.	
	1.Tam metin özgün makale		40
	2.Derleme		20
	3.Vaka takdimi, teknik not, kısa makale, kitap veya makale tahlili, editöre mektup, özet, tartışma vb.		10
	4.Sanat dergilerinde yayımlanan katalog yazısı, sanatsal projeler, yapıt veya sanatçı yorumu ve benzeri kuramsal yazılar		5
A1.7	Diğer ulusal hakemli dergilerde yayımlanan		
	1.Tam metin özgün makale		16
	2.Derleme		8
	3.Vaka takdimi, teknik not, kısa makale, kitap veya makale tahlili, editöre mektup, özet, tartışma vb.		4
	4.Sanat dergilerinde yayımlanan katalog yazısı, sanatsal projeler, yapıt veya sanatçı yorumu ve benzeri kuramsal yazılar		2
A2	Bildiriler	Bildiriye sunan kişi puanın tamamını alır. Diğer kişilere belirtilen puan eşit olarak bölünerek dağıtılır.	
	Uluslararası		
A2.1	Kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sunulan ve tam metni yayımlanan		
	1.Davetli konuşmacı, panelist		15
	2.Sözlü bildiri		10

	3.Poster bildiri		5
A2.2	Kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sunulan ve özeti yayımlanan		
	1.Davetli konuşmacı, panelist		10
	2.Sözlü bildiri		5
	3.Poster bildiri		3
A2.3	Kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sunulan ve kongre programında yer alan yayımlanmamış		
	1.Davetli konuşmacı, panelist		5
	2.Sözlü bildiri		3
	3.Poster bildiri		1
	Ulusal		
A2.4	Kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sunulan ve tam metni yayımlanan		
	1.Davetli konuşmacı, panelist		10
	2.Sözlü bildiri		8
	3.Poster bildiri		4
A2.5	Kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sunulan ve özeti yayımlanan		
	1.Davetli konuşmacı, panelist		8
	2.Sözlü bildiri		5
	3.Poster bildiri		3
A2.6	Kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sunulan ve kongre programında yer alan yayımlanmamış		
	1.Davetli konuşmacı, panelist		4
	2.Sözlü bildiri		2
	3.Poster bildiri		1
A3	Kitaplar	Bilim Kurulunca onay verilmiş e-yayınlar dâhildir.	
	Uluslararası		
A3.1	Uluslararası yayınevleri ya da kuruluşlarca basılmış		
	1.Kitap yazarlığı		80
	2.Kitapta bölüm yazarlığı	Aynı kitapta en fazla 2 bölüm veya ünite dikkate alınır.	40
	3. Ansiklopedide madde	Aynı ansiklopedide en fazla 2 madde dikkate alınır.	10
	Ulusal		

A3.2	Ulusal yayınevleri veya kuruluşlarca basılmış		
	1.Kitap yazarlığı		40
	2.Kitapta bölüm yazarlığı	Aynı kitapta en fazla 2 bölüm veya ünite dikkate alınır.	20
	3.Ansiklopedide madde	Aynı ansiklopedide en fazla 2 madde dikkate alınır.	8
A3.3	Ders kitabı, ders notu	Bilim Kurulundan geçmiş, kitap formatında basılmış ve kaynakçası olan (ders kitabı veya notu).	
	1.Ders kitabı		20
	2.Ders notu		5
	3.Seminer notu, Teknik not, Broşür, Kitapçık, vb.		2
A4	Çevirmenlik		
A4.1	Yabancı dile		
	1.Kitap		60
	2.Kitapta bölüm	Aynı kitapta en fazla 2 bölüm veya ünite dikkate alınır.	30
	3.Ansiklopedide madde	Aynı ansiklopedide en fazla 2 madde dikkate alınır.	10
	4.Makale	En fazla 2 makale dikkate alınır.	15
A4.2	Yabancı dilden		
	1.Kitap		40
	2.Kitapta bölüm	Aynı kitapta en fazla 2 bölüm veya ünite dikkate alınır.	20
	3.Ansiklopedide madde	Aynı ansiklopedide en fazla 2 madde dikkate alınır.	8
	4.Makale	En fazla 2 makale dikkate alınır.	10
A5	Atıflar	Kendine yaptığı atıfları hariç	
A5.1	Uluslararası		
	1. Bilimsel kitapta yapılan atıf		3
	2. Q1, Q2, Q3 ve Q4 dergilerde atıf		3
	3.Yukarıdaki indekslere girmeyen diğer uluslararası dergilerde yapılan atıf		2
	4.Bilimsel veya ders kitabı niteliğindeki kitaplarda veya derleme dergilerinde adayın adı ile anılan formül, şema, şekil, grafik, tablo, resim, buluş ve görüşlere yer verilmesi.	En fazla 2 tanesi dikkate alınır.	1
	h-indeksi (WoS tarafından hesaplanan h-indeks değeri dikkate alınır.)		5 x h-indeksi
A5.2	Ulusal		
	1.Bilimsel kitapta yapılan atıf		2
	2.Hakemli bilimsel dergilerde yapılan atıf		2
	3.Diğer bilimsel ve mesleki dergilerde yapılan atıf		1

	4.Bilimsel veya ders kitabı niteliğindeki kitaplarda veya derleme dergilerinde adayın adı ile anılan formül, şema, şekil, grafik, tablo, resim, buluş ve görüşlere yer verilmesi.	En fazla 2 tanesi dikkate alınır.	1
B	ARAŞTIRMA PROJELERİ VE KAZILAR	Devam eden faaliyetlere puanın yarısı verilir.	
B1	Uluslararası	NATO, AB, COST, AVICENNE, EUREKA, MED-CAMPUS, MEDA, UN, NSF UNDP, UNESCO, DÜNYA BANKASI, TÜBİTAK (ikili iş birliği projeleri) ve benzeri kuruluşlarca desteklenen projeleri ve kazılar.	
	1.Proje yürütücülüğü		160
	2.Projede görev alma (Araştırmacı, Danışman veya Eğitimci olmak)		80
	3.Kazı Başkanlığı	1. Kazı başına 2. Son beş yıl içinde yapılmış olmalıdır. 3. En fazla 240 puan alınabilir.	120
	4.Kazılarda, yüzey ve saha araştırmalarında görev alma	1. Her yıl için tek kazı geçerlidir. 2. Son beş yıl içinde yapılmış olmalıdır. 3. En fazla 80 puan alınabilir.	40
B2	Ulusal		
	1.Ulusal kuruluşlar tarafından desteklenen proje yürütücülüğü	TÜBİTAK (11/j maddesinde belirtilen projeler),TÜBA, TTGV, KOSGEB, BAKANLIKLAR gibi kamu kurumları veya özel kuruluşlarca desteklenen projeler.	100
	2.Ulusal kuruluşlar tarafından desteklenen projede görev alma (araştırmacı, danışman veya eğitimci olmak)		50
	3.Aydın Adnan Menderes Üniversitesi veya başka bir üniversitenin BAP (Bilimsel Araştırma Projeleri) tarafından desteklenen proje yürütücülüğü (yüksek lisans ve doktora projeleri dâhil)	En fazla 2 proje kullanılabilir.	20
	4.Aydın Adnan Menderes Üniversitesi veya başka bir üniversitenin BAP (Bilimsel Araştırma Projeleri) tarafından desteklenen projede görev alma	En fazla 2 proje kullanılabilir.	10
	5.Yerel kuruluşlarca desteklenen proje yürütücülüğü		10
	6.Yerel kuruluşlarca desteklenen projede görev alma		5
	7.Kazı Başkanlığı	1. Kazı başına 2. Son beş yıl içinde yapılmış olmalıdır. 3. En fazla 200 puan alınabilir.	100

	8.Kazılarda, yüzey ve saha araştırmalarında görev alma	1. Her yıl için tek kazı geçerlidir. 2.Son beş yıl içinde yapılmış olmalıdır. 3. En fazla 60 puan alınabilir.	30
C	EĞİTİM ÖĞRETİM ETKİNLİKLERİ		
C1	Tez Yöneticiliği	İkinci danışmanlık mevcut puanların yarısını alır.	
	1.Doktora /uzmanlık / sanatta yeterlik tezi yönetmek (tamamlanmış)		40
	2.Doktora /uzmanlık / sanatta yeterlik tezi yönetmek (devam eden)		20
	3.Yüksek lisans tezi yönetmek (tamamlanmış)		20
	4.Yüksek lisans tezi yönetmek (devam eden)		10
C2	Ders Verme	En fazla 100 puan alınabilir.	
	1. Önlisans, Lisans ve lisansüstü (uzmanlık alan dersi dâhil)	Ders saati başına (Hafta x ders saati x katsayı)	0,5
	2.Probleme dayalı öğrenme (PDÖ) ve entegre hekimlik uygulamaları (EHU)	Ders Saati başına (Hafta x ders saati x katsayı)	0,5
	3.Klinik/saha ve mesleki uygulamalar	Saat başına (Hafta x uygulama saati x katsayı)	0.5
C3	Danışmanlıklar	En fazla 100 puan alınabilir.	
	Önlisans, Lisans ve lisansüstü öğrenci danışmanlığı	Öğrenci sayısı x katsayı	1
C4	İdari Görevler ve Komisyonlar/Kurul Katkısı	Son beş yıl geçerli olup yıl çarpandır	
C4.1	Rektör		5xyıl
C4.2	Rektör Yardımcısı		4xyıl
C4.3	Dekan, Enstitü/Yüksekokul Müdürü		3xyıl
C4.4	Meslek Yüksekokulu/Konservatuar/Merkez Müdürü/Başhekim		2xyıl
C4.5	Dekan Yardımcısı, Enstitü/ Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu /Konservatuar/Merkez Müdür Yardımcısı		1xyıl
C4.6	Rektörlük veya Senato tarafından Komisyon, Kurul ve Koordinatörlüklere yapılan görevlendirmeler		1xyıl
C4.7	Diğer Kurul Görevleri		1xyıl
C4.8	Bölüm Başkanı		1xyıl
C4.9	Bölüm Başkan Yardımcısı		1xyıl
C4.10	Ana bilim Dalı Başkanı		1xyıl
C4.11	Bölüm Komisyon ve Koordinatörlükleri		1xyıl
D	DiĞER BİLİMSEL VE SANATSAL ETKİNLİKLER		
D1	Toplantı Etkinlikleri	Her yıl için en çok 3 etkinlik dikkate alınır. Aynı etkinlikte birden fazla görev alınması hâlinde yüksek puanlı olanı dikkate alınır	
D1.1	Uluslararası		
D1.1.1	Sempozyum, çalıştay ve kongre gibi etkinliklerde		

	1.Düzenleme kurulu başkanlığı		30
	2.Bilim kurulu üyeliği		10
	3.Düzenleme kurulu üyeliği		20
	4.Oturum başkanlığı ve/veya yardımcılığı		5
	5.Uluslararası düzeyde gerçekleştirilen yarışmalara katılmak		7
D1.2	Ulusal		
D1.2.1	Ulusal sempozyum, çalıştay ve kongre düzenlenmesi gibi etkinliklerde		
	1.Düzenleme kurulu başkanlığı		15
	2.Bilim kurulu üyeliği		5
	3.Düzenleme kurulu üyeliği		10
	4.Oturum başkanlığı ve/veya yardımcılığı		3
	5.Ulusal düzeyde gerçekleştirilen yarışmalara katılmak		10
D2	Sanat Danışmanlığı		
	1.Uluslararası		30
	2.Ulusal		15
D3	Koleksiyon	Bağış olanlar hariç	
D3.1	Uluslararası		30
D3.2	Ulusal		10
D4	Sanatsal ve Tasarıma Yönelik Etkinlikler		
D4.1	Uluslararası		
D4.1.1	Küratörlük		60
D4.1.2	Bienal, trienal, fuar, festival gibi bilimsel ve tasarıma yönelik etkinliklerde		
	1.Proje tasarımcısı ve yöneticisi		40
	2.Katılımcı		20
D4.2	Ulusal		
D4.2.1	Küratörlük		30
D4.2.2	Fuar, festival, yaz okulu gibi bilimsel ve tasarıma yönelik etkinliklerde		
	1.Proje tasarımcısı		20
	2.Katılımcı		10
D5	JÜRİ VE KOMİSYON ÜYELİKLERİ	En fazla 100 puan alınabilir.	
D5.1	Uluslararası		
	1.Bilimsel yarışma jüri üyeliği		30

	2.Proje yarışması jüri üyeliği		20
	3.Sanat yarışmalarında jüri üyeliği		20
	4.Sanat kurullarında üyelik		15
D5.2	Ulusal		
	1.Bilimsel yarışma jüri üyeliği		15
	2.Proje yarışması jüri üyeliği		10
	3.Kamu ve özel kurum ve kuruluşlar için hazırlanan fizibilite, deney, ÇED, uzmanlık, bilirkişi ve/veya komisyon üyeliği		15
	4.Sanat yarışmalarında jüri üyeliği		15
	5.Sanat kurullarında üyelik		10
D6	HAKEMLİK	Bu kısımdan en fazla 100 puan alınabilir.	
	1.SCI-Expanded, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde hakemlik		8
	2.Yukarıdaki indekslere girmeyen diğer uluslararası dergilerde hakemlik		5
	3.Ulusal bilimsel dergilerde hakemlik		4
	4.Diğer bilimsel ve mesleki dergilerde hakemlik		3
D7	EDİTÖRLÜK		
D7.1	Uluslararası Kitaplarda		
	1.Uluslararası bilimsel kitapta baş editörlük		40
	2.Uluslararası bilimsel kitapta editörlük		30
	3.Uluslararası bilimsel kitapta yardımcı editörlük		20
	4.Uluslararası bilimsel kitapta diğer editörlükler		10
D7.2	Uluslararası Dergilerde		
	1. SCI-Expanded, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde baş editörlük		60
	2. SCI-Expanded, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde editörlük		50
	3. SCI-Expanded, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde yardımcı editörlük		40
	4. SCI-Expanded, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde diğer editörlükler		30
	5. Yukarıdaki indekslere girmeyen diğer uluslararası dergilerde editörlük		25
D7.3	Ulusal Kitaplarda		
	1.Ulusal bilimsel kitapta baş editörlük		20
	2.Ulusal bilimsel kitapta editörlük		15
	3.Ulusal bilimsel kitapta yardımcı editörlük		10
	4.Ulusal bilimsel kitapta diğer editörlükler		5
D7.4	TR Dizin Dergilerde		
	1.TR Dizin kapsamındaki dergilerde baş editörlük		30
	2.TR Dizin kapsamındaki dergilerde editörlük		25
	3.TR Dizin kapsamındaki dergilerde yardımcı		20

	editörlük		
	4.TR Dizin kapsamındaki dergilerde diğer editörlükler		15
D8	YURT DIŞI DENEYİMİ		
	1. Kendi alanında bilimsel etkinlikler için yurt dışında bulunmak	En az 89 gün	60
	2.Erasmus programı ile yurt dışında bulunmak	En çok 3 katılım için, katılım başına	10
E	ÖDÜLLER, PATENTLER VE BURSLAR		
E1	ÖDÜLLER		
E1.1	Bilim Alanında Ödüller		
E1.1.1	Uluslararası		
	1.Bilimsel kuruluşlarca verilen bilim, hizmet ve teşvik ödülleri		50
	2.Bilimsel kuruluşlarca verilen proje ödülleri		30
	3.Sempozyum ve kongrelerde ilk üç dereceye giren araştırma ve sunular		20
	4.Uzmanlık dernekleri tarafından yapılan yeterlik sınavlarında başarılı olmak		25
E1.1.2	Ulusal	ADÜ ve TÜBİTAK Yayın Teşvik Ödülleri hariç	
	1.Bilimsel kuruluşlarca verilen bilim, hizmet ve teşvik ödülleri		25
	2.Bilimsel kuruluşlarca verilen proje ödülleri		15
	3.Sempozyum ve kongrelerde ilk üç dereceye giren araştırma ve sunular		10
	4.Uzmanlık dernekleri tarafından yapılan yeterlik sınavlarında başarılı olmak		10
E1.2	Sanat Alanında Ödüller	Gösterilen performans, ilgili kurul veya jüri tarafından belgelendirilmelidir.	
E1.2.1	Uluslararası		
	1.Birincilik ödülü, başarı ödülü		50
	2.İkincilik ödülü		35
	3.Üçüncülük ödülü		25
	4.Diğer ödüller (teşvik, onur, mansiyon)		20
E1.2.2	Ulusal		
	1.Birincilik ödülü, başarı ödülü		25
	2.İkincilik ödülü		20
	3.Üçüncülük ödülü		15
	4.Diğer ödüller (teşvik, onur, mansiyon)		10
E2	PATENTLER		
	1.Uluslararası patentler		100
	2.Ulusal patentler		50

	3.Faydalı model, çeşit tescilleri		40
	4.Bilimsel amaçlı web sayfası tasarımı	Tescil edilmiş olmalıdır.	15
E3	BURLAR	En az 1 ay	
	1.Uluslararası bilimsel kuruluşlar tarafından verilen bilimsel amaçlı burslar		20
	2.Ulusal bilimsel kuruluşlar tarafından verilen bilimsel amaçlı burslar		10
F	SANAT VE SPOR ALANINDAKİ ETKİNLİKLER		
F1	Sergi Etkinlikleri	Aynı sergi veya müzik etkinlikleri birden fazla tekrarlanırsa en yüksek puanlı olanı dikkate alınır.	
F1.1	Uluslararası		
	1. Bireysel sergiler		40
	2. Grup sergileri		30
	3.Yarışma sergileri		20
	4.Diğer sergiler (proje, bilimsel toplantı sergileri, workshop, Üniversite sergileri)		15
F1.2	Ulusal		
	1.Kişisel sergiler		20
	2.Grup sergileri		15
	3.Yarışma sergileri		10
	4.Diğer sergiler (proje, bilimsel toplantı sergileri, workshop, Üniversite sergileri)		10
F2	Müzik Etkinlikleri	1.Etkinlikte seslendirme süresi en az 40 dakika olmalıdır. 2. Görüntülü materyal gereklidir.	
F2.1	Uluslararası		
	1.Orkestra eşliğinde solistlik (konçerto ya da eş değeri konçertant eser)		40
	2. Geleneksel Türk Müziği (Türk Halk Müziği/Türk Sanat Müziği) alanında icra çalışmaları ile yurt dışında kişisel etkinliklerde bulunmak.		40
	3.Resital (piyano, şan, yaylı çalgılar, üflemeli çalgılar, orkestra/koro şefliği)		40
	4.Solo/karma konser ve resitalerde baştan sona tek kişi tarafından yapılan piyanoda eşlik		30
	5. Geleneksel Türk Müziği (Türk Halk Müziği/Türk Sanat Müziği) alanında icra çalışmaları ile yurt dışında karma etkinliklerde bulunmak.		30
	6.Oda müziği gruplarında grup üyeliği (dört el piyano konseri, piyano duo, trio, quartet vb.)		20
	7.Orkestra konserinde grup şefliği ve konzertmeisterlik		15
	8.Orkestra konserinde tutti üyeliği		15

	9. Uluslararası ölçekte sempozyum, festival, çalıştay (workshop), bienal, trienal gibi etkinliklerde icra yapmak		15
	10. Bandrollü CD, DVD ve benzeri kayıt ortamlarında performans		20
	11. Özgün beste veya güfte	Belgelenmiş olmalıdır.	20
F2.2	Ulusal		
	1. Orkestra eşliğinde solistlik (konçerto ya da eş değeri konçertant eser)		30
	2. Resital (piyano, şan, yaylı çalgılar, üflemeli çalgılar, orkestra/koro şefliği)		30
	3. Geleneksel Türk Müziği (Türk Halk Müziği/Türk Sanat Müziği) alanında icra çalışmaları ile yurtiçinde kişisel etkinliklerde bulunmak.		30
	4. Solo/karma konser ve resitalerde baştan sona tek kişi tarafından yapılan piyanoda eşlik		15
	5. Geleneksel Türk Müziği (Türk Halk Müziği/Türk Sanat Müziği) alanında icra çalışmaları ile yurtiçinde karma etkinliklerde bulunmak.		15
	6. Oda müziği gruplarında grup üyeliği (dört el piyano konseri, piyano duo, trio, quartet vb.)		10
	7. Orkestra konserinde grup şefliği ve konzertmeysterlik		10
	8. Orkestra konserinde tutti üyeliği		10
	9. Ulusal ölçekte sempozyum, festival, çalıştay (workshop), bienal, trienal gibi etkinliklerde icra yapmak		10
	10. Bandrollü CD, DVD ve benzeri kayıt ortamlarında performans		10
	11. Özgün beste veya güfte	Belgelenmiş olmalıdır.	15
F3	Spor Bilimleri Alanı İçin Etkinlikler		
	1. Uluslararası sportif etkinliklerde (Olimpiyat, Dünya Şampiyonası, Avrupa Şampiyonası, vb.) hakem, idareci, yarışma yönetmeni, organizasyon komitesi üyesi olarak görev alma		30
	2. Ulusal sportif etkinliklerde hakem, idareci, yarışma yönetmeni, organizasyon komitesi üyesi olarak görev alma		10
	3. Uluslararası antrenör ve hakem eğitim kurslarında eğitici olarak görev almak		20
	4. Millî takımlarda antrenörlük yapmak veya görev almak		10/yıl
	5. Uluslararası/ulusal müsabakalarda hakemlik		10/5

	6.Uluslararası/ulusal organizasyonlarda idareci, yarışmayıönetmeni, organizasyon komitesi üyesi olarak görev almak		10/5
	7.Uluslararası/ulusal federasyonların yönetim, teknik,eğitim ve hakem kurullarında görev almak		10/5

EK-2. Ortak Çalışmalarda Puan Dağılımı

Yazar Sayısı	Oran*
1	% 100
2	Birinci yazar % 100, İkinci yazar % 90
3	Birinci yazar % 90, İkinci yazar % 80, Üçüncü yazar % 70
4	Birinci yazar % 70, diğer yazarlar % 50
5 ve üzeri	Birinci yazar % 60, diğer yazarlar % 40

* Sorumlu yazar ilk yazar ile aynı puanı alır.

EK-3. Birimlerin Kadrolara Yükseltilme ve Atanma Asgari Kriterleri

Grup 1. Sağlık Bilimleri, Veterinerlik, Ziraat, Mühendislik, Fen Bilimleri, Matematik ve Su Ürünleri Temel Alanları

Kadro	Asgari yayın sayısı	Asgari puan	Kriterler ^b
Doktor Öğretim Üyesi	3 ^a	200	<ul style="list-style-type: none"> Son 5 (beş) yılda üretilen yayınlar değerlendirmeye alınır. Aday asgari yayın sayısında belirtilen yayınlardan birini lisansüstü tezinden üretmek zorundadır. Bu yayının son 5 (beş) yıl şartı aranmaz. Bu şartın karşılanmaması durumunda asgari yayın sayısına bir yayının^a eklenir. Aday en az iki bilimsel makalesinde^a başlıca yazar olmalıdır. A1.1-A1.6 arasındaki faaliyetlerden en az 80 puan almış olmalıdır.
Doçent	4 ^a	400	<ul style="list-style-type: none"> Doçent ünvanını almış olmalıdır. A1.1-A1.6 arasındaki faaliyetlerden en az 200 puan almış olmalıdır.
Profesör	5 ^a	550	<ul style="list-style-type: none"> Aday doçent ünvanını aldığı başvuru döneminden sonra yayımlanmış en az üç bilimsel makalesinde^a başlıca yazar olmalıdır. Doçent ünvanını aldığı başvuru döneminden sonraki çalışmalarında A1.1-A1.6 arasındaki faaliyetlerden en az 200 puan almış olmalıdır. İlgili yayınların^a hepsi doçentlik başvuru sonrasında yapılmış olmalıdır. Profesörlük için öngörülen puanlar, doçent ünvanını aldığı başvuru döneminden sonra yapılan çalışmaları kapsar. Ancak atıflarda, doçentlik öncesi çalışmalara yapılan atıflar da dikkate alınır.

^a A1.1-A1.6 kategorisindeki yayınlar

^b Madde 10, 11, 12, 13, 14 ve 15'te yer alan şartlara ek olmak üzere belirlenen asgari kriterlerdir.

Doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanma

- Doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atamalarda, adayın bir önceki atanma tarihinden sonraki çalışmaları değerlendirmeye alınır.
- Doktor öğretim üyesi, her görev süresi uzatılmasında en son görev süresi uzatım tarihinden itibaren üretilmiş en az iki yeni yayının^a ve toplamda 80 puan alma koşulu aranır.

Grup 2. Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler, Eğitim Bilimleri, Spor Bilimleri ve Mimarlık, Planlama ve Tasarım Temel Alanları

Kadro	Asgari yayın sayısı	Asgari puan	Kriterler ^b
Doktor Öğretim Üyesi	3 ^a	150	<ul style="list-style-type: none">Son 5 (beş) yılda üretilen yayınlar değerlendirmeye alınır.Aday asgari yayın sayısında belirtilen yayınlardan birini lisansüstü tezinden üretmek zorundadır. Bu yayın için son 5 (beş) yıl şartı aranmaz. Bu şartın karşılanamaması durumunda asgari yayın sayısına bir yayın^a eklenir.Aday en az bir bilimsel makalesinde^a başlıca yazar olmalıdır.A1.1-A1.6 arasındaki faaliyetlerden en az 60 puan almış olmalıdır. Bu asgari koşulun sağlanamaması durumunda A3.1 ve A3.2 kategorilerinden en fazla 2 (iki) yayın puanlamaya dâhil edilebilir.
Doçent	4 ^a	300	<ul style="list-style-type: none">Doçent ünvanını almış olmalıdır.A1.1-A1.6 arasındaki yayınlar kategorisindeki faaliyetlerinden en az 200 puan almış olmalıdır. Bu asgari koşulun sağlanamaması durumunda A3.1 ve A3.2 kategorilerinden en fazla 2 (iki) yayın puanlamaya dâhil edilebilir.
Profesör	5 ^a	450	<ul style="list-style-type: none">Aday doçent ünvanını aldığı başvuru döneminden sonra yayımlanmış en az üç bilimsel makalesinde^a başlıca yazar olmalıdır.Doçent ünvanını aldığı başvuru döneminden sonraki çalışmalarında A1.1-A1.6 arasındaki faaliyetlerden en az 200 puan almış olmalıdır. Bu asgari koşulun sağlanamaması durumunda A3.1 ve A3.2 kategorilerinden en fazla 2 (iki) yayın puanlamaya dâhil edilebilir.İlgili yayınların^a hepsi doçentlik başvuru sonrasında yapılmış olmalıdır.Profesörlük için öngörülen puanlar, doçent ünvanını aldığı başvuru döneminden sonra yapılan çalışmaları kapsar. Ancak atıflarda, doçentlik öncesi çalışmalara yapılan atıflar da dikkate alınır.

^a A1.1-A1.6 kategorisindeki yayınlar

^b Madde 10, 11, 12, 13, 14 ve 15'te yer alan şartlara ek olmak üzere belirlenen asgari kriterlerdir.

Doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanma

- Doktor öğretim üyesi, kadrosuna yeniden atamalarda, adayın bir önceki atanma tarihinden sonraki çalışmaları değerlendirmeye alınır.
- Doktor öğretim üyesi, her görev süresi uzatılmasında en son görev süresi uzatım tarihinden itibaren üretilmiş en az bir yeni yayın^a yapmalı ve toplamda 60 puan almalıdır.

Grup 3. İlahiyat ve Güzel Sanatlar Temel Alanları

Kadro	Asgari yayın sayısı	En az puan	Kriterler ^b
Doktor Öğretim Üyesi	2 ^a	100	<ul style="list-style-type: none">• Son 5 (beş) yılda üretilen yayınlar geçerlidir.• Aday asgari yayın sayısında belirtilen yayınlardan birini lisansüstü tezinden üretmek zorundadır. Bu yayın için son 5 (beş) yıl şartı aranmaz. Bu şartın karşılanamaması durumunda asgari yayın sayısına bir yayın^a eklenir.• Aday en az bir bilimsel makalesinde^a başlıca yazar olmalıdır.• A1.1-A1.7 arasındaki faaliyetlerden en az 60 puan almış olmalıdır. Bu asgari koşulun sağlanamaması durumunda A3.1 ve A3.2 kategorilerinden en fazla 2 (iki) yayın puanlamaya dâhil edilebilir.
Doçent	3 ^a	200	<ul style="list-style-type: none">• Doçent ünvanını almış olmalıdır.• A1.1-A1.7 arasındaki faaliyetlerinden en az 100 puan almış olmalıdır. Bu asgari koşulun sağlanamaması durumunda A3.1 ve A3.2 kategorilerinden en fazla 2 (iki) yayın puanlamaya dâhil edilebilir.
Profesör	4 ^a	350	<ul style="list-style-type: none">• Aday doçent ünvanını aldığı başvuru döneminden sonra en az üç bilimsel makalesinde^a başlıca yazar olmalıdır.• Doçent ünvanını aldığı başvuru döneminden sonraki çalışmalarında A1.1-A1.7 arasındaki faaliyetlerden en az 150 puan almış olmalıdır. Bu asgari koşulun sağlanamaması durumunda A3.1 ve A3.2 kategorilerinden en fazla 2 (iki) yayın puanlamaya dâhil edilebilir.• İlgili yayınların^a hepsi doçentlik başvuru sonrasında yapılmış olmalıdır.• Profesörlük için öngörülen puanlar, doçent ünvanını aldığı başvuru döneminden sonra yapılan çalışmaları kapsar. Ancak atıflarda, doçentlik öncesi çalışmalara yapılan atıflar da dikkate alınır.

^aA1.1-A1.7 kategorisindeki yayınlar

^b Madde 10, 11, 12, 13, 14 ve 15'te yer alan şartlara ek olmak üzere belirlenen asgari kriterlerdir.

Doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanma

- Doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atamalarda, adayın bir önceki atanma tarihinden sonraki çalışmaları değerlendirmeye alınır.
- Doktor öğretim üyesi, her görev süresi uzatılmasında en son görev süresi uzatım tarihinden itibaren üretilmiş en az bir yeni yayın^a yapmalı ve toplamda 40 puan almış olmalıdır.

Grup 4. Devlet Konservatuar Alanları

Kadro	Asgari yayın sayısı	En az puan	Kriterler ^b
Doktor Öğretim Üyesi	1 ^a	100	<ul style="list-style-type: none">• Son 5 (beş) yılda üretilen yayınlar ve faaliyetler geçerlidir.• Aday asgari yayın sayısında belirtilen yayınlardan birini lisansüstü tezinden üretmek zorundadır. Bu yayın için son 5 (beş) yıl şartı aranmaz. Bu şartın karşılanamaması durumunda asgari yayın sayısına bir yayın^a eklenir.• Aday en az bir bilimsel makalesinde^a başlıca yazar olmalıdır.• A1.1-A1.7 arasındaki faaliyetlerden en az 40 puan almış olmalıdır. Bu asgari koşulun sağlanamaması durumunda F1 ve F2 kategorilerinden en fazla 2 (iki) yayın puanlamaya dâhil edilebilir.
Doçent	2 ^a	200	<ul style="list-style-type: none">• Doçent ünvanını almış olmalıdır.• A1.1-A.1.7 arasındaki faaliyetlerinden en az 100 puan almış olmalıdır. Bu asgari koşulun sağlanamaması durumunda F1 ve F2 kategorilerinden en fazla 2 (iki) yayın puanlamaya dâhil edilebilir.
Profesör	3 ^a	350	<ul style="list-style-type: none">• Aday doçent ünvanını aldığı başvuru döneminden sonra en az iki bilimsel makalesinde^a başlıca yazar olmalıdır.• Aday doçent ünvanını aldığı başvuru döneminden sonra F1-F2 kategorilerinden en az iki tane çalışması bulunmalıdır.• Doçent ünvanını aldığı başvuru döneminden sonraki çalışmalarında A1.1-A1.7 arasındaki faaliyetlerden en az 150 puan almış olmalıdır. Bu asgari koşulun sağlanamaması durumunda F1 ve F2 kategorilerinden en fazla 2 (iki) yayın puanlamaya dâhil edilebilir.• İlgili yayınların^a hepsi doçentlik başvuru sonrasında yapılmış olmalıdır.• Profesörlük için öngörülen puanlar, doçent ünvanını aldığı başvuru döneminden sonra yapılan çalışmaları kapsar. Ancak atıflarda, doçentlik öncesi çalışmalara yapılan atıflar da dikkate alınır.

^aA1.1-A1.7 kategorisindeki yayınlar

^b Madde 10, 11, 12, 13, 14 ve 15'te yer alan şartlara ek olmak üzere belirlenen asgari kriterlerdir.

Doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanma

- Doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atamalarda, adayın bir önceki atanma tarihinden sonraki çalışmaları değerlendirmeye alınır.
- Doktor öğretim üyesi, her görev süresi uzatılmasında en son görev süresi uzatım tarihinden itibaren üretilmiş en az bir yeni yayın^a yapmalı ve toplamda 40 puan almış olmalıdır.

EK-4. Deneme Dersi Değerlendirme Formu

AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ DENEME DERSİ DEĞERLENDİRME FORMU		
TARİH:	SAAT:	YER:
Adayın Adı ve Soyadı:		
Başvurulan Birim:		
Başvurulan Bölüm-ABD/Program:		
Ders Konusu:		

Değerlendirme Ölçütü	Ölçüt Puanı	Verilen Puan	Açıklama
Alan Yetkinliği Konu hakkında yeterli bilgiye sahip olma, konuyu irdeleme ve soruları cevaplama yeterliği	20		
Sınıf Yönetimi Derse doğru giriş yapma, dinleyicilerin dikkatini çekip canlı tutabilme, zamanı doğru kullanabilme	20		
Ders İşleyiş Dinleyici çeşitliliği göz önünde bulundurularak dinleyicilerin katılımını sağlama, doğru sunum biçimi kullanma	20		
İletişim Dili doğru ve anlaşılır kullanma, ses tonunu ve beden dilini kullanma, dinleyicilerin sağladığı katılımı anlayabilme	20		
Materyal Kullanımı Sınıf ortamını doğru ve etkin kullanma, ders sunumu için doğru ve yeterli araç/materyal kullanma	20		
TOPLAM	100		
Verilen Puanların Toplamı			
Jüri Üyesinin Adı-Soyadı ve İmzası			

*Tüm alanların doldurulması zorunludur.