

Evde Hasta Bakımı Programı Program Eğitim Amaçları Kapsamında İşveren Değerlendirme Anketi Analiz Raporu

Sorular Yanıtlar 14 Ayarlar

EVDE HASTA BAKIMI PROGRAMI PROGRAM EĞİTİM AMAÇLARI KAPSAMINDA İŞVEREN DEĞERLENDİRME ANKETİ FORMU

Amaç: Evde Hasta Bakımı Programı mezunlarının Program Eğitim Amaçlarına (PEA) yönelik performansının işveren görüşüyle yıllık izlenmesi.

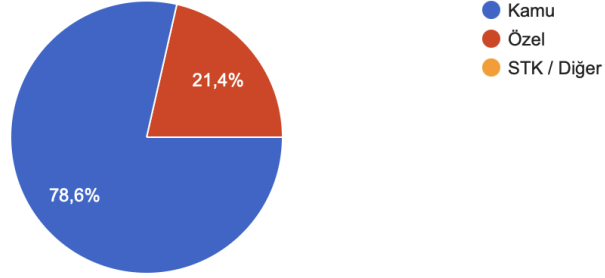
Kişisel veri toplamadan, yalnızca program iyileştirme amacıyla kullanılacaktır.

A. Kurum Bilgileri

[Grafiki kopyala](#)

1. Kurum türü:

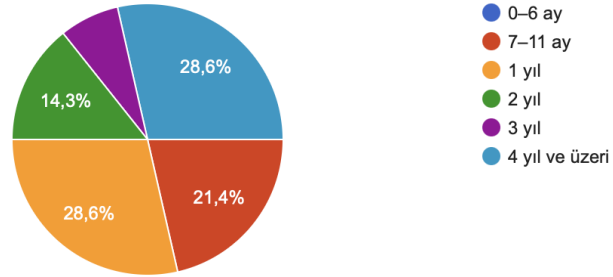
14 yanıt



2. Mezunumuzla çalışma süreniz:

[Grafiki kopyala](#)

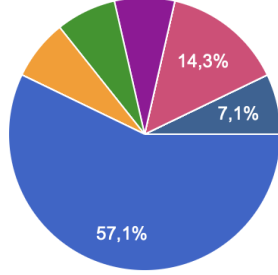
14 yanıt



3. Mezunumuzun kurumunuzdaki görev tanımı / pozisyonu nedir?

[Grafığı kopyala](#)

14 yanıt



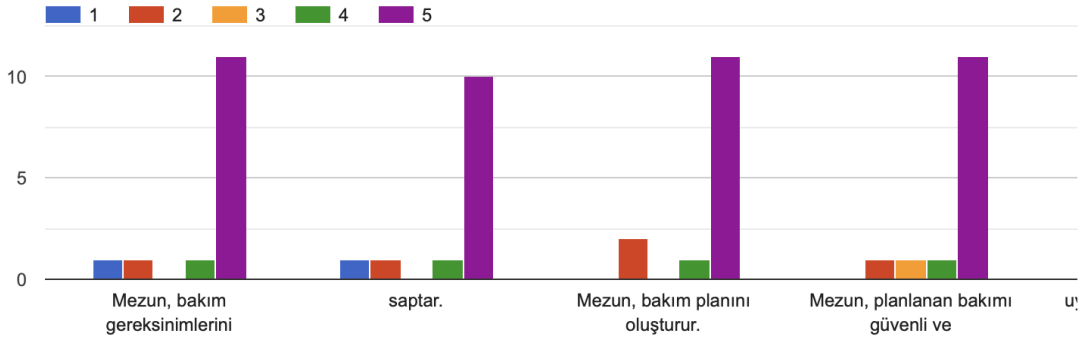
- Evde bakım destek personeli / bakım...
- 2. seçenek
- Evde sağlık hizmetleri destek personeli
- Yaşlı bakım elemanı / bakım personeli
- Hasta bakım personeli (kurum/merkez)
- Refakat / bakım destek personeli
- Sağlık teknikeri
- Koordinasyon / planlama destek (ziyar...

▲ 1/2 ▼

B. Yetkinlik Değerlendirmesi (1-5)

Lütfen her maddeyi 1 ile 5 arasında puanlayınız.

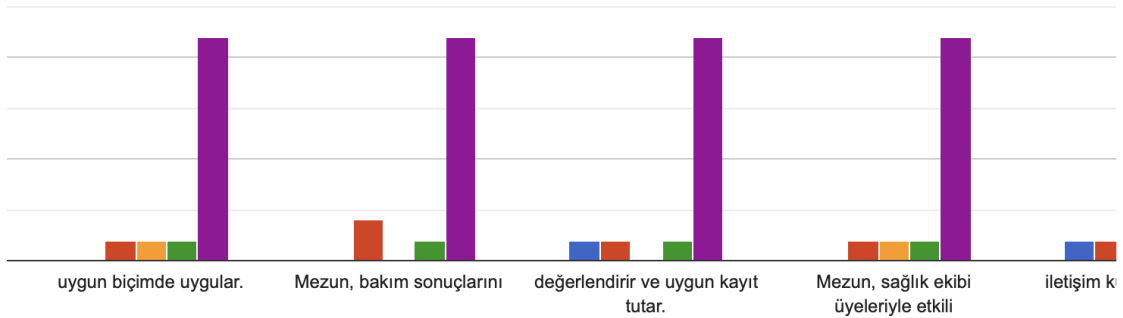
1 = Yetersiz 2 = Geliştirilmeli 3 = Orta 4 = İyi 5 = Çok iyi



B. Yetkinlik Değerlendirmesi (1-5)

Lütfen her maddeyi 1 ile 5 arasında puanlayınız.

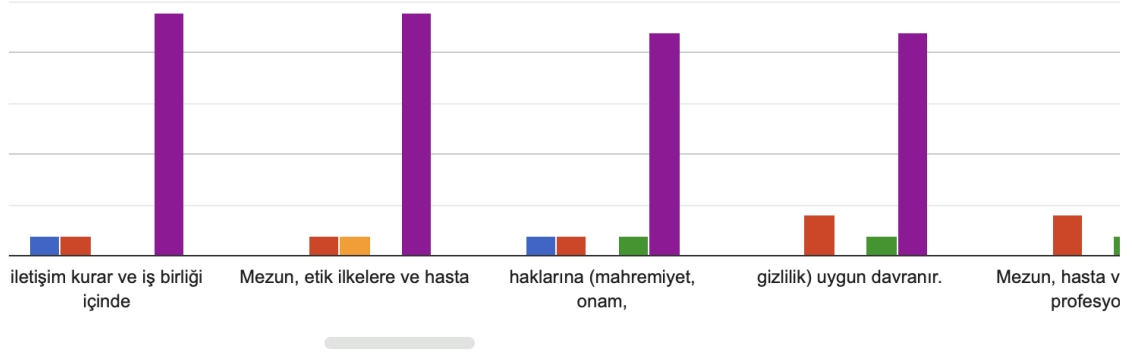
1 = Yetersiz 2 = Geliştirilmeli 3 = Orta 4 = İyi 5 = Çok iyi



B. Yetkinlik Değerlendirmesi (1-5)

Lütfen her maddeyi 1 ile 5 arasında puanlayınız.

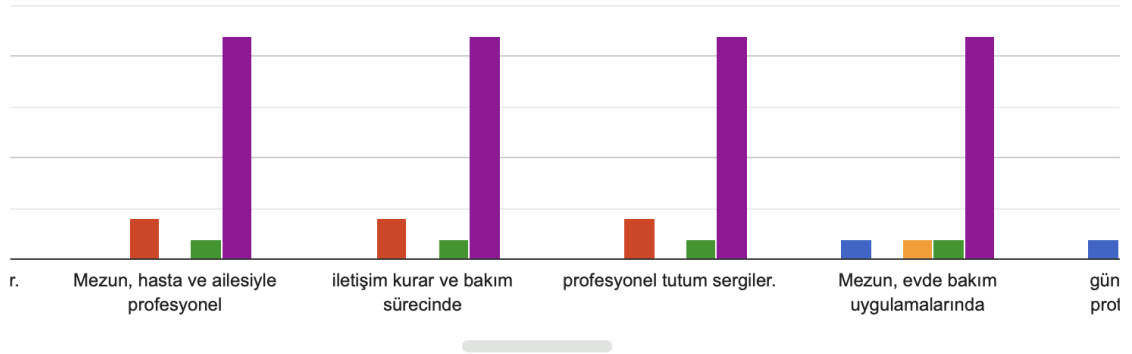
1 = Yetersiz 2 = Geliştirilmeli 3 = Orta 4 = İyi 5 = Çok iyi



B. Yetkinlik Değerlendirmesi (1-5)

Lütfen her maddeyi 1 ile 5 arasında puanlayınız.

1 = Yetersiz 2 = Geliştirilmeli 3 = Orta 4 = İyi 5 = Çok iyi

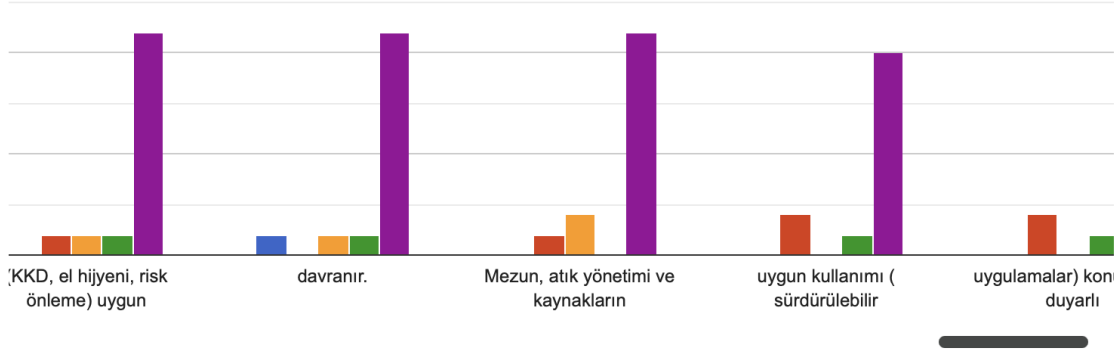


[Grafiki kopyala](#)

B. Yetkinlik Değerlendirmesi (1-5)

Lütfen her maddeyi 1 ile 5 arasında puanlayınız.

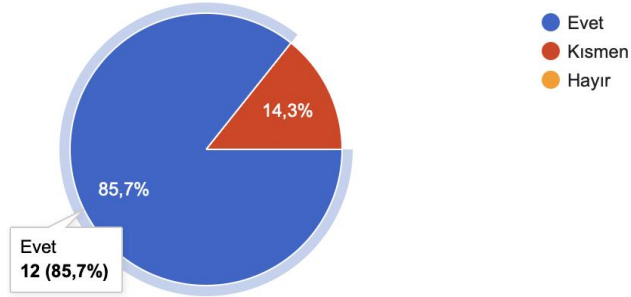
1 = Yetersiz 2 = Geliştirilmeli 3 = Orta 4 = İyi 5 = Çok iyi



[Grafiki kopyala](#)

14. Genel olarak mezunumuzu tekrar istihdam etmek ister misiniz?

14 yanıt



15. Mezunumuzun en güçlü yönleri nelerdir?

13 yanıt

Saygı ve İşine sevgisi

Mesleki bilgi olarak gayet iyiler

Sabirli

Zeki

Yeterli bilgiye sahip olmaları

Mesleklerinde yetkin olmaları

Pozitif , güler yüzlü , çözüm odaklı ve sağlık kural ve tedbirlerini bilerek , süreci stratejik ve hızlı yönetebilmesi.

İşinde başarılı ozverili

Yeterli mesleki bilgiye sahip olması

15. Mezunumuzun en güçlü yönleri nelerdir?

13 yanıt

Yeterli bilgiye sahip olmaları

Mesleklerinde yetkin olmaları

Pozitif , güler yüzlü , çözüm odaklı ve sağlık kural ve tedbirlerini bilerek , süreci stratejik ve hızlı yönetebilmesi.

İşinde başarılı özverili

Yeterli mesleki bilgiye sahip olması

Uyumlu

Çalışkan olmaları

İletişim

Başarılı

16. Mezunumuzun geliştirilmesi gereken yönleri nelerdir?

10 yanıt

- E1 becereleri
- Çalışma hızı ve pratiklik
- Kendilerine daha fazla geliştirmeleri
- Daha özgüvenli olabilirler.
- Yok
- Pratiklik
- Deneyim
- Daha fazla uygulama derslerinin olması
- Akademik bilgisini sahaya aktarabilmek
- Yeterli

17. Programın mezun yeterliliklerini artırmak için bir öneriniz var mı?

9 yanıt

- Yok
- Her şey iyi
- Daha çok sahaya çıkması, daha fazla merak ve empati uyandırmak.
- Staj süresinin arttırılması
- Öncelikle sağlık sisteminin getirdiği gereksiz dayatmaların sonlandırılması sağlık orofisyellerinin hasta bazlı çalışabilmesi için şartların sağlanması
- Daha fazla uygulama

1. Rapor Bilgileri

Rapor Adı: Evde Hasta Bakımı Programı Program Eğitim Amaçları Kapsamında İşveren Değerlendirme Anketi Analiz Raporu

Akademik Yıl: 2025-2026

Anketin Adı: Evde Hasta Bakımı Programı Program Eğitim Amaçları Kapsamında İşveren Değerlendirme Anketi Formu

Hedef Grup: Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Söke Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Evde Hasta Bakımı Programı mezunlarını istihdam eden işverenler

Yanıt Sayısı: 14 işveren

Ulaşılan İşveren Sayısı: 14

Yanıt Oranı: %100

Veri Yeterliliği Durumu: İşveren değerlendirmelerine ilişkin analizlerin yapılabilmesi için yeterli düzeyde veri elde edilmiştir.

Raporun Amacı:

Bu rapor, Evde Hasta Bakımı Programı mezunlarının çalışma yaşamındaki performanslarının, mesleki bilgi ve becerilerinin, iletişim ve ekip çalışması yetkinliklerinin, etik değerlere bağlılıklarının ve program eğitim amaçlarına ulaşma düzeylerinin işveren görüşleri doğrultusunda değerlendirilmesi amacıyla hazırlanmıştır. Ayrıca mezunların iş yaşamındaki güçlü yönlerinin ve geliştirilmesi gereken alanlarının belirlenmesi, sektör beklentilerinin karşılanma düzeyinin ortaya konulması ve programın sürekli iyileştirme çalışmalarına veri sağlanması hedeflenmiştir.

Anket sonuçları, işverenlerin mezunların mesleki yeterliliklerine ilişkin değerlendirmelerini, mezunları yeniden istihdam etme eğilimlerini ve programın eğitim süreçlerine yönelik önerilerini içermektedir. Elde edilen bulgular, program eğitim amaçlarının ve program çıktılarının iş yaşamındaki yansımalarını değerlendirmek ve kalite güvence sistemi kapsamında yürütülen iyileştirme çalışmalarına yön vermek amacıyla analiz edilmiştir.

İşverenlerden elde edilen veriler, mezunların büyük ölçüde kamu kurumlarında istihdam edildiğini, mesleki yeterliliklerinin yüksek düzeyde değerlendirildiğini ve işverenlerin önemli bir bölümünün mezunları yeniden istihdam etmeyi tercih edeceğini göstermektedir. Bununla birlikte uygulama becerilerinin artırılması, saha deneyimlerinin güçlendirilmesi ve uygulamalı eğitim süreçlerinin geliştirilmesi yönünde geri bildirimler alınmıştır. Bu doğrultuda hazırlanan rapor, Evde Hasta Bakımı Programının eğitim kalitesinin artırılmasına yönelik karar alma süreçlerine katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

2. Anketin Niteliği ve Yönerge ile İlişkisi

Bu anket, Evde Hasta Bakımı Programı mezunlarını istihdam eden işverenlerin görüşlerini almak amacıyla uygulanmıştır. Anket kapsamında işverenlerden; mezunların görev yaptıkları kurum türleri, çalışma süreleri, görev tanımları, mesleki bilgi ve beceri düzeyleri, iletişim yetkinlikleri, etik değerlere bağlılıkları, bakım süreçlerini yürütme

yeterlilikleri ve genel performanslarına ilişkin değerlendirmeler alınmıştır. Ayrıca işverenlerin mezunların gl yönleri, geliştirilmesi gereken yönleri ve programın mezun yeterliliklerini artırmaya yönelik nerileri de değerlendirilmiştir.

PEA-KPI Hesaplama ve Raporlama Yönergesi kapsamında işveren değerlendirme anketleri, Program Eğitim Amaçlarının (PEA) gerçekleşme düzeyinin izlenmesinde kullanılan temel ve doğrudan değerlendirme araçlarından biridir. Işverenlerden elde edilen veriler, mezunların çalışma yaşamında sergiledikleri performansın ve program kapsamında kazandırılması hedeflenen bilgi, beceri ve yetkinliklerin iş ortamındaki yansımalarının değerlendirilmesine olanak sağlamaktadır. Bu yönüyle anket sonuçları, program eğitim amaçlarının sektör beklentilerini karşılama düzeyinin belirlenmesinde önemli bir kanıt niteliği taşımaktadır.

Uygulanan anket, özellikle mezunların hasta ve ailesiyle iletişim kurabilme, sağlık ekibi içerisinde iş birliği yapabilme, etik ilkelere uygun davranabilme, bakım gereksinimlerini belirleyebilme, bakım planı oluşturabilme, bakım uygulamalarını güvenli biçimde gerçekleştirebilme, kayıt tutabilme, hasta güvenliği ve enfeksiyon kontrolü ilkelerine uyabilme gibi programa özgü mesleki yeterliliklerinin işveren bakış açısıyla değerlendirilmesini sağlamaktadır. Ayrıca işverenlerin mezunları yeniden istihdam etme eğilimlerinin belirlenmesi, programın sektördeki karşılığının ve mezun memnuniyetinin dolaylı olarak değerlendirilmesine katkı sunmaktadır.

Anket sonuçları incelendiğinde işverenlerin büyük çoğunluğunun mezunları yüksek düzeyde yeterli bulduğu ve mezunları yeniden istihdam etmeye istekli olduğu görülmektedir. Bununla birlikte açık uçlu değerlendirmelerde uygulama becerilerinin artırılması, saha deneyiminin güçlendirilmesi, staj sürelerinin geliştirilmesi ve uygulamalı eğitim olanaklarının artırılması yönünde öneriler de dile getirilmiştir. Bu nedenle anket sonuçları, programın güçlü yönlerinin belirlenmesi, geliştirmeye açık alanların tespit edilmesi, Program Eğitim Amaçlarının gözden geçirilmesi ve kalite güvencesi kapsamında yürütülen sürekli iyileştirme çalışmalarının planlanması açısından önemli bir veri kaynağı olarak değerlendirilmiştir.

3. Katılımcıların Genel zellikleri

Işveren Memnuniyet Değerlendirme Anketine toplam **14 işveren temsilcisi** katılmıştır. Katılımcıların kurum türleri incelendiğinde işverenlerin **%78,6'sının kamu kurumlarında, %21,4'ünün ise özel sektörde** görev yaptığı görülmektedir. Bu durum, anket sonuçlarının ağırlıklı olarak kamu sağlık kuruluşlarında görev yapan Evde Hasta Bakımı Programı mezunlarına ilişkin değerlendirmeleri yansıttığını göstermektedir.

Işverenlerin mezunlarla çalışma süreleri değerlendirildiğinde;

- **0–6 ay:** %0
- **7–11 ay:** %21,4
- **1 yıl:** %28,6
- **2 yıl:** %14,3

- **3 yıl:** %7,1
- **4 yıl ve üzeri:** %28,6

olarak belirlenmiştir.

Bu sonuçlar, ankete katılan işverenlerin önemli bir bölümünün mezunları en az bir yıl veya daha uzun süre gözlemlene fırsatı bulunduğunu göstermektedir. Özellikle işverenlerin %78,6'sının mezunlarla bir yıl ve üzeri süreyle çalışmış olması, yapılan değerlendirmelerin mezunların mesleki performansları ve iş yaşamındaki yeterlilikleri hakkında güvenilir gözlemlere dayandığını düşündürmektedir.

İşverenlerin değerlendirdiği mezunların görev tanımları incelendiğinde mezunların ağırlıklı olarak **Evde Bakım Destek Personeli/Bakım Personeli (%57,1)** olarak görev yaptığı görülmektedir. Bunun yanında mezunlar; **Sağlık Teknikeri (%14,3)**, **Evde Sağlık Hizmetleri Destek Personeli (%7,1)**, **Yaşlı Bakım Elemanı/Bakım Personeli (%7,1)**, **Hasta Bakım Personeli (%7,1)** ve **Koordinasyon/Planlama Destek Personeli (%7,1)** gibi farklı pozisyonlarda da istihdam edilmektedir. Bu dağılım, program mezunlarının evde bakım ve sağlık hizmetleri alanında çeşitli görevlerde çalışabildiğini ve programın farklı çalışma alanlarına yönelik yeterlilik kazandırdığını göstermektedir.

Genel olarak değerlendirildiğinde, işverenlerin farklı kurum türlerinden gelmesi, mezunlarla değişen sürelerde çalışma deneyimine sahip olmaları ve mezunların farklı görev alanlarında istihdam edilmeleri, elde edilen verilerin program mezunlarının çalışma yaşamındaki performansını değerlendirme açısından anlamlı ve temsil gücü yüksek geri bildirimler sunduğunu göstermektedir.

4. Programdan Genel Memnuniyet ve İşveren Değerlendirmeleri

İşveren değerlendirme sonuçları incelendiğinde, katılımcıların Evde Hasta Bakımı Programı mezunlarının mesleki performanslarından genel olarak memnun oldukları görülmektedir. İşverenlerin büyük çoğunluğu mezunların görevlerini başarıyla yerine getirdiğini, mesleki bilgi ve becerilerini çalışma ortamına aktarabildiğini ve bakım hizmetlerini etkin şekilde yürütebildiğini belirtmiştir.

Ankette yer alan “Mezunu tekrar istihdam etmek ister misiniz?” sorusuna verilen yanıtlar incelendiğinde işverenlerin %85,7'sinin ‘Evet’, %14,3'ünün ise ‘Kararsızım’ yanıtını verdiği görülmektedir. Hiçbir işverenin “Hayır” yanıtını vermemiş olması, program mezunlarının işverenler tarafından olumlu değerlendirildiğini ve çalışma yaşamında tercih edilen bireyler olduklarını göstermektedir.

Mesleki yeterliliklere ilişkin değerlendirmelerde işverenlerin büyük çoğunluğunun mezunları “İyi” ve “Çok İyi” düzeylerinde değerlendirdiği görülmektedir. Özellikle;

- Sağlık kuralları ve güvenlik önlemlerini uygulayabilme,
- Hasta bakım süreçlerini planlayabilme ve yürütebilme,
- Hasta ve ailesi ile etkili iletişim kurabilme,

- Sağlık ekibi ile iş birliği içerisinde çalışabilme,
- Mesleki etik ilkelere uygun davranabilme,
- Sorumluluk alma ve görev bilinci,
- Kayıt tutma ve raporlama becerileri,
- Problem çözüme ve karar verme becerileri

işverenler tarafından yüksek düzeyde yeterli bulunmuştur.

Açık uçlu sorulara verilen yanıtlar incelendiğinde işverenler mezunların en güçlü yönleri arasında mesleki bilgi düzeylerini, çalışkanlıklarını, özverili olmalarını, hasta bakımına ilişkin yeterliliklerini, iletişim becerilerini ve mesleki etik değerlere bağlılıklarını ön plana çıkarmıştır. Ayrıca bazı işverenler mezunların güler yüzlü, uyumlu ve çözüm odaklı çalıştıklarını belirtmiştir.

Bununla birlikte işverenler tarafından uygulama becerilerinin daha da geliştirilmesi, öğrencilerin saha deneyimlerinin artırılması, staj uygulamalarının güçlendirilmesi ve uygulama ağırlıklı eğitim faaliyetlerine daha fazla yer verilmesi yönünde öneriler sunulmuştur. Bazı katılımcılar öğrencilerin el becerilerinin, pratik uygulama deneyimlerinin ve mesleki özgüvenlerinin artırılmasının iş yaşamındaki başarılarına katkı sağlayacağını ifade etmiştir.

Genel olarak değerlendirildiğinde, işveren görüşleri Evde Hasta Bakımı Programı mezunlarının mesleki yeterlilikler açısından sektör beklentilerini büyük ölçüde karşıladığını göstermektedir. Özellikle yeniden istihdam edilme isteğinin yüksek olması programın başarısını destekleyen önemli bir gösterge olarak değerlendirilmektedir. Bununla birlikte uygulama ağırlıklı eğitimlerin ve saha deneyimlerinin artırılmasına yönelik iyileştirme çalışmaları programın mezun kalitesini daha da güçlendirecektir.

5. Program Eğitim Amaçlarının Değerlendirilmesi

İşverenlerden, Evde Hasta Bakımı Programı mezunlarının program eğitim amaçları kapsamında kazanmaları hedeflenen bilgi, beceri ve yetkinlikleri çalışma yaşamında ne düzeyde sergilediklerini değerlendirmeleri istenmiştir. Anket kapsamında yer alan yeterlilik maddelerine verilen yanıtlar incelendiğinde, işverenlerin büyük çoğunluğunun mezunları “iyi” ve “çok iyi” düzeylerinde değerlendirdiği görülmektedir.

Özellikle mezunların;

- Hastaların bakım gereksinimlerini belirleyebilme,
- Bireye özgü bakım planı hazırlayabilme ve uygulayabilme,
- Hasta bakım süreçlerini güvenli ve etkili biçimde yürütebilme,
- Sağlık kuralları, hijyen ve enfeksiyon kontrol önlemlerine uyabilme,
- Hasta ve hasta yakınlarıyla etkili iletişim kurabilme,
- Sağlık ekibi üyeleriyle iş birliği içerisinde çalışabilme,
- Mesleki etik ilkelere uygun davranabilme,
- Kayıt tutma ve raporlama süreçlerini yürütebilme,

- Sorumluluk alma ve problem çözüme becerileri sergileyebilme

konularında işverenler tarafından yüksek düzeyde yeterli bulunduğu belirlenmiştir.

Anket sonuçlarında özellikle hasta bakımına yönelik uygulama becerileri, iletişim yeterlilikleri, ekip çalışmasına uyum ve mesleki etik değerlere bağlılık alanlarında yüksek memnuniyet düzeyi dikkat çekmektedir. İşverenlerin önemli bir kısmının mezunları yeniden istihdam etmeyi tercih edeceklerini belirtmeleri de program eğitim amaçlarının çalışma yaşamına yansıdığını destekleyen önemli bir gösterge olarak değerlendirilmektedir.

Açık uçlu değerlendirmeler incelendiğinde ise işverenler tarafından uygulama becerilerinin daha da geliştirilmesi, öğrencilerin saha deneyimlerinin artırılması, uygulamalı eğitimlerin güçlendirilmesi ve öğrencilerin mesleki özgüvenlerinin desteklenmesi yönünde öneriler sunulmuştur. Ayrıca staj uygulamalarının çeşitlendirilmesi ve öğrencilerin gerçek bakım ortamlarında daha fazla deneyim kazanmalarının mesleki yeterlilikleri artıracığı ifade edilmiştir.

Bu bulgular doğrultusunda Evde Hasta Bakımı Programı eğitim amaçlarının genel olarak başarıyla gerçekleştirildiği söylenebilir. Mezunların mesleki bilgi, bakım becerileri, iletişim yeterlilikleri ve etik değerlere bağlılıkları işverenler tarafından olumlu değerlendirilmiştir. Bununla birlikte uygulama ağırlıklı eğitimlerin artırılması, saha deneyimlerinin güçlendirilmesi ve uygulama becerilerinin geliştirilmesine yönelik çalışmaların sürdürülmesi, program eğitim amaçlarının daha üst düzeyde gerçekleştirilmesine katkı sağlayacaktır. Program eğitim amaçlarının gerçekleşme düzeyinin işveren geri bildirimleri doğrultusunda düzenli olarak izlenmesi ve elde edilen sonuçların sürekli iyileştirme süreçlerinde kullanılması önerilmektedir.

6. Programın Güçlü Yönleri

İşverenlerden alınan geri bildirimler doğrultusunda Evde Hasta Bakımı Programı mezunlarının en güçlü yönlerinin mesleki bilgi düzeyleri, mesleklerinde yetkin olmaları ve hasta bakım süreçlerini etkili şekilde yönetebilmeleri olduğu belirlenmiştir. İşverenler mezunların yeterli mesleki bilgiye sahip olduklarını, sağlık kuralları ve tedbirlerini bildiklerini, çözüm odaklı yaklaşıtlarını ve bakım süreçlerinde etkin rol alabildiklerini ifade etmiştir.

Bunun yanı sıra mezunların mesleki bilgi ve beceri açısından yeterli olmaları, pozitif ve güler yüzlü iletişim kurabilmeleri, çalışkan ve özverili olmaları, hasta ve yakınlarıyla etkili iletişim kurabilmeleri, uyumlu çalışma davranışı göstermeleri ve mesleki etik ilkelere uygun hareket etmeleri işverenler tarafından öne çıkarılan güçlü yönler arasında yer almıştır.

Yetkinlik değerlendirmelerinde yer alan maddelerin büyük çoğunluğunda işverenlerin ağırlıklı olarak “5 = Çok İyi” düzeyinde değerlendirme yaptığı görülmektedir.

7. Geliştirilmeye Açık Alanlar

İşveren görüşleri incelendiğinde mezunların genel olarak başarılı bulunmasına rağmen bazı alanlarda gelişime ihtiyaç duydukları görülmektedir.

Özellikle uygulama becerilerinin artırılması, el becerilerinin geliştirilmesi, çalışma hızı ve pratikliğin artırılması, akademik bilgilerin saha uygulamalarına aktarılabilmesi, mesleki deneyim düzeyinin yükseltilmesi ve özgüven gelişiminin desteklenmesi geliştirilmesi gereken yönler olarak belirtilmiştir.

8. Eğitim Programına Yönelik Öneriler

İşverenlerden alınan öneriler doğrultusunda programın mezun yeterliliklerini daha da geliştirebilmesi amacıyla staj süresinin artırılması, uygulamalı derslerin sayısının ve kapsamının genişletilmesi, öğrencilerin saha uygulamalarına daha fazla katılımının sağlanması, öğrencilerde empati ve mesleki farkındalık becerilerinin güçlendirilmesi ve mesleki uygulamaların gerçek yaşam ortamlarında daha fazla deneyimlenmesi önerilmiştir.

9. Yönergeye Göre KPI Göstergeleriyle İlişkilendirme

Bu anket, Evde Hasta Bakımı Programı mezunlarını istihdam eden işverenlerin görüşlerini değerlendirmek amacıyla uygulanmıştır. Program Eğitim Amaçları (PEA) ve Anahtar Performans Göstergeleri (KPI) Yönergesi doğrultusunda işveren değerlendirme anketleri, özellikle PEA2, PEA3, PEA4 ve PEA5-G1 göstergelerinin izlenmesinde doğrudan veri kaynağı olarak kullanılmaktadır.

Gösterge	Bu Anketten Elde Edilen Destekleyici Veri	Yönergedeki Hedef	Değerlendirme
PEA2 – Mesleki Yetkinlik Düzeyi (Klinik Uygulama)	Bakım gereksinimlerini belirleme, bakım planlama ve uygulama becerileri yüksek değerlendirilmiştir.	Ortalama $\geq 3,8$ veya Normalize Skor $\geq \%70$	Hedefi destekleyen güçlü veri
PEA3 – Profesyonellik, Etik ve İletişim	İletişim becerileri, ekip çalışması ve etik değerlere bağlılık olumlu değerlendirilmiştir.	Ortalama $\geq 3,8$ veya Normalize Skor $\geq \%70$	Güçlü yön
PEA4 – Kanıta Dayalı, Güvenli ve Kaliteli Uygulama	Hasta güvenliği, enfeksiyon kontrolü ve kayıt tutma becerileri olumlu	Ortalama $\geq 3,8$ veya Normalize Skor $\geq \%70$	Güçlü yön

	değerlendirilmiştir.		
PEA5-G1 – Hasta ve Çalışan Güvenliği	Güvenli bakım sunma ve sağlık kurallarına uyum becerileri yüksek bulunmuştur.	Ortalama $\geq 3,8$ veya Normalize Skor $\geq \%70$	Güçlü yön
Mezunların Yeniden İstihdam Edilebilirliği	%85,7 oranında yeniden istihdam etme isteği bildirilmiştir.	Nitel destekleyici veri	Program başarısını destekleyen gösterge
Mesleki Uygulama Yeterliliği	Yetkinlik maddelerinin çoğu iyi ve çok iyi düzeyinde değerlendirilmiştir.	Nitel destekleyici veri	Güçlü yön
Uygulamalı Eğitim ve Staj Süreçleri	Uygulama becerilerinin artırılması yönünde öneriler sunulmuştur.	İzlem gerektirir	Gelişmeye açık alan
Mesleki Özgüven ve Pratik Beceri	El becerisi ve saha deneyiminin artırılması önerilmiştir.	İzlem gerektirir	Gelişmeye açık alan

Genel Değerlendirme

İşveren değerlendirme sonuçları, Evde Hasta Bakımı Programı mezunlarının program eğitim amaçları kapsamında kazanmaları hedeflenen bilgi, beceri ve yetkinlikleri büyük ölçüde çalışma yaşamına aktarabildiklerini göstermektedir. İşverenlerin %85,7'sinin mezunları yeniden istihdam etmeyi tercih edeceklerini belirtmesi programın sektör beklentilerini karşıladığını göstermektedir. Uygulama becerileri, staj süreçleri ve saha deneyimlerinin geliştirilmesi ise iyileştirmeye açık alanlar olarak değerlendirilmiştir

10. PUKÖ Kapsamında Önerilen İyileştirme Aksiyonları

PUKÖ Aşaması	İyileştirme Aksiyonu	Sorumlu Kişi/Birim	Termin	Beklenen Çıktı
Planla	Uygulama becerilerini geliştirmeye yönelik ders ve uygulama planları gözden geçirilecektir.	Bölüm Başkanlığı, Program Koordinatörlüğü	2026-2027 Güz	Güncellenmiş uygulama eğitim planı
Planla	Staj süreçlerinin	Bölüm	2026-2027	Staj geliştirme

	etkinliğini artırmak amacıyla uygulama alanları ve kurum iş birlikleri değerlendirilecektir.	Başkanlığı, Uygulama Komisyonu	Güz	raporu ve iş birliği planı
Uygula	Laboratuvar uygulamaları, beceri eğitimleri ve vaka temelli uygulamalar artırılacaktır.	Ders Sorumluları	2026-2027 Akademik Yılı	Güncellenmiş ders izlenceleri ve uygulama planları
Uygula	Öğrencilerin gerçek bakım ortamlarında daha fazla deneyim kazanmalarına yönelik saha uygulamaları çeşitlendirilecektir.	Uygulama Sorumluları, Dış Paydaş Komisyonu	2026-2027 Bahar	Yeni uygulama alanları ve kurum iş birlikleri
Uygula	Mesleki özgüven ve iletişim becerilerini geliştirmeye yönelik simülasyon ve vaka analizi etkinlikleri düzenlenecektir.	Program Koordinatörlüğü, Ders Sorumluları	Sürekli	Etkinlik kayıtları ve katılım listeleri
Uygula	Hasta bakımı uygulamalarında el becerilerini geliştirmeye yönelik uygulamalı eğitimler artırılacaktır.	Ders Sorumluları	2026-2027 Akademik Yılı	Beceri uygulama planları ve değerlendirme sonuçları
Kontrol Et	Bir sonraki işveren değerlendirme anketinde mezunların uygulama becerileri ve iş performansları yeniden değerlendirilecektir.	Kalite Komisyonu, Program İzleme Komisyonu	2026-2027 Yıl Sonu	Karşılaştırmalı işveren değerlendirme raporu
Önlem Al	Hedefin altında kalan göstergeler için iyileştirme kararları alınarak aksiyon planı güncellenecektir.	Bölüm Kurulu, Kalite Komisyonu	2026-2027 Yıl Sonu	PUKÖ toplantı tutanağı ve güncellenmiş iyileştirme planı

11. Sonuç

İşveren Memnuniyet Değerlendirme Anketi, Evde Hasta Bakımı Programı mezunlarının çalışma yaşamındaki performanslarının, mesleki yeterliliklerinin ve program eğitim amaçlarına ulaşma düzeylerinin işveren görüşleri doğrultusunda değerlendirilmesine olanak sağlamıştır. Anket kapsamında elde edilen veriler, programın güçlü yönlerinin ve geliştirilmesi gereken alanlarının belirlenmesine önemli katkı sunmuştur. Ankete katılan işverenlerin mezunlarla farklı sürelerde çalışma deneyimine sahip olmaları ve mezunları doğrudan gözlemleyebilmeleri, elde edilen sonuçların güvenilirliğini artırmaktadır.

Anket sonuçlarına göre işverenler, Evde Hasta Bakımı Programı mezunlarını genel olarak olumlu değerlendirmiştir. Özellikle mezunların mesleki bilgi ve beceri düzeyleri, hasta bakım uygulamalarındaki yeterlilikleri, iletişim becerileri, ekip çalışmasına uyumları, etik değerlere bağlılıkları, sorumluluk bilinçleri ve hasta güvenliğine yönelik farkındalıkları yüksek düzeyde değerlendirilmiştir. İşverenlerin %85,7'sinin mezunları yeniden istihdam etmek isteyeceklerini belirtmesi, program mezunlarının iş yaşamında tercih edilen ve yeterli bulunan bireyler olduğunu göstermektedir.

Açık uçlu değerlendirmeler incelendiğinde işverenler tarafından mezunların çalışkan, özverili, uyumlu ve mesleki açıdan yeterli bireyler oldukları ifade edilmiştir. Bununla birlikte uygulama becerilerinin geliştirilmesi, saha deneyiminin artırılması, el becerilerinin güçlendirilmesi ve öğrencilerin mesleki özgüvenlerinin desteklenmesi gerektiği yönünde görüşler de bildirilmiştir. Ayrıca uygulamalı eğitimlerin ve staj süreçlerinin güçlendirilmesinin mezunların mesleki performansına olumlu katkı sağlayacağı değerlendirilmiştir.

Anket sonuçları, yıllık PEA-KPI izleme ve değerlendirme çalışmalarında doğrudan kanıt olarak kullanılmalıdır. Özellikle **PEA2 (Mesleki Yetkinlik Düzeyi-Klinik Uygulama)**, **PEA3 (Profesyonellik, Etik ve İletişim)**, **PEA4 (Kanıtı Dayalı, Güvenli ve Kaliteli Uygulama)** ve **PEA5-G1 (Hasta ve Çalışan Güvenliği)** göstergelerine ilişkin işveren değerlendirmeleri program eğitim amaçlarının önemli ölçüde gerçekleştirildiğini göstermektedir. Bununla birlikte uygulama becerileri ve saha deneyimlerine ilişkin geri bildirimler doğrultusunda planlanan iyileştirme faaliyetlerinin PUKÖ döngüsü kapsamında izlenmesi ve sonuçlarının sonraki değerlendirme dönemlerinde karşılaştırmalı olarak incelenmesi gerekmektedir.

Genel olarak değerlendirildiğinde, Evde Hasta Bakımı Programının sektör beklentilerine uygun, mesleki bilgi ve becerileri gelişmiş, etik değerlere bağlı ve hasta bakım süreçlerinde etkin görev alabilen mezunlar yetiştirdiği sonucuna ulaşılmıştır. Bununla birlikte uygulama ağırlıklı eğitimlerin artırılması, staj ve saha deneyimlerinin güçlendirilmesi ve mesleki becerilerin geliştirilmesine yönelik çalışmaların sürdürülmesi programın eğitim kalitesine ve mezunların istihdam başarısına önemli katkılar sağlayacaktır.

Kanıt: Evde Hasta Bakımı Programı Program Eğitim Amaçları Kapsamında İşveren Değerlendirme Anketi Formu, 2025-2026.

Evde Hasta Bakımı Programı İşveren Memnuniyet Anketi Analiz Raporu (2025-2026)

Sorular

Yanıtlar

14

Ayarlar

İŞVEREN MEMNUNİYET ANKETİ FORMU

Sayın Katılımcı; Bu anket, mezunlarımızın iş yaşamındaki performansını değerlendirmek ve eğitim programımızın sektör beklentileriyle uyumunu ölçmek amacıyla hazırlanmıştır. Anketten elde edilecek veriler, akreditasyon süreci kapsamında programımızın sürekli iyileştirilmesine katkı sağlamak amacıyla kullanılacaktır. Anket tamamen gönüllülük esasına dayanmaktadır; verdiğiniz yanıtlar gizli tutulacak ve yalnızca istatistiksel değerlendirme amacıyla analiz edilecektir.

Söke Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu

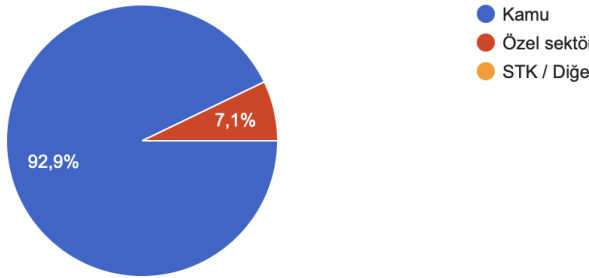
Mezunları İzleme ve Değerlendirme Komisyonu

BÖLÜM 1. Kurum ve Katılımcı Bilgileri

[Grafığı kopyala](#)

1. Kurum türü

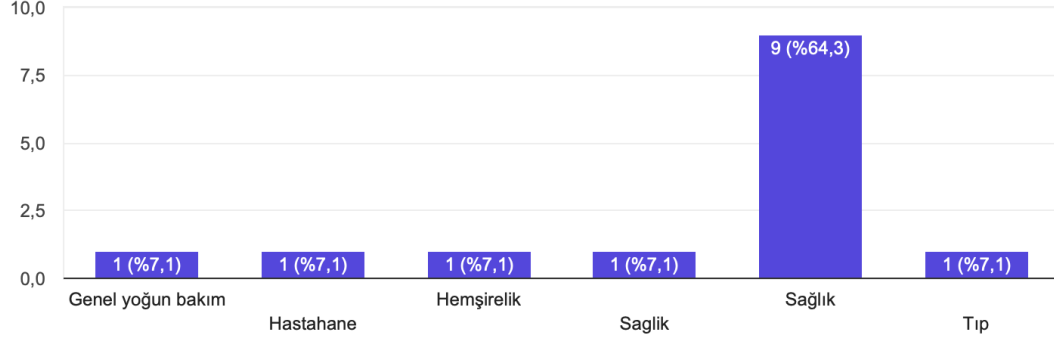
14 yanıt



[Grafiki kopyala](#)

2. Faaliyet alanı / sektör

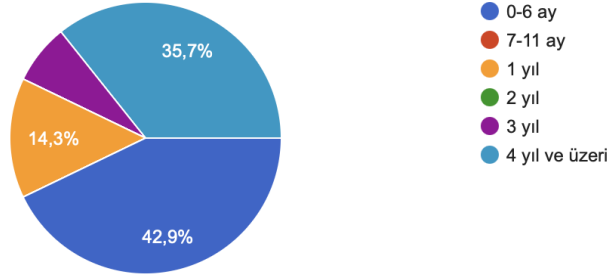
14 yanıt



[Grafiki kopyala](#)

3. Mezunumuzla çalışma süreniz

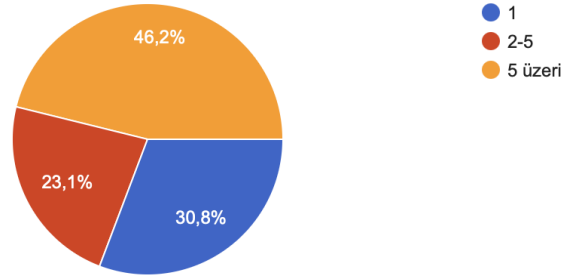
14 yanıt



[Grafiki kopyala](#)

4. Değerlendirdiğiniz mezun sayısı

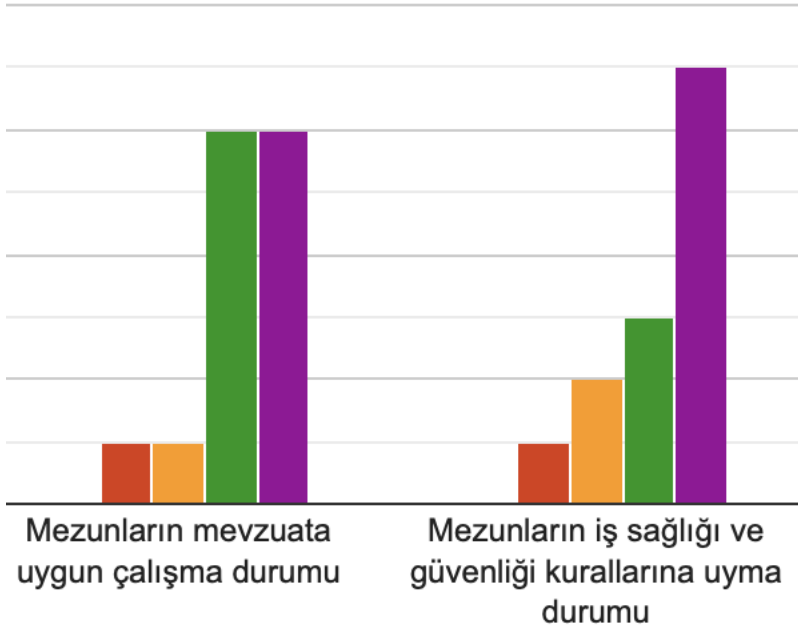
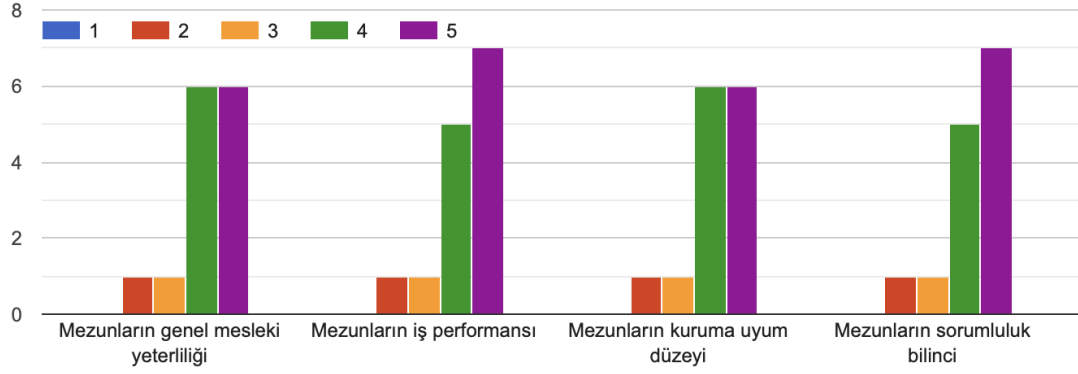
13 yanıt



BÖLÜM 2. Mezunun Genel Değerlendirmesi

5. Mezunlarımızın aşağıdaki alanlardaki genel yeterliliğini değerlendiriniz.

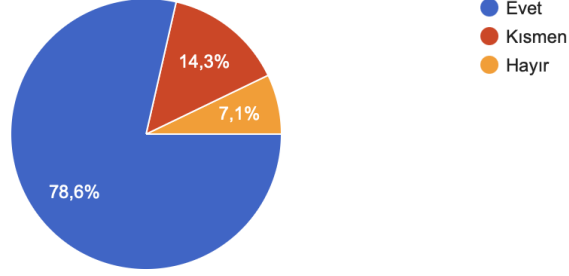
1 = Çok Yetersiz 2 = Yetersiz 3 = Orta 4 = İyi 5 = Çok İyi



6. Mezunlarımızı tekrar istihdam etmek ister misiniz?

[Grafiki kopyala](#)

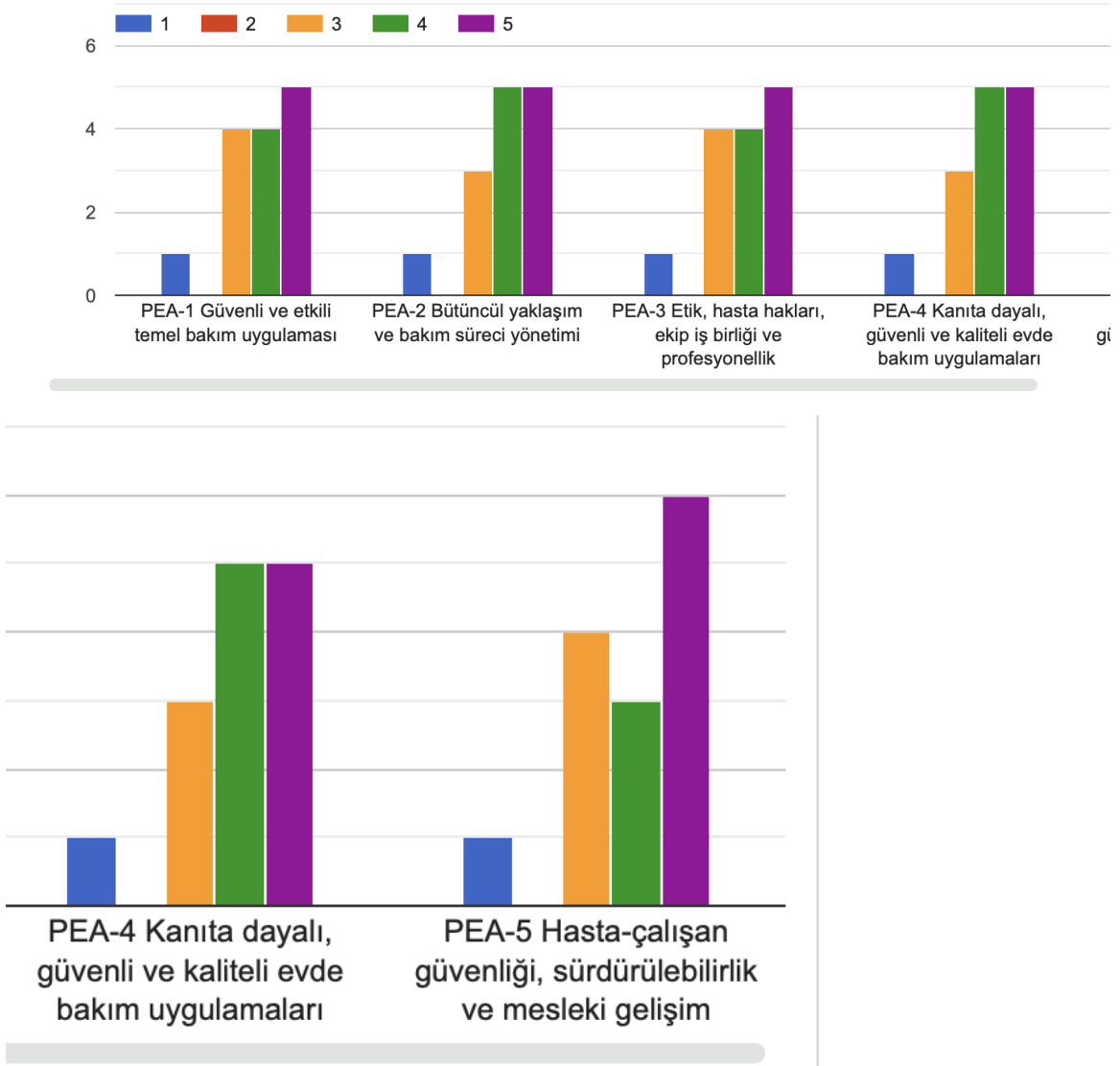
14 yanıt



BÖLÜM 3. Program Eğitim Amaçlarının Değerlendirilmesi

7. Mezunumuzun iş performansının Program Eğitim Amaçlarını (PEA) karşılama düzeyini değerlendiriniz.

1 = Çok Yetersiz 2 = Yetersiz 3 = Orta 4 = İyi 5 = Çok İyi

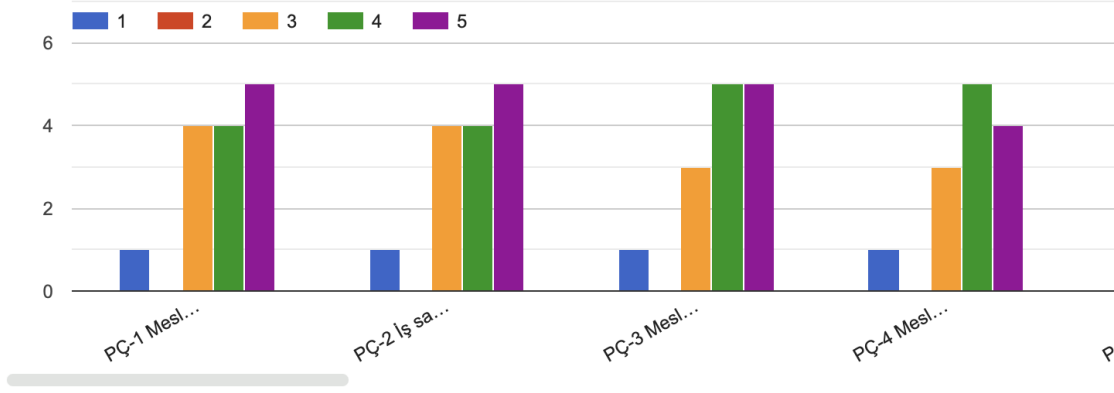


BÖLÜM 4. Program Çıktılarının Değerlendirilmesi

[Grafiji kopyala](#)

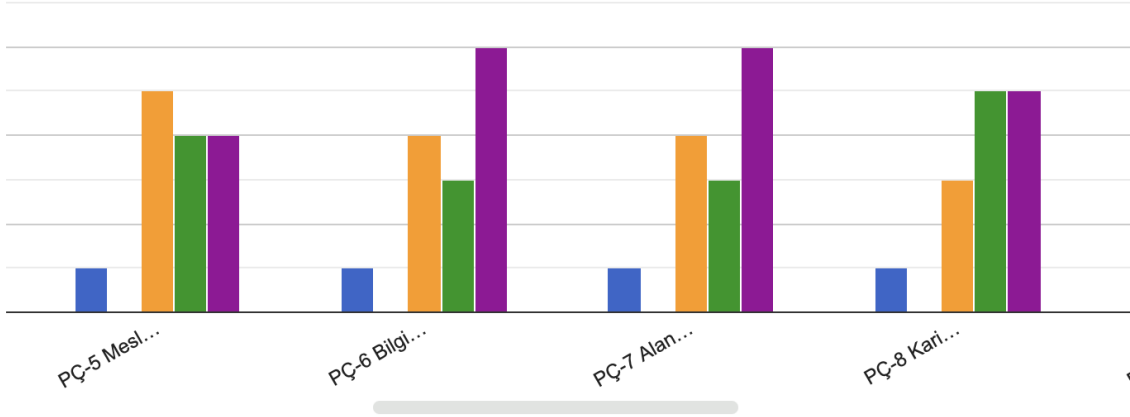
8. Mezunumuzun Program Çıktıları kapsamındaki yeterlilik düzeyini değerlendiriniz.

1 = Çok Yetersiz 2 = Yetersiz 3 = Orta 4 = İyi 5 = Çok İyi



BÖLÜM 4. Program Çıktılarının Değerlendirilmesi**8. Mezunumuzun Program Çıktıları kapsamındaki yeterlilik düzeyini değerlendiriniz.**

1 = Çok Yetersiz 2 = Yetersiz 3 = Orta 4 = İyi 5 = Çok İyi

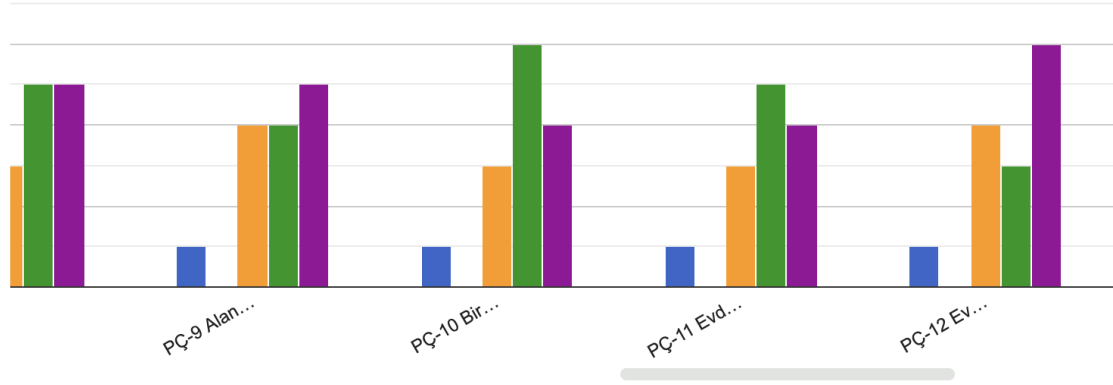


BÖLÜM 4. Program Çıktılarının Değerlendirilmesi

[Grafığı kopyala](#)

8. Mezunumuzun Program Çıktıları kapsamındaki yeterlilik düzeyini değerlendiriniz.

1 = Çok Yetersiz 2 = Yetersiz 3 = Orta 4 = İyi 5 = Çok İyi

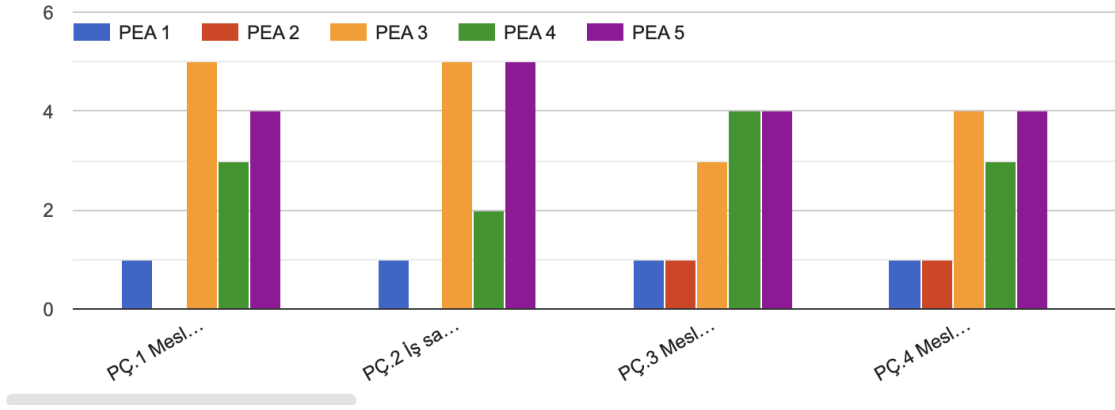


BÖLÜM 5. Programa Özgü Yetkinlik Değerlendirmesi**Evde Hasta Bakımı Programı (MEDEK Ölçüt 2)**

Bu bölüm yalnızca Evde Hasta Bakımı Programı mezunlarını değerlendiren işverenler tarafından doldurulacaktır. Yanıtlar MEDEK öz değerlendirme raporu kapsamında Program Eğitim Amaçları (PEA) izleme kanıtı (Kanıt 2.2) olarak kullanılacaktır.

9. Lütfen her maddeyi 1–5 arasında puanlayınız.

1 = Yetersiz 2 = Geliştirilmeli 3 = Orta 4 = İyi 5 = Çok İyi



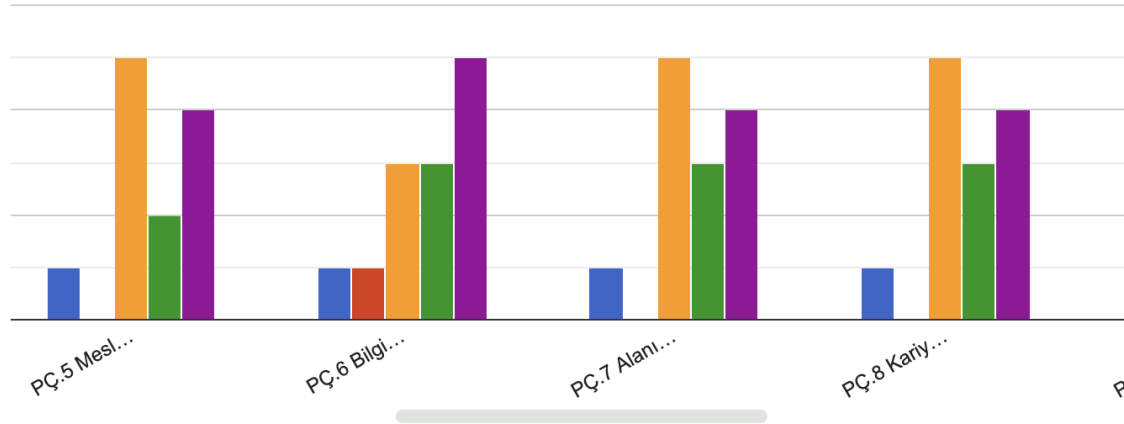
BÖLÜM 5. Programa Özgü Yetkinlik Değerlendirmesi

Evde Hasta Bakımı Programı (MEDEK Ölçüt 2)

Bu bölüm yalnızca Evde Hasta Bakımı Programı mezunlarını değerlendiren işverenler tarafından doldurulacaktır. Yanıtlar MEDEK öz değerlendirme raporu kapsamında Program Eğitim Amaçları (PEA) izleme kanıtı (Kanıt 2.2) olarak kullanılacaktır.

9. Lütfen her maddeyi 1–5 arasında puanlayınız.

1 = Yetersiz 2 = Geliştirilmeli 3 = Orta 4 = İyi 5 = Çok İyi



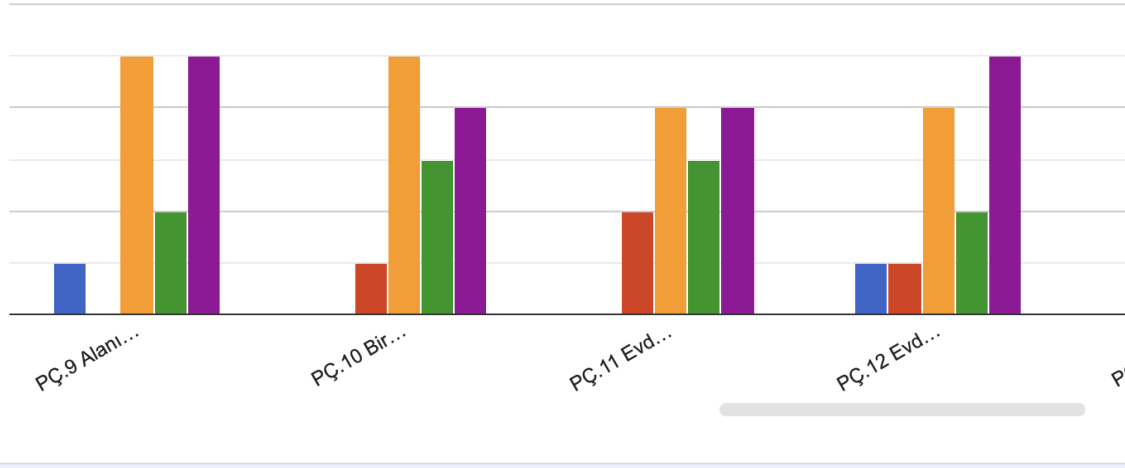
BÖLÜM 5. Programa Özgü Yetkinlik Değerlendirmesi

Evde Hasta Bakımı Programı (MEDEK Ölçüt 2)

Bu bölüm yalnızca Evde Hasta Bakımı Programı mezunlarını değerlendiren işverenler tarafından doldurulacaktır. Yanıtlar MEDEK öz değerlendirme raporu kapsamında Program Eğitim Amaçları (PEA) izleme kanıtı (Kanıt 2.2) olarak kullanılacaktır.

9. Lütfen her maddeyi 1–5 arasında puanlayınız.

1 = Yetersiz 2 = Geliştirilmeli 3 = Orta 4 = İyi 5 = Çok İyi



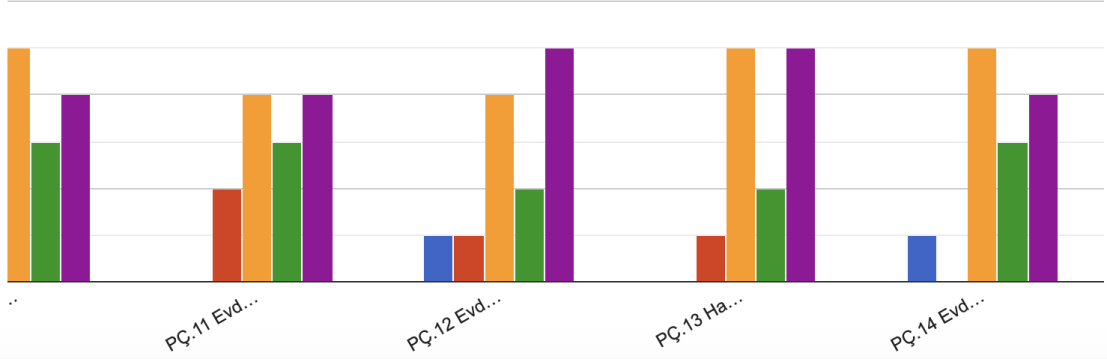
BÖLÜM 5. Programa Özgü Yetkinlik Değerlendirmesi

Evde Hasta Bakımı Programı (MEDEK Ölçüt 2)

Bu bölüm yalnızca Evde Hasta Bakımı Programı mezunlarını değerlendiren işverenler tarafından doldurulacaktır. Yanıtlar MEDEK öz değerlendirme raporu kapsamında Program Eğitim Amaçları (PEA) izleme kanıtı (Kanıt 2.2) olarak kullanılacaktır.

9. Lütfen her maddeyi 1–5 arasında puanlayınız.

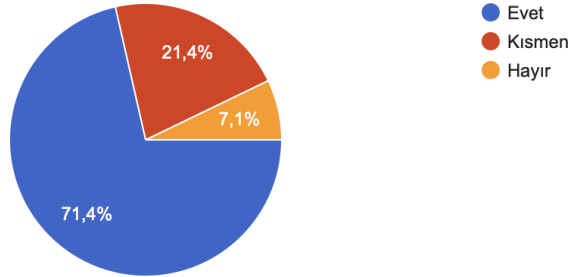
1 = Yetersiz 2 = Geliştirilmeli 3 = Orta 4 = İyi 5 = Çok İyi



10. Genel olarak mezunumuzu tekrar istihdam etmek ister misiniz?

[Grafiki kopyala](#)

14 yanıt

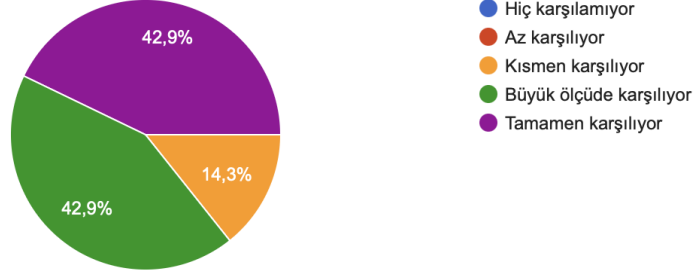


BÖLÜM 6. Eğitim-Sektör Uyumu ve Geliştirme Önerileri

[Grafığı kopyala](#)

11. Mezunumuzun aldığı eğitimin sektör gereksinimleriyle uyum düzeyini değerlendiriniz.

14 yanıt



12. Mezunumuzun en güçlü yönleri nelerdir?

9 yanıt

Çalışkan olması

Sorumluluk sahibi ve eğitimini iyi almış olması

Uyum ve çalışkanlık

Sorumluluğu

Çalışkan, dürüst

Çalışmaya istekli, yetenekli ve çözüm odaklı çalışma disiplinine sahip

Kararlıdır

İyi yönlerinin çok olması

Kaliteli hocalardan eğitim almış olmaları

13. Mezunumuzun geliştirilmesi gereken yönleri nelerdir?

9 yanıt

- Yok
- Yeniliklere açık olması
- Daha çok uygulama alanı olabilir
- Hızı
- Daha sahada pişmeli
- Yabancı dili aktif kullanımını artırabilir
- Yok hepsi taş gibi
- Gayet başarılı

14. Eğitim programına eklenmesini önerdiğiniz ders, uygulama veya beceri alanları nelerdir?

(Örn: dijital sağlık uygulamaları, ileri cihaz kullanımı, hasta iletişimi, acil durum yönetimi vb.)

7 yanıt

- Güncel bilgileri etkin öğrenme teknikleri
- Hasta ile iletişim
- Dijital sağlık
- Bilgisayar, dijital
- Dijital sağlık uygulamaları olabilir
- İleri cihaz kullanımı
- Teorik eğitimin uygulamaya yönelik kısımlarının süresinin uygunluğu

15. Programın güçlendirilmesine yönelik önerilerinizi belirtiniz.

(Müfredat, uygulama / staj, teknik altyapı, sektör iş birliği vb.)

7 yanıt

Yok
Staj
Sektör işbirliği
Müfredat geliştirilebilir
Staj süresi artirilabilir.
Teknik altyapı
Teorik ve uygulama ilişkisi. Neyi nasıl ve niçin öğrendiklerini bilmeleri

İŞVEREN MEMNUNİYET DEĞERLENDİRME ANKETİ ANALİZ RAPORU

1. Rapor Bilgileri

Rapor Adı: İşveren Memnuniyet Değerlendirme Anketi Analiz Raporu

Akademik Yıl: 2025-2026

Anketin Adı: İşveren Memnuniyet Değerlendirme Anketi Formu

Hedef Grup: Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Söke Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu mezunlarını istihdam eden işverenler

Yanıt Sayısı: 14 işveren

Ulaşılan İşveren Sayısı: 14

Yanıt Oranı: %100

Veri Yeterliliği Durumu: İşveren değerlendirmelerine ilişkin analizlerin yapılabilmesi için yeterli veri elde edilmiştir.

Raporun Amacı: Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Söke Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu mezunlarının mesleki yeterliliklerinin, iş performanslarının, program çıktıları ve program eğitim amaçlarına ulaşma düzeylerinin işveren görüşleri doğrultusunda değerlendirilmesi; mezunların sektör beklentilerini karşılama durumlarının belirlenmesi ve programın sürekli iyileştirilmesine yönelik geliştirme alanlarının ortaya konulması amacıyla hazırlanmıştır.

2. Anketin Niteliği ve Yönerge ile İlişkisi

Bu anket, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Söke Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu mezunlarını istihdam eden işverenlerin görüşlerini almak amacıyla uygulanmıştır. Anket kapsamında mezunların mesleki yeterlilikleri, iş performansları, program çıktıları kapsamındaki yetkinlik düzeyleri, program eğitim amaçlarına ulaşma düzeyleri ve sektör beklentilerini karşılama durumları değerlendirilmiştir. Ayrıca işverenlerin mezunların güçlü ve geliştirilmesi gereken yönlerine ilişkin görüşleri ile programın geliştirilmesine yönelik önerileri de alınmıştır.

PEA-KPI Hesaplama ve Raporlama Yönergesi kapsamında işveren değerlendirme anketleri, program eğitim amaçlarının (PEA) izlenmesi ve değerlendirilmesinde doğrudan kanıt olarak kullanılmaktadır. İşverenlerden elde edilen veriler; mezunların çalışma yaşamındaki performanslarının değerlendirilmesi, program eğitim amaçlarının gerçekleşme düzeylerinin belirlenmesi ve sürekli iyileştirme çalışmalarının planlanması açısından önemli bir geri bildirim kaynağıdır.

Bu anket, Program Eğitim Amaçları İzleme Sistemi kapsamında kullanılan temel değerlendirme araçlarından biri olup özellikle mezunların mesleki yeterlilikleri, iletişim becerileri, ekip çalışmasına uyumları, etik değerlere bağlılıkları, mesleki gelişim düzeyleri ve sektör beklentilerini karşılama durumlarına ilişkin doğrudan işveren görüşlerini içermektedir. Ayrıca program çıktılarının ve programa özgü yetkinliklerin iş yaşamına yansımalarının değerlendirilmesine olanak sağlamaktadır.

Anket sonuçları, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Söke Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu'nun güçlü yönlerinin belirlenmesi, gelişime açık alanların tespit edilmesi, program eğitim amaçlarının gözden geçirilmesi ve kalite güvencesi kapsamında yürütülen sürekli iyileştirme çalışmalarına veri sağlamak amacıyla analiz edilmiştir. Özellikle uygulamalı eğitim, staj süreçleri, dijital sağlık uygulamaları, sektör iş birlikleri

ve mesleki becerilerin geliştirilmesine yönelik işveren görüşleri programın gelecekteki iyileştirme planlamalarında dikkate alınacaktır.

3. Katılımcıların Genel Özellikleri

Ankete toplam **14 işveren temsilcisi** katılmıştır. Katılımcıların kurum türü incelendiğinde işverenlerin büyük çoğunluğunun (**%92,9**) kamu kurumlarında görev yaptığı, **%7,1'inin** ise özel sektörde faaliyet gösterdiği görülmektedir. Bu durum, anket sonuçlarının ağırlıklı olarak kamu sağlık kurumlarında çalışan Evde Hasta Bakımı Programı mezunlarının performansına ilişkin değerlendirmeleri yansıttığını göstermektedir.

Faaliyet alanları incelendiğinde katılımcıların büyük bölümünün (**%64,3**) sağlık sektöründe faaliyet gösterdiği belirlenmiştir. Bunun yanında genel yoğun bakım, hastane, hemşirelik ve tıp alanlarında görev yapan işverenler de ankete katılım sağlamıştır. Bu dağılım, program mezunlarının sağlık hizmetlerinin farklı birimlerinde istihdam edildiğini ve işveren değerlendirmelerinin farklı çalışma alanlarından elde edildiğini göstermektedir.

İşverenlerin değerlendirdikleri mezunlarla çalışma süreleri incelendiğinde;

- 0–6 ay: %42,9
- 1 yıl: %14,3
- 3 yıl: %7,1
- 4 yıl ve üzeri: %35,7

olarak belirlenmiştir.

Bu sonuçlar, katılımcıların önemli bir bölümünün mezunlarla uzun süreli çalışma deneyimine sahip olduğunu göstermektedir. Özellikle işverenlerin %42,8'inin mezunlarla dört yıl ve üzeri ya da en az bir yıl birlikte çalışmış olması, yapılan değerlendirmelerin mezunların mesleki performanslarını gözlemlemeye dayalı ve güvenilir geri bildirimler içerdiğini göstermektedir.

Değerlendirilen mezun sayıları incelendiğinde işverenlerin %46,2'si beş ve üzeri mezunu, %23,1'i iki ila beş mezunu ve %30,8'i bir mezunu değerlendirmiştir. Bu durum, işverenlerin önemli bir kısmının birden fazla mezun hakkında gözleme dayalı değerlendirme yapabildiğini ve elde edilen verilerin programın genel performansını yansıtmaya açısından anlamlı olduğunu göstermektedir.

4. Programdan Genel Memnuniyet ve İşveren Değerlendirmeleri

İşveren değerlendirme sonuçları incelendiğinde, katılımcıların büyük çoğunluğunun okulumuz mezunlarının mesleki performansından memnun olduğu görülmektedir.

İşverenlerin %85,8'i, program kapsamında verilen eğitimin sektör gereksinimlerini büyük ölçüde veya tamamen karşıladığını belirtmiştir. Ayrıca işverenlerin %78,6'sı, benzer pozisyonlarda ihtiyaç duymaları halinde program mezunlarını yeniden istihdam etmeyi düşüneceklerini ifade etmiştir.

Program çıktıları ve program eğitim amaçları kapsamında yapılan değerlendirmelerde mezunların özellikle;

- Mesleki bilgi ve beceri düzeyleri,
- Sorumluluk alma ve görev bilinci,
- Ekip çalışmasına uyum,
- İletişim becerileri,
- Kurumsal uyum ve iş disiplini,
- Etik ilkelere bağlı çalışma anlayışları

işverenler tarafından olumlu değerlendirilmiştir.

Açık uçlu sorulara verilen yanıtlar incelendiğinde işverenler mezunların en güçlü yönleri arasında çalışkanlık, sorumluluk sahibi olma, dürüstlük, çözüm odaklı yaklaşım ve kuruma uyum becerilerini ön plana çıkarmıştır.

Bununla birlikte bazı işverenler tarafından uygulama deneyiminin artırılması, saha uygulamalarının güçlendirilmesi, yabancı dil becerilerinin geliştirilmesi ve güncel teknolojilere uyum sağlayabilecek dijital yeterliliklerin desteklenmesi gerektiği ifade edilmiştir. Ayrıca staj ve uygulama süreçlerinin geliştirilmesine yönelik öneriler de dikkat çekmiştir.

Bu sonuçlar, işverenlerin program mezunlarını genel olarak başarılı ve yeterli bulduğunu göstermektedir. Bununla birlikte uygulamalı eğitim, staj süreçleri, dijital sağlık uygulamaları ve mesleki gelişim alanlarında yapılacak iyileştirmelerin mezunların iş yaşamındaki performanslarını daha da güçlendireceği değerlendirilmektedir.

5. Program Eğitim Amaçlarının Değerlendirilmesi

İşverenlerden, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Söke Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu mezunlarının program eğitim amaçlarında tanımlanan bilgi, beceri ve yetkinlikleri çalışma yaşamında ne düzeyde sergilediklerini değerlendirmeleri istenmiştir. Program eğitim amaçlarına ilişkin grafikler incelendiğinde, işverenlerin büyük çoğunluğunun tüm program eğitim amaçlarını "**çok iyi**" ve "**iyi**" düzeylerinde değerlendirdiği görülmektedir.

Özellikle mezunların;

- Mesleki bilgi ve becerilerini uygulamaya aktarabilmeleri,

- Etik ilkelere ve mesleki değerlere uygun davranmaları,
- Ekip çalışmasına uyum sağlayabilmeleri,
- İletişim becerilerini etkin kullanabilmeleri,
- Sorumluluk alma ve problem çözme becerileri,
- Hasta ve çalışan güvenliğine yönelik farkındalıkları

işverenler tarafından olumlu değerlendirilmiştir.

Program eğitim amaçları kapsamında yapılan değerlendirmelerde, mezunların kurum kültürüne uyum sağlayabilen, görev sorumluluğunu yerine getiren ve mesleki etik ilkeleri benimsemiş bireyler olarak öne çıktıkları görülmektedir. Ayrıca işverenlerin önemli bir bölümü program mezunlarını yeniden istihdam etmeyi tercih edeceklerini ve programda verilen eğitimin sektör gereksinimlerini büyük ölçüde karşıladığını belirtmiştir. Bu bulgular, program eğitim amaçlarının genel olarak gerçekleştirildiğini desteklemektedir.

Bununla birlikte açık uçlu sorulara verilen yanıtlar incelendiğinde, işverenler tarafından uygulamalı eğitimlerin artırılması, staj ve saha deneyimlerinin güçlendirilmesi, dijital sağlık uygulamalarına yönelik bilgi ve becerilerin geliştirilmesi, yabancı dil yeterliliğinin desteklenmesi ve güncel teknolojilere uyum sağlayabilecek mesleki yetkinliklerin artırılması yönünde öneriler sunulmuştur.

Bu sonuçlar doğrultusunda, program eğitim amaçlarının genel olarak başarıyla karşılandığı, ancak özellikle uygulama ağırlıklı eğitim, sektör iş birlikleri, dijital sağlık uygulamaları ve mesleki gelişim alanlarında yapılacak iyileştirmelerle mezunların iş yaşamındaki başarılarının daha da artırılabilceği değerlendirilmiştir. Program eğitim amaçlarının gerçekleşme düzeyinin izlenmesine yönelik çalışmaların işveren geri bildirimleri doğrultusunda düzenli olarak sürdürülmesi önerilmektedir.

6. Programın Güçlü Yönleri

İşverenlerden alınan açık uçlu geri bildirimler incelendiğinde, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Söke Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu mezunlarının güçlü yönlerinin belirli temalar etrafında toplandığı görülmektedir. İşverenler tarafından en sık vurgulanan güçlü yönler aşağıdaki başlıklarda toplanmıştır:

- Çalışkan ve sorumluluk sahibi olmaları
- Mesleki etik değerlere uygun davranmaları
- Kurumsal uyum becerilerinin yüksek olması
- Ekip çalışmasına yatkın olmaları
- İletişim becerilerinin güçlü olması
- Görev ve sorumluluklarını zamanında yerine getirmeleri
- özüm odaklı ve disiplinli çalışma anlayışına sahip olmaları
- Öğrenmeye ve gelişime açık olmaları
- Mesleki bilgi ve becerilerini uygulamaya aktarabilmeleri
- Hasta ve çalışan güvenliği konusunda bilinçli hareket etmeleri

Ayrıca işverenlerin önemli bir bölümü, mezunların kurum kültürüne kolay uyum sağladıklarını, çalışma arkadaşları ve hizmet sundukları bireylerle etkili iletişim kurabildiklerini ve verilen görevleri başarıyla yerine getirdiklerini ifade etmiştir. Bunun yanında dürüstlük, güvenilirlik, özverili çalışma ve yüksek sorumluluk bilinci de işverenler tarafından sıklıkla vurgulanan özellikler arasında yer almıştır.

Program eğitim amaçları kapsamında değerlendirildiğinde bu bulgular, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Söke Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu mezunlarına yalnızca mesleki bilgi ve beceri kazandırmakla kalmayıp aynı zamanda etik değerlere bağlı, iletişim becerileri gelişmiş, ekip çalışmasına uyumlu ve profesyonel bireyler yetiştirme amacına da büyük ölçüde ulaştığını göstermektedir.

Genel olarak işveren görüşleri, programın mezunlara kazandırdığı mesleki yeterlilikler, çalışma disiplini, iletişim becerileri ve kurumsal uyum özelliklerinin programın öne çıkan güçlü yönleri olduğunu ortaya koymaktadır. Bu sonuçlar, programın sektör beklentilerini karşılayan nitelikli mezunlar yetiştirdiğini destekleyen önemli bulgular olarak değerlendirilmektedir.

7. Geliştirilmeye Açık Alanlar

İşverenlerden elde edilen açık uçlu geri bildirimler incelendiğinde, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Söke Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu mezunlarının genel olarak yeterli bulunmasına rağmen bazı alanlarda gelişim gereksinimi olduğu görülmektedir. İşverenlerin önerileri doğrultusunda öne çıkan geliştirme alanları aşağıdaki başlıklarda toplanmıştır:

- Uygulamalı eğitim faaliyetlerinin artırılması
- Staj ve saha uygulamalarının güçlendirilmesi
- Mezunların farklı sağlık birimlerinde deneyim kazanabilecekleri uygulama olanaklarının genişletilmesi
- Dijital sağlık uygulamaları ve teknolojik gelişmelere yönelik eğitim içeriklerinin artırılması
- Yabancı dil becerilerinin geliştirilmesi
- Güncel sağlık teknolojileri ve cihaz kullanımına yönelik uygulamaların güçlendirilmesi
- Mesleki gelişim ve yaşam boyu öğrenme faaliyetlerinin desteklenmesi
- Sektör iş birliklerinin artırılması
- Mezunların değişen sağlık hizmetleri süreçlerine uyum becerilerinin geliştirilmesi

İşverenlerin bir kısmı mezunların uygulama becerilerini yeterli bulmakla birlikte, gerçek çalışma ortamlarında daha fazla deneyim kazanmalarının mesleki performanslarını olumlu yönde etkileyeceğini belirtmiştir. Bu nedenle uygulama ağırlıklı eğitimlerin, saha deneyimlerinin ve staj faaliyetlerinin artırılmasına yönelik öneriler dikkat çekmektedir.

Ayrıca bazı işverenler tarafından dijitalleşen sağlık hizmetleri doğrultusunda bilgisayar kullanımı, dijital sağlık uygulamaları, veri yönetimi ve güncel teknolojilere uyum

konularında eğitim içeriklerinin güçlendirilmesi gerektiği ifade edilmiştir. Bu durum, sağlık sektöründeki dönüşüm sürecine paralel olarak program müfredatının güncel ihtiyaçlar doğrultusunda sürekli gözden geçirilmesinin önemini ortaya koymaktadır.

İşveren geri bildirimleri genel olarak değerlendirildiğinde, geliştirme önerilerinin mezunların temel mesleki yeterliliklerinden çok uygulama deneyimi, teknolojik uyum, mesleki gelişim ve sektörel gereksinimlere uyum alanlarında yoğunlaştığı görülmektedir. Bu bulgular, programın sürekli iyileştirme çalışmalarında özellikle uygulamalı eğitim, staj süreçleri, dijital sağlık uygulamaları ve sektör iş birlikleri başlıklarının öncelikli olarak ele alınması gerektiğini göstermektedir.

8. Eğitim Programına Eklenmesi Önerilen Ders, Uygulama ve Beceri Alanları

İşverenlerden alınan açık uçlu geri bildirimler incelendiğinde, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Söke Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu müfredatının genel olarak yeterli bulunduğu; ancak sağlık hizmetlerindeki güncel gelişmelere uyum sağlanabilmesi amacıyla bazı ders, uygulama ve beceri alanlarının güçlendirilmesinin yararlı olacağı belirtilmiştir. İşverenler tarafından önerilen başlıca konu alanları şunlardır:

- Dijital sağlık uygulamaları
- Bilgisayar ve dijital beceriler
- Hasta ve hasta yakını ile etkili iletişim
- Güncel sağlık teknolojileri
- İleri cihaz kullanımı
- Mesleki uygulama becerilerinin geliştirilmesine yönelik eğitimler
- Yaşam boyu öğrenme ve mesleki gelişim faaliyetleri
- Güncel bilimsel bilgiye erişim ve kullanma becerileri

Özellikle dijital sağlık uygulamaları ve teknolojik yeterlilikler, işveren görüşlerinde en fazla vurgulanan alanlar arasında yer almıştır. Sağlık hizmetlerinde dijitalleşmenin hızla yaygınlaşması nedeniyle mezunların elektronik kayıt sistemleri, dijital hasta takip uygulamaları ve teknoloji destekli bakım süreçlerine ilişkin bilgi ve becerilerinin geliştirilmesinin önemli olduğu ifade edilmiştir.

Bunun yanında işverenler, iletişim becerilerinin ve ekip içi iş birliğini destekleyen uygulamaların güçlendirilmesinin çalışma yaşamındaki başarıyı artıracaklarını belirtmiştir. Güncel sağlık teknolojileri ve cihaz kullanımına yönelik uygulamalı eğitimlerin artırılması da öne çıkan öneriler arasında yer almaktadır.

Bu öneriler, sağlık sektöründeki değişen ihtiyaçlarla uyumlu olup programın sürekli iyileştirme sürecine önemli katkılar sağlamaktadır. Özellikle dijital sağlık uygulamaları, teknolojik yeterlilikler, iletişim becerileri ve uygulama ağırlıklı eğitimlerin güçlendirilmesine yönelik geri bildirimler, gelecekte yapılacak müfredat güncellemeleri ve eğitim planlamaları için önemli bir veri kaynağı olarak değerlendirilmektedir.

9. Yönergeye Göre KPI Göstergeleriyle İlişkilendirme

Bu anket, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Söke Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu mezunlarını istihdam eden işverenlerin görüşlerini değerlendirmek amacıyla uygulanmıştır. Program Eğitim Amaçları (PEA) ve Anahtar Performans Göstergeleri (KPI) Yönergesi doğrultusunda işveren değerlendirme anketleri, özellikle PEA2, PEA3, PEA4 ve PEA5-G1 göstergelerinin izlenmesinde doğrudan veri kaynağı olarak kullanılmaktadır.

Gösterge	Bu Anketten Elde Edilen Destekleyici Veri	Yönergedeki Hedef	Değerlendirme
PEA2 – Mesleki Yetkinlik Düzeyi (Klinik Uygulama)	İşverenlerin büyük çoğunluğu mezunların mesleki bilgi ve becerilerini olumlu değerlendirmiştir	Ortalama $\geq 3,8$ veya Normalize Skor $\geq \%70$	Hedefi destekleyen nitel veri
PEA3 – Profesyonellik, Etik ve İletişim	Etik değerlere bağlılık, iletişim becerisi ve sorumluluk bilinci olumlu değerlendirilmiştir	Ortalama $\geq 3,8$ veya Normalize Skor $\geq \%70$	Güçlü yön
PEA4 – Kanıta Dayalı, Güvenli ve Kaliteli Uygulama	Hasta güvenliği ve mesleki uygulama becerileri olumlu değerlendirilmiştir	Ortalama $\geq 3,8$ veya Normalize Skor $\geq \%70$	Güçlü yön
PEA5-G1 – Hasta ve Çalışan Güvenliği	Hasta ve çalışan güvenliği farkındalığı yüksek bulunmuştur	Ortalama $\geq 3,8$ veya Normalize Skor $\geq \%70$	Güçlü yön
Sektör Gereksinimlerini Karşılama	$\%85,8$ oranında sektör beklentilerini karşıladığı belirtilmiştir	Nitel destekleyici veri	Güçlü yön
Yeniden İstihdam Etme Eğilimi	$\%78,6$ oranında yeniden istihdam etme isteği bildirilmiştir	Nitel destekleyici veri	Program başarısını destekleyen gösterge
Uygulamalı Eğitim ve Staj Süreçleri	Olumlu değerlendirilmiş ancak geliştirme önerileri sunulmuştur	İzlem gerektirir	Gelişmeye açık alan
Dijital Sağlık ve	Dijital sağlık	İzlem gerektirir	Gelişmeye açık

Teknolojik Yetkinlikler	uygulamalarının güçlendirilmesi önerilmiştir		alan
-------------------------	--	--	------

Genel Değerlendirme

İşveren değerlendirme anketine toplam 14 işveren katılmıştır. Katılımcıların %92,9'u kamu kurumlarında, %7,1'i özel sektörde görev yapmaktadır. Değerlendirilen mezunların %64,3'ü sağlık alanında çalışmaktadır. İşverenlerin %78,6'sı mezunlarımızı yeniden istihdam etmek isteyeceklerini belirtmiştir. Ayrıca işverenlerin %85,8'i mezunlarımızın aldığı eğitimin sektör gereksinimlerini büyük ölçüde veya tamamen karşıladığını ifade etmiştir.

İşveren değerlendirme anketi sonuçları, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Söke Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu mezunlarının mesleki bilgi, beceri, etik değerler, iletişim yetkinliği ve çalışma disiplini açısından işveren beklentilerini büyük ölçüde karşıladığını göstermektedir. Bununla birlikte uygulamalı eğitim, staj süreçleri, dijital sağlık uygulamaları ve teknolojik yeterlilikler geliştirilmesi gereken alanlar olarak öne çıkmaktadır.

10. PUKÖ Kapsamında Önerilen İyileştirme Aksiyonları

PUKÖ Aşaması	İyileştirme Aksiyonu	Sorumlu Kişi/Birim	Termin	Beklenen Çıktı
Planla	Dijital sağlık uygulamaları, güncel sağlık teknolojileri ve teknolojik yeterliliklere yönelik eğitim içeriklerinin güçlendirilmesi planlanacaktır.	Bölüm Başkanlığı, Program Koordinatörlüğü	2026-2027 Güz	Güncellenmiş ders içerikleri ve müfredat düzenlemeleri
Planla	İşveren geri bildirimleri doğrultusunda uygulamalı eğitim ve staj süreçlerinin geliştirilmesine yönelik planlama yapılacaktır.	Bölüm Başkanlığı, Uygulama Komisyonu	2026-2027 Güz	Uygulama ve staj geliştirme planı
Uygula	Laboratuvar uygulamaları, vaka temelli öğrenme	Ders Sorumluları	2026-2027 Akademik Yılı	Güncellenmiş ders izlenceleri ve uygulama

	etkinlikleri ve saha uygulamaları artırılacaktır.			planları
Uygula	Sağlık kurumları ile iş birliği çalışmaları artırılarak farklı uygulama ve staj alanları oluşturulacaktır.	Bölüm Başkanlığı, Dış Paydaş Komisyonu	2026-2027 Bahar	Yeni iş birliği protokolleri ve uygulama alanları
Uygula	Mezunlara ve öğrencilere yönelik dijital sağlık, iletişim becerileri ve mesleki gelişim eğitimleri duyurulacaktır.	Program Koordinatörlüğü	Sürekli	Eğitim duyuruları ve katılım kayıtları
Kontrol Et	Bir sonraki işveren değerlendirme anketinde mezunların mesleki yeterlilikleri, iletişim becerileri ve sektör uyumu yeniden değerlendirilecektir.	Kalite Komisyonu	2026-2027 Yıl Sonu	Karşılaştırmalı işveren değerlendirme raporu
Önlem Al	Hedefin altında kalan alanlar için bölüm kurulunda yeni iyileştirme kararları alınacaktır.	Program Toplantısı ve Kalite Komisyonu	2026-2027 Yıl Sonu	PUKÖ toplantı tutanağı ve güncellenmiş aksiyon planı

11. Sonuç

İşveren Değerlendirme Anketi, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Söke Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu mezunlarının çalışma yaşamındaki performanslarının ve program eğitim amaçlarına ulaşma düzeylerinin işveren görüşleri doğrultusunda değerlendirilmesine olanak sağlamıştır. Anket kapsamında elde edilen veriler, programın güçlü yönlerinin ve geliştirilmesi gereken alanlarının belirlenmesine önemli katkı sunmuştur. Katılımcı sayısı ve elde edilen geri bildirimler, değerlendirmelerin yapılabilmesi açısından yeterli düzeyde veri sağlamıştır.

Anket sonuçlarına göre işverenler, program mezunlarını mesleki bilgi ve beceri düzeyi, iletişim yetkinliği, ekip çalışmasına uyum, etik değerlere bağlılık, sorumluluk bilinci ve kurumsal uyum açısından genel olarak olumlu değerlendirmiştir. İşverenlerin büyük

çoğunluğunun program mezunlarını yeniden istihdam etmeyi tercih edeceklerini belirtmesi ve verilen eğitimin sektör gereksinimlerini büyük ölçüde karşıladığını ifade etmesi, programın temel eğitim amaçlarına önemli ölçüde ulaştığını göstermektedir.

Bununla birlikte işveren geri bildirimleri doğrultusunda uygulamalı eğitimlerin artırılması, staj ve saha uygulamalarının güçlendirilmesi, dijital sağlık uygulamalarına yönelik eğitim içeriklerinin geliştirilmesi, güncel sağlık teknolojilerine uyum sağlayabilecek becerilerin kazandırılması ve yabancı dil yeterliliğinin desteklenmesi geliştirmeye açık alanlar olarak öne çıkmıştır.

Anket sonuçları, yıllık PEA-KPI izleme ve değerlendirme çalışmalarında doğrudan kanıt olarak kullanılmalı; özellikle PEA2 (Mesleki Yetkinlik Düzeyi-Klinik Uygulama), PEA3 (Profesyonellik, Etik ve İletişim), PEA4 (Kanıtı Dayalı, Güvenli ve Kaliteli Uygulama) ve PEA5-G1 (Hasta ve Çalışan Güvenliği, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Sürdürülebilir Uygulamalar) göstergelerinin değerlendirilmesinde dikkate alınmalıdır. Bu raporda belirlenen iyileştirme önerileri PUKÖ döngüsü kapsamında izlenmeli, alınan aksiyonların etkinliği bir sonraki işveren değerlendirme döneminde yeniden değerlendirilerek karşılaştırmalı analizler yapılmalıdır.

Genel olarak değerlendirildiğinde, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Söke Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu'nun sektör beklentilerine uygun, mesleki ve etik yeterlilikleri gelişmiş mezunlar yetiştirdiği; ancak sağlık hizmetlerindeki güncel gelişmeler doğrultusunda uygulamalı eğitim, dijital sağlık ve teknolojik yetkinlikler alanlarında sürekli iyileştirme çalışmalarının sürdürülmesinin programın kalitesine önemli katkı sağlayacağı sonucuna ulaşılmıştır.

Kanıt: Evde Hasta Bakımı Programı İşveren Değerlendirme Anketi Formu, 2025-2026.