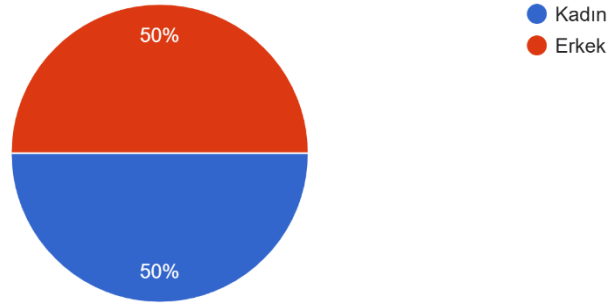


SÖKE SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
2025 YILI İDARİ PERSONEL MEMNUNİYET ANKET SONUÇ RAPORU

Bu anket, üniversitemizde görev yapan idari personelin memnuniyet düzeyini değerlendirmek amacıyla hazırlanmıştır. Veriler yalnızca araştırma ve iyileştirme çalışmaları için kullanılacaktır. Katılım gönüllüdür ve tüm yanıtlar gizli tutulmuştur.

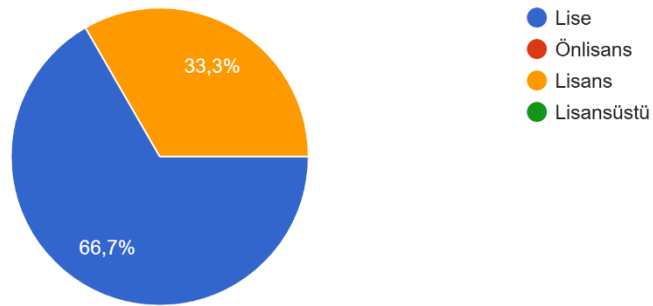
Cinsiyetiniz

6 yanıt



Öğrenim Durumunuz

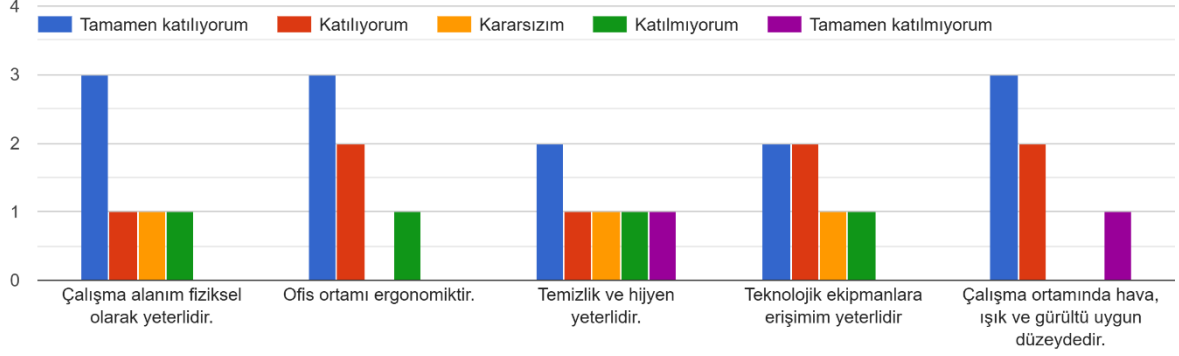
6 yanıt



1. İş Ortamı ve Fiziksel Koşullar

“Bu bölüm, çalışanların görev yaptıkları fiziksel ortamın yeterliliğini değerlendirmek amacıyla hazırlanmıştır. Ergonomik, güvenli ve uygun çalışma koşullarının personel memnuniyetini ve verimliliğini nasıl etkilediğini ölçmeyi hedeflemektedir.”

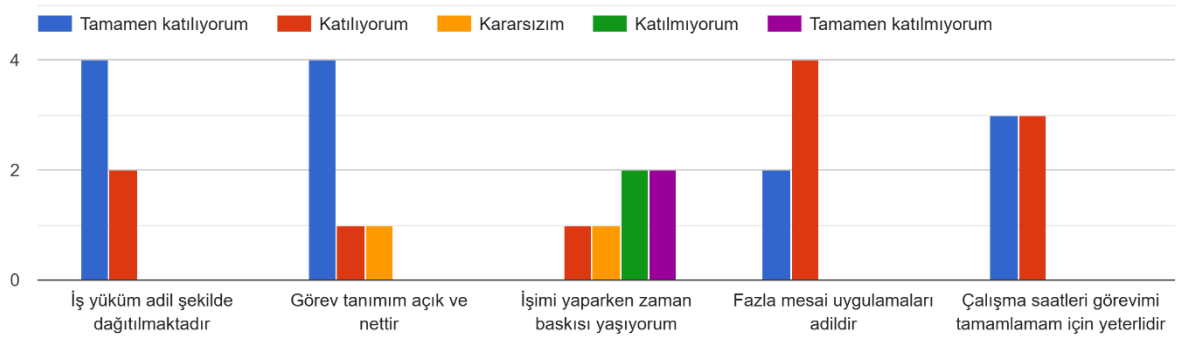
Aşağıdaki ifadelere ne düzeyde katılıyorsunuz?



2. İş Yükü ve Çalışma Düzeni

Bu bölümde iş yükünün adil dağılımı, görev tanımlarının netliği ve çalışma düzeninin uygunluğu değerlendirilmektedir. Çalışma planlaması ve iş yoğunluğu, memnuniyet ve iş huzurunun önemli belirleyicilerindedir.

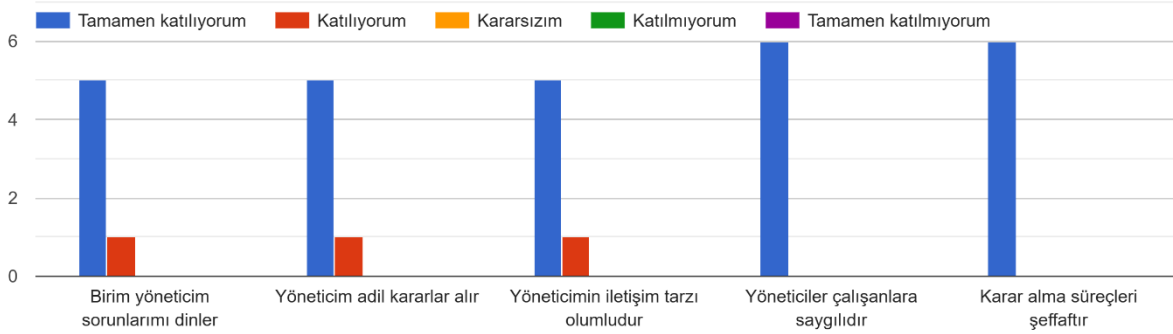
İş Yükü ve Çalışma Düzeni hakkındaki ifadelere ne düzeyde katılıyorsunuz?



3. Yönetim ve Liderlik

Bu bölüm, yöneticilerin iletişim, karar alma, adalet ve destek sağlama konularındaki performansını değerlendirmek için oluşturulmuştur. Etkili liderlik, çalışan bağlılığı ve iş yerindeki genel memnuniyet üzerinde belirleyici bir role sahiptir.

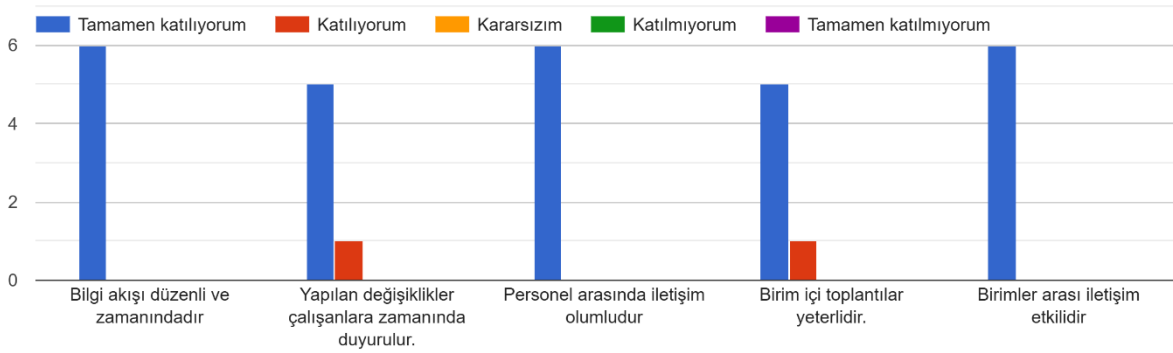
Yönetim ve Liderlik hakkındaki ifadelere ne düzeyde katılıyorsunuz?



4. Kurum İçi İletişim

Bu bölüm, birim içi ve birimler arası iletişimin niteliğini değerlendirmeyi amaçlamaktadır. Doğru, düzenli ve zamanında bilgi akışı, organizasyonel işleyişin sağlıklı ve verimli şekilde yürütülmesi için kritik bir unsurdur.

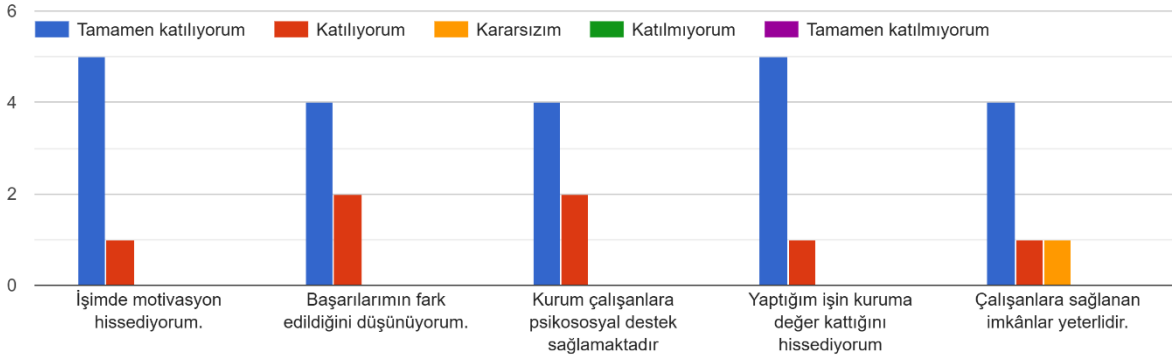
Kurum içi iletişim hakkındaki ifadelere ne düzeyde katılıyorsunuz?



5. Motivasyon ve Çalışan Destekleri

"Bu bölüm, çalışanların kurum tarafından ne ölçüde desteklendiğini, kendilerini değerli ve motive hissedip hissetmediğini ölçmeyi amaçlamaktadır. Motivasyon düzeyi, performans, bağlılık ve iş doyumunun önemli göstergelerindedir."

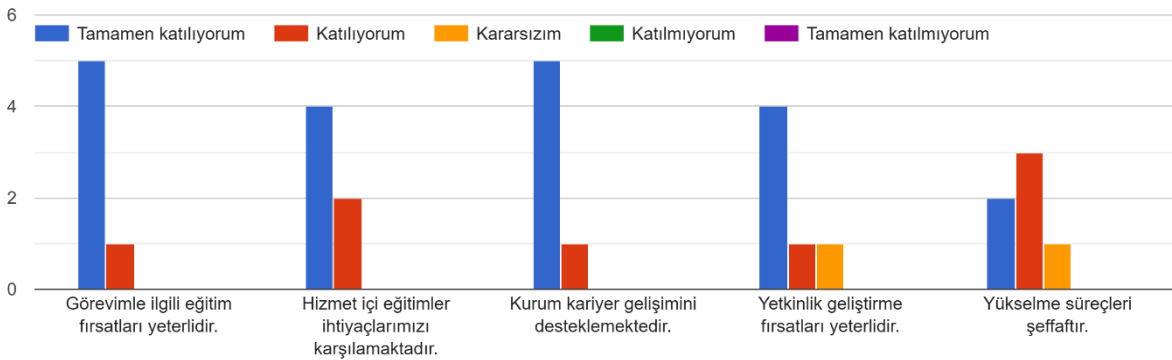
Motivasyon ve Çalışan Destekleri hakkındaki ifadelere ne düzeyde katılıyorsunuz?



6. Eğitim, Gelişim ve Kariyer Olanakları

"Bu bölüm, çalışanlara sunulan mesleki gelişim fırsatlarının yeterliliğini değerlendirmek için hazırlanmıştır. Eğitim olanakları ve adil kariyer ilerleme süreçleri, personelin mesleki yetkinliklerini ve kuruma bağlılığını güçlendirmektedir."

Eğitim ve Gelişim hakkındaki ifadelere ne düzeyde katılıyorsunuz?



7. Kurumsal İşleyiş ve Genel Memnuniyet

“Bu bölüm, kurumun genel işleyişi, kültürü ve politikalarına yönelik çalışan algısını değerlendirmeyi amaçlamaktadır. Kurumsal memnuniyet, çalışanların kuruma yönelik aidiyet ve güven duygusunun önemli bir göstergesidir.”

Genel Memnuniyet

